

# 应届生 2017 校园招聘 求职大礼包

## 招警考试篇

应届生论坛招警考试版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1456-1.html>

应届生求职大礼包 2017 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

招警考试.....	4
第一章 警察.....	4
1.1 武警.....	4
1.2 人民警察.....	4
1.2.1 广义的人民警察细分.....	4
1.2.2 人民警察警衔和等级.....	5
1.2.3 警衔标志的式样和佩带.....	5
1.2.4 人民警察的职责.....	6
1.3 政法干警考试与公务员招警的区别.....	6
1.4 《中华人民共和国人民武装警察法》.....	7
第二章 招警考试.....	11
2.1 招警考试定义.....	11
2.2 考录警察问题答疑.....	12
2.3 关于招考报名.....	13
2.3.1 招警考试报考条件.....	13
2.3.2 2016 上海市公安系统、法院系统司法警察学员考试大纲.....	13
2.3.3 招考形式，考试内容.....	19
2.3.4 职位要求.....	19
2.3.5 如何选择适合自己的职位（仅供参考）.....	20
2.4 笔试.....	20
2.4.1 行政能力测试.....	20
2.4.2 申论.....	21
2.4.3 公安基础.....	22
2.5 面试.....	23
2.5.1 2016 上海警察学员面试真题汇总.....	23
2.5.2 考官详解面试中考生存在的问题及注意事项.....	24
2.5.3 面试个人背景意愿类制胜攻略.....	26
2.5.4 面试文件筐测验的设计.....	27
2.5.5 考官提醒面试要诀.....	28
2.5.6 招警考试面试入门指导.....	30
2.5.7 公安机关录用人民警察考试面试相关问题解答.....	32
2.5.8 招警考试面试经典问题答题解析.....	33
2.6 体能和心理测评.....	34
2.6.1 体育锻炼达标标准.....	34
2.6.2 体能锻炼经验.....	35
2.6.3 警察心理测评新手入门篇.....	35
2.6.4 心理测评知识普及篇.....	36
2.7 体检和政审.....	37
2.7.1 体检注意事项.....	37
2.7.2 体检.....	38
2.7.3 公安机关录用人民警察体检项目和标准.....	38
2.7.4 政审.....	40

2.8 录用.....	40
2.8.1 公安机关录用人民警察考核和政审工作暂行规定.....	41
2.8.2 关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见.....	41
第三章 警察工作感悟.....	43
3.1 5年工作有感（监狱警察）.....	43
3.2 一个基层民警的从警感悟.....	44
3.3 分享一个半月入学感受.....	45
3.4 一名80后新的监狱警察的感悟.....	46
3.5 写给想当警察的人和即将当警察的朋友.....	46
3.6 毕业后做警察.....	50
附录：更多求职精华资料推荐.....	52

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2017 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

## 招警考试

在和平年代，警察是一种比军人更危险的职业。当今世界，受国际环境和我国改革开放以及社会主义市场经济体制的负效应的影响，我国的刑事犯罪日趋复杂多样，犯罪活动呈现多元化、集团化、国际化、智能化趋势，黑社会及暴力罪形势严峻，警察要同形形色色的犯罪分子作斗争，随时都有可能遭受犯罪分子的报复和威胁。警察作为一个特殊的社会群体，其警务工作的特殊职能决定了其承受的心理压力比一般群体要大。所有应激性职业中，警察工作所承受的心理压力指数高居首位。所以警察工作是一个高应激、高对抗性和高危险的职业，

然而警察作为国家机器的重要组成部分，拥有国家法律赋予的较大的执法权与执法空间。警察有特殊而严肃的职责，有国家依法赋予的权力以及行使权力的种种手段，这些权力与手段运用得正确与否，对党、国家、人民的利害关系极大。警察的工作不仅易成为社会公众注意的中心，而且责任重大。所以警察的综合素质、技能、更新换代，对于增强公安队伍的战斗力的，进一步搞好新时期的公安工作具有十分重要的现实意义。

这里我们简要警察的概述、招警考试的流程和 2009 年至 2010 年度各地招警的招考安排，供广大参加 2010 至 2011 年度招警考试的同学参考。

关于招警考试的详细介绍，欢迎登陆应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 招警考试和考警资料版块信息地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1456-1.html>

## 第一章 警察

我国的警察包括武警和人民警察两大类

### 1.1 武警

中国人民武装警察部队成立于 1982 年 6 月（前身是中国人民公安中央纵队，建于 1949 年 8 月）。

中国人民武装警察部队是担负国家赋予的国家内部安全保卫任务的部队，受中华人民共和国国务院、中国共产党中央军事委员会双重领导，由内卫、黄金、森林、水电、交通等部队和公安部领导的公安边防、消防、警卫部队组成。

武警部队还有一小部分特殊队伍，如：国旗护卫队、国宾护卫队、仪仗队、礼炮队、警乐团、文工团、歌舞团等。

武警警衔标志与中国人民解放军军衔相同，但称呼改为“警衔”。如解放军上校军官，武警则称上校警官。

武警 07 式警服与解放军陆军 07 式军服整体系统一：主要颜色为橄榄绿色；服饰标志配有肩章、级别资历章、警种胸标、臂章、姓名牌或国防服役章。

### 1.2 人民警察

#### 1.2.1 广义的人民警察细分

“公安”广义上是指人民警察，分为公安部门管理的公安警察（即狭义“公安”，包括治安、户籍、刑侦、交通等）、国家安全部门管理的国家安全警察、劳改劳教部门的司法警察以及法院、检察院系统的司法警察四大类。  
狱警

我国监狱的改革和制度的现代化，是由上海租界开始的 1865 年，英国驻上海领事在租界内成立了“领事法庭”，并在厦门路建立了法庭监狱（20 世纪初，改建为提篮桥监狱设施精良，时有“东方的巴士底狱”之称），负责英国在华侨民的司法处理和犯人监禁从而，把西方先进的司法程序和监狱管理制度引进了中国。

狱卒，在新式的监狱里称为狱警。监狱推行了西方较现代化的管理制度设立了放风、医疗、探视、通信等制度废除了肉刑、饿饭等虐待犯人的惩罚。要求狱警奉公守法、警纪严明、着装整齐、工作有序，使人一见顿生肃穆。我国目前的监狱警察制度非常完善。

中华人民共和国监狱警察隶属于司法系统，并非属于公安系统。但着装，公安系统基本一致，仅在胸章，胸章有“司法警察”以示区别。级别，警衔与公安系统一致。

武警中的第三类（边防、消防、警卫）是由公安部门管理，所以可列入“公安”范畴。

### 1.2.2 人民警察警衔和等级

人民警察是国家公务员，实行警监、警督、警司、警员的警衔制度，服装以藏黑为主色调。

人民警察警衔设五等十三级

- 1、总警监、副总警监；
- 2、警监（一级、二级、三级）；
- 3、警督（一级、二级、三级）；
- 4、警司（一级、二级、三级）；
- 5、警员（一级、二级）。

担任专业技术职务的人民警察的警衔，在警衔前冠以“专业技术”。

人民警察实行警察职务等级编制警衔。担任行政职务的人民警察实行下列职务等级编制警衔：

- 1、部级正职：总警监；
- 2、部级副职：副总警监；
- 3、厅（局）级正职：一级警监至二级警监；
- 4、厅（局）级副职：二级警监至三级警监；
- 5、处（局）级正职：三级警监至二级警督；
- 6、处（局）级副职：一级警督至三级警督；
- 7、科（局）级正职：一级警督至一级警司；
- 8、科（局）级副职：二级警督至二级警司；
- 9、科员（警长）职：三级警督至三级警司；
- 10、办事员（警员）职：一级警司至二级警员。

担任专业技术职务的人民警察实行下列职务等级编制警衔：

- 1、高级专业技术职务：一级警监至二级警督；
- 2、中级专业技术职务：一级警督至二级警司；
- 3、初级专业技术职务：三级警督至一级警员。

### 1.2.3 警衔标志的式样和佩带

人民警察换发“九九”式警服后，警衔标志的式样为：

总警监、副总警监警衔标志由银色橄榄枝环绕银色国徽组成。其中，总警监警衔标志缀钉一枚橄榄枝环绕一周的国徽，副总警监警衔标志缀钉一枚橄榄枝环绕半周的国徽。

警监警衔标志由一枚银色橄榄枝和银色四角星花组成。其中，一级警监警衔标志缀钉三枚四角星花；二级警监警衔标志缀钉二枚四角星花；三级警监警衔标志缀钉一枚四角星花。

警督、警司警衔标志由银色横杠和银色四角星花组成。其中，警督警衔标志缀钉二道横杠，一级警督警衔标志缀钉三枚四角星花，二级警督警衔标志缀钉二枚四角星花，三级警督警衔标志缀钉一枚四角星花。警司警衔标志缀钉一道横杠，一级警司警衔标志缀钉三枚四角星花，二级警司警衔标志缀钉二枚四角星花，三级警司警衔标志

志缀钉一枚四角星花。

警员警衔标志由银色四角星花组成。其中，一级警员警衔标志缀钉二枚四角星花；二级警员警衔标志缀钉一枚四角星花。

警衔标志佩带在剑型肩章上。担任行政职务的人民警察的肩章版面为藏蓝色，担任专业技术职务的人民警察的肩章版面为蓝灰色。

### 1.2.4 人民警察的职责

根据《中华人民共和国人民警察法》第六条的规定,公安机关的人民警察按照职责分工,依法履行下列职责:

- 一、预防、制止和侦查违法犯罪活动;
- 二、维护社会治安秩序,制止危害社会治安秩序的行为;
- 三、维护交通安全和交通秩序,处理交通事故;
- 四、组织、实施消防工作,实行消防监督;
- 五、管理枪支弹药、管制刀具和易燃易爆、剧毒、放射性等危险物品;
- 六、对法律、法规规定的特种行业进行管理;
- 七、警卫国家规定的特定人员,守卫重要的场所和设施;
- 八、管理集会、游行、示威活动;
- 九、管理户政、国籍、入境出境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务;
- 十、维护国(边)境地区的治安秩序;
- 十一、对被判处管制、拘役、剥夺政治权利的罪犯和监外执行的罪犯执行刑罚,对被宣告缓刑、假释的罪犯实行监督、考察;
- 十二、监督管理计算机信息系统的安全保护工作;
- 十三、指导和监督国家机关、社会团体、企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作,指导治安保卫委员会等群众性组织的治安防范工作;
- 十四、法律、法规规定的其他职责。

## 1.3 政法干警考试与公务员招警的区别

### 政策背景不同

公务员招警这种快速补充方法仅仅是应急而已,毕竟在编制达到满员后,随后的每年所需新警的数量将大大缩小。公务员招考的优越性(面广,影响面大,符合报考的人数多)也随之失去影响。现在需要“既通业务、又有专业”的复合型人才,由此,具有各种专业学历、又有警校学历的政法干警就成了必然。

### 学习方式不同

公务员招考进入公安机关的新警按照有关要求,一年的试用期中、通过岗位实习和4个月的初任培训后即具备正式干警身份。政法干警需再次进入校园通过2年正式的学历教育形式,获取所必须的学历以及学位证书并参加相应的岗位实习,毕业后进入培养单位方可具备正式干警身份。

### 入门门槛不同

公务员相对宽松。政法干警很多要求必须是应届普通高校毕业生的身份和学历。

### 专业背景不同

公务员招警的警察所受的专业培训只有为期 4 个月的初任培训，而政法干警需经历正常的专业学历教育，两者的院校培养方面不具备可比性。但是不可或略的是，工作也是学习的一个过程，所以盲目认为政法干警比公务员招警更专业，个人认为严重片面。要知道的是，不要能简单的拿四个月和 2 年相比，即使用 2 年的成长期来横比，其实公务员招警的还有 20 月的工作实践，这其实也是一种的成长学习的过程。个人认为，政法干警刚毕业时警务专业知识丰富，能够快速适应工作岗位，这是一个不可忽略的优势。

### 待遇成本不同

公务员招考后从报道之日起即计算工资，培训期间工资也正常发放。政警在校期间不具备公务员身份，只发放生活费用（好像几百块钱）。目前安徽公务员新警最差的待遇也能达到 1000 以上。所以政法干警所承担的经济成本比公务员招警的要多的多。

## 1.4 《中华人民共和国人民武装警察法》

（2009 年 8 月 27 日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议通过）

### 第一章 总 则

### 第二章 任务和职责

### 第三章 义务和权利

### 第四章 保障措施

### 第五章 监督检查

### 第六章 法律责任

### 第七章 附 则

#### 第一章 总 则

第一条 为了规范和保障人民武装警察部队依法履行职责，维护国家安全和社会稳定，保护公民、法人和其他组织的合法权益，制定本法。

第二条 人民武装警察部队担负国家赋予的安全保卫任务以及防卫作战、抢险救灾、参加国家经济建设等任务。

人民武装警察部队是国家武装力量的组成部分。

第三条 人民武装警察部队由国务院、中央军事委员会领导，实行统一领导与分级指挥相结合的体制。

第四条 人民武装警察部队应当遵守宪法和法律，忠于职守，依照本法和其他有关法律的规定履行职责。

人民武装警察部队依法履行职责的行为受法律保护。

第五条 对在执行任务中作出突出贡献的人民武装警察以及协助人民武装警察执行任务有突出贡献的公民、法人和其他组织，依照有关法律、法规的规定给予表彰和奖励。

第六条 人民武装警察部队实行警衔制度，具体办法由国务院、中央军事委员会规定。

## 第二章 任务和职责

第七条 人民武装警察部队执行下列安全保卫任务：

（一）国家规定的警卫对象、目标和重大活动的武装警卫；

（二）关系国计民生的重要公共设施、企业、仓库、水源地、水利工程、电力设施、通信枢纽的重要部位的武装守卫；

（三）主要交通干线重要位置的桥梁、隧道的武装守护；

（四）监狱和看守所的外围武装警戒；

（五）直辖市，省、自治区人民政府所在地的市，以及其他重要城市的重点区域、特殊时期的武装巡逻；

（六）协助公安机关、国家安全机关、司法行政机关、检察机关、审判机关依法执行逮捕、追捕、押解、押运任务，协助其他有关机关执行重要的押运任务；

（七）参加处置暴乱、骚乱、严重暴力犯罪事件、恐怖袭击事件和其他社会安全事件；

（八）国家赋予的其他安全保卫任务。

第八条 调动、使用人民武装警察部队执行安全保卫任务，应当坚持严格审批、依法用警的原则。具体的批准权限和程序由国务院、中央军事委员会规定。

任何单位或者个人不得违反规定调动、使用人民武装警察部队。对违反规定调动、使用人民武装警察部队的，人民武装警察部队应当拒绝执行，并立即向上级报告。

第九条 执勤目标单位可以对在本单位担负执勤任务的人民武装警察进行执勤业务指导。

第十条 人民武装警察部队按照县级以上人民政府公安机关的部署执行安全保卫任务，可以采取以下措施：

（一）对进出警戒区域的人员、物品、交通工具进行检查，对按照规定不允许进出的，予以阻止；对强行进出的，采取必要措施予以制止；

(二) 在武装巡逻中, 经现场指挥员同意, 对有违法犯罪嫌疑的人员当场进行盘问并查验其证件, 对可疑物品和交通工具进行检查;

(三) 协助执行道路交通管制或者现场管制;

(四) 对聚众危害社会秩序或者执勤目标安全的, 采取必要措施予以制止、驱散;

(五) 根据执行任务的需要, 向相关单位和人员了解有关情况或者在现场实施必要的侦察。

第十一条 人民武装警察执行安全保卫任务, 发现有下列情形的人员, 经现场指挥员同意, 应当及时予以控制并移交公安机关、国家安全机关或者其他有管辖权的机关处理:

(一) 正在实施犯罪的;

(二) 通缉在案的;

(三) 违法携带危及公共安全的物品的;

(四) 正在实施危害执勤目标安全行为的。

第十二条 人民武装警察因执行安全保卫任务的紧急需要, 经出示人民武装警察证件, 可以优先乘坐公共交通工具; 遇交通阻碍时, 优先通行。

第十三条 人民武装警察部队因执行安全保卫任务的需要, 在特别紧急情况下, 经现场最高指挥员出示人民武装警察证件, 可以临时使用有关单位或者个人的设备、设施、场地、交通工具以及其他物资, 使用后应当及时返还, 并支付适当费用; 造成损失的, 按照国家有关规定给予补偿。

第十四条 人民武装警察部队协助公安机关、国家安全机关执行逮捕、追捕任务, 根据所协助机关的决定, 协助搜查犯罪嫌疑人、被告人、罪犯的人身和住所以及涉嫌藏匿犯罪嫌疑人、被告人、罪犯或者违法物品的场所、交通工具等。

第十五条 人民武装警察执行安全保卫任务使用警械和武器, 依照人民警察使用警械和武器的有关法律、行政法规的规定执行。

第十六条 人民武装警察部队执行防卫作战、抢险救灾、参加国家经济建设等任务, 依照有关法律、行政法规和国务院、中央军事委员会的有关规定执行。

### 第三章 义务和权利

第十七条 人民武装警察执行任务, 应当服从命令、听从指挥, 不得滥用职权、玩忽职守。

第十八条 人民武装警察遇到公民人身、财产安全受到侵犯或者处于其他危难情形, 应当及时救助。

第十九条 人民武装警察不得有下列行为:

(一) 非法剥夺、限制他人人身自由, 非法搜查他人的身体、物品、交通工具、住所、场所;

- (二) 包庇、纵容违法犯罪活动;
- (三) 泄露国家秘密、军事秘密;
- (四) 其他违法违纪行为。

第二十条 人民武装警察执行任务,应当按照规定着装,持有人民武装警察证件。

第二十一条 人民武装警察应当举止文明,礼貌待人,遵守社会公德,尊重公民的宗教信仰和风俗习惯。

第二十二条 人民武装警察享有《中华人民共和国国防法》和有关法律、行政法规规定的现役军人的权益。

人民武装警察因执行任务伤亡的,按照国家有关军人抚恤优待的规定给予抚恤优待。

#### 第四章 保障措施

第二十三条 为了保障人民武装警察部队执行安全保卫任务,国务院有关部门、县级以上地方人民政府及其有关部门应当及时向人民武装警察部队总部、驻本行政区域的人民武装警察部队通报有关社会治安形势以及突发事件的情况。

第二十四条 人民武装警察部队执行安全保卫任务,公民、法人和其他组织应当给予必要的支持和协助。

公民、法人和其他组织对人民武装警察部队执行安全保卫任务给予协助的行为受法律保护。

第二十五条 公民、法人和其他组织协助人民武装警察部队执行任务造成人身伤亡和财产损失的,按照国家有关规定给予抚恤优待和补偿。

第二十六条 人民武装警察部队执行国家赋予的安全保卫任务及相关建设所需经费,列入中央和县级以上地方财政预算,按照国家有关规定给予保障。

第二十七条 执勤目标单位及其上级主管部门应当按照国家有关规定,为担负执勤任务的人民武装警察部队提供执勤设施、生活设施等必要的保障。

第二十八条 在有毒、粉尘、辐射、噪声等严重污染或者高温、低温、缺氧以及其他恶劣环境下的执勤目标单位执行安全保卫任务的人民武装警察,享有与执勤目标单位工作人员同等的保护条件和福利补助,并由执勤目标单位或者其上级主管部门给予保障。

第二十九条 人民武装警察部队应当根据执行任务的需要,加强对所属人民武装警察的教育和训练,提高依法执行任务的能力。

#### 第五章 监督检查

第三十条 人民武装警察执行任务,应当接受人民政府及其有关部门以及公民、法人和其他组织的监督。

公民、法人和其他组织对人民武装警察的违法违纪行为，有权向县级以上人民政府及其有关部门或者人民武装警察部队检举、控告。

第三十一条 县级以上人民政府及其有关部门接到公民、法人和其他组织对人民武装警察违法违纪行为的检举、控告，或者发现人民武装警察在执行任务中有违法违纪行为的，应当及时通报人民武装警察部队。

第三十二条 人民武装警察部队接到公民、法人和其他组织的检举、控告，或者接到县级以上人民政府及其有关部门对人民武装警察违法违纪行为的情况通报后，应当及时查处。

第三十三条 人民武装警察部队应当对所属人民武装警察执行法律、行政法规和遵守纪律的情况进行监督检查。

## 第六章 法律责任

第三十四条 人民武装警察在执行任务中，不履行职责或者违抗上级决定、命令的，违反规定使用警械、武器的，或者有本法第十九条所列行为之一的，按照中央军事委员会的有关规定给予纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十五条 违反规定调动、使用人民武装警察部队的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依法给予处分。

第三十六条 公民、法人或者其他组织妨碍人民武装警察依法执行任务，有违反治安管理行为的，由公安机关依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 第七章 附 则

第三十七条 人民武装警察部队执行戒严任务，依照《中华人民共和国戒严法》的有关规定执行。

第三十八条 本法自公布之日起施行。

# 第二章 招警考试

## 2.1 招警考试定义

招警属于公务员类考试的一种，通过招警考试录取后是公务员，享受公务员待遇。

招警考试有两种：

一种是本省的招警考试；

另一种就是政法干警体制改革培养，这是一种定向培养，就是考了这个公安部门，但是还需要读两年书，在学校通过考试合格，拿到专科或本科毕业证才能正式录用为警察。

根据《基层公安机关工作的通知》(人发〔2001〕47号)和人事部、公安部《公安机关人民警察录用办法》(人发〔1996〕84号)、《关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》(人发〔2000〕58号)精神，省委组织部、省人事厅、省公安厅决定，从大中专院校国家计划内普招的大中专毕业生中考试录用人民警察。

## 2.2 考录警察问题答疑

问：在职警察能不能参加招警考试？

答：在职警察，包括之前刚考上公务员的新警察均不能再参加招警考试。

问：在职警察辞职后可否报考外省的公务员？

答：在职警察在向原单位申请辞职并获批准后可以报考外省的公务员。

问：考生未能通过政审怎么办？

答：对于未能通过政审的考生，省公安厅将通知考生所报考的单位，由其代为通知考生。如有疑问，考生可向报考单位了解咨询具体情况。

问：公安院校的毕业生需要参加招警考试吗？

答：公安院校（如中国人民公安大学、中国刑警学院和广东警官学院等省部属公安院校）的毕业生进入我省公安系统工作须参加招警考试，同时也要参加政审。

问：现役军人可以参加招警考试吗？

答：现役军人不可以报考，待退伍后才可以参加招警考试。

问：国家予以承认的高等教育学历证书有哪些？

答：经国家教育主管部门批准具有举办学历教育资格的普通高等学校（含培养研究生的科研单位）、成人高等学校、民办学历学校所颁发的学历证书，国家予以承认。另外，通过自学考试、由国务院自学考试委员会授权各省（自治区、直辖市）自学考试委员会颁发的自学考试毕业证书，经国家教育主管部门批准在党校、成人高校、军事院校设立的全日制普通班中就读的学生所取得的毕业证书，学历文凭考试学校颁发的毕业证书，普通高等学校以远程教育形式举办的高等学历教育所颁发的毕业证书，以及符合《中国人民解放军院校学历证书管理暂行规定》所颁发的学历证书，国家同样予以承认。教育部决定从2001年开始，我国高等教育学历证书的管理实行电子注册制度，并委托全国高校学生信息咨询与就业指导中心负责学历电子注册审核、备案的技术性、事务性和网上查询、认证服务工作，2001年以后的学历证书可以在中心注册的中国高等教育学生信息网（[www.chsi.com.cn](http://www.chsi.com.cn)）上查询，此外中心还提供学历证书认证服务，经认证的学历证书可在中心注册的网上查询。（以上资料出自国家教育部）

问：因遗失或更换身份证报名时怎么办？

答：因遗失或更换，身份证正在办理中，报考时可持临时身份证或办理回执到报考地点报名。注：报名时，需向工作人员说明是遗失或是更换。详情可咨询报考单位。

## 2.3 关于招考报名

招警考试报名条件详见各地招警简章

<http://s.yingjiesheng.com/result.jsp?keyword=%E6%8B%9B%E8%AD%A6&start=0&period=0&sort=score>

### 2.3.1 招警考试报考条件

（一）具备下列资格条件的人员可以报考：

- 1、拥护党的路线、方针、政策，政治上坚定可靠；
- 2、遵纪守法，品行端正；
- 3、热爱公安工作，志愿献身公安事业；
- 4、五官端正，身体条件符合录用人民警察的体检标准，特殊岗位可适当放宽；
- 5、符合所公布职位要求的生源地条件。

（二）有下列情形之一的不得报考人民警察：

- 1、曾因犯罪受过刑事处罚的
- 2、受过刑事处罚、劳动教养、少年管教的
- 3、有犯罪嫌疑尚未查清的
- 4、道德败坏，有流氓、盗窃等不良行为的
- 5、曾被开除公职或被辞退的
- 6、直系血亲和对本人有重大影响的旁系血亲中有判死刑或者正在服刑的
- 7、直系血亲和对本人有重大影响的旁系血亲中有在我国境内外从事颠覆我国政权活动的。

### 2.3.2 2016 上海市公安系统、法院系统司法警察学员考试大纲

为便于报考者参加考试，上海市职业能力考试院组织有关专家编写了《上海市公安系统人民警察学员、法院系统司法警察学员考试大纲》，经上海市公务员局审定，现予公布如下。

#### 一、考试科目和结构

上海市公安系统人民警察学员、法院系统司法警察学员笔试分为《行政职业能力测验》、《申论》、《法律基础》和外语（《英语》或者《日语》），全部采取闭卷考试方式。

##### （一）《行政职业能力测验》

《行政职业能力测验》为客观性试题，考试时限 90 分钟。

##### （二）《申论》

《申论》以主观性试题为主，考试时限 120 分钟。

### （三）《法律基础》

《法律基础》为客观性试题，考试时限 40 分钟。

### （四）外语（《英语》或者《日语》）

外语为客观性试题，考试时限 110 分钟（其中听力时间约 30 分钟）。

## 二、作答要求

### （一）《行政职业能力测验》

本科目均为客观性试题。报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。

报考者必须用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡指定位置上填写本人姓名和准考证号；用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号和试卷代码，并在答题卡指定位置上作答。作答在试题本上或其他位置的一律无效。

### （二）《申论》

本科目以主观性试题为主。报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。

报考者必须用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡指定位置上填写本人姓名和准考证号，用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号和试卷代码，用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答的一律无效。

### （三）《法律基础》

本科目均为客观性试题。报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。

报考者必须用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡指定位置上填写本人姓名和准考证号；用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号和试卷代码，并在答题卡指定位置上作答。作答在试题本上或其他位置的一律无效。

### （四）外语（《英语》或者《日语》）

本科目均为客观性试题。报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。

报考者必须用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡指定位置上填写本人姓名和准考证号；用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号和试卷代码，并在答题卡指定位置上作答。作答在试题本上或其他位置的一律无效。

## 三、《行政职业能力测验》介绍

### （一）测试内容

《行政职业能力测验》主要测查报考者必须具备的基本素质和潜在能力，考试内容包括数理能力、言语理解与表达能力、判断推理能力和常识应用能力等。

**数理能力**主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，包括数字和数据关系的分析推理能力，及对文字、图形或表格资料的综合分析能力。

**言语理解与表达能力**主要测查报考者运用语言文字进行交流和思考的能力，准确迅速地理解文字材料内涵的能力，包括理解和使用词语的能力，理解把握语句的语用、语气、语序、语法、成分、结构和表达方式的能力，以及阅读分析文字材料的能力。

**判断推理能力**主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、概念和事物关系的理解、比较、组合、演绎和归纳等，包括运用概念和标准进行分析判断的能力，对形象和空间关系准确识别、把握和思维的能力，以及判断、推理、演绎、分析等逻辑思维能力。

**常识应用能力**主要测查报考者的知识面和必须具备的基本常识，内容涵盖时事政治、公共行政、法律法规、行政实务、文史常识和科技常识等。

### （二）题型介绍

### 第一部分 数理能力

本部分均为单项选择题。每小题给出的 4 个选项中，只有 1 项是最符合题意的，不选、多选或错选，该题均不得分。

**第一种题型：数字推理。** 每道题中提供一组数字，其中缺少一项，根据给出数字的排列规律，找出最符合题意的答案。

**例题：** 2, 5, 10, 17, \_\_\_\_\_, 37

- A、22 B、24  
C、26 D、28

**解答：** 正确答案是 26。数列的通项公式是  $n^2 + 1$  (n 为自然数)，故应选 C。

**第二种题型：数学应用。** 每道题中给出表述数量关系的一段文字资料，根据资料提供的信息进行运算，从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：** 某班共有 50 名学生参加数学和外语两科考试，已知数学成绩及格的有 40 人，外语成绩及格的有 25 人，据此可知数学成绩及格而外语成绩不及格者\_\_\_\_\_。

- A、至少有 10 人 B、至少有 15 人  
C、有 20 人 D、至多有 30 人

**解答：** 这是一个集合问题，首先可排除答案 D，因为与已知条件“外语及格 25 人”即“外语不及格 25 人”不符；其次可排除 C，因为仅以外语及格率为 50%推算数学及格者(40 人)中外语不及格人数为  $40 \times 50\% = 20$  (人)，缺乏依据；实际上，数学及格者中外语不及格的人数至少为  $25 - (50 - 40) = 15$  (人)，故答案为 B。

**第三种题型：资料分析。** 给出一段资料(文字、图表或数据)，根据资料提供的信息，通过运算、分析、判断，从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：** 根据下表，回答①~②题：

表 博物馆四个入口处自动计数器在不同时间的读数(人数)

时间 入口	7:00	8:00	9:00	10:00
1	7111	7905	8342	8485
2	8432	9013	9152	9213
3	5555	5921	5989	6145
4	954	1063	1121	1245

① 从早上 7:00 到 11:00 通过入口 1 进入博物馆的参观人数是\_\_\_\_\_。

- A、580 B、940  
C、1374 D、1594

② 在早上 7:00 到 8:00 之间，通过人数最多的入口是\_\_\_\_\_。

- A、1 B、2  
C、3 D、4

**解答：** 题①应为  $8485 - 7111 = 1374$ ，答案是 C；

题②比较两数之间的差，差值最大的是入口 1 的两个数，故答案是 A。

## 第二部分 言语理解与表达能力

本部分均为单项选择题。每小题给出的 4 个选项中，只有 1 项是最符合题意的，不选、多选或错选，该题均不得分。

**第一种题型：选词填空。**根据题意，从所给的选项中选出最恰当的一项填入空格内，从而使句子的意思表达得最准确。

**例题：**天山绵延几千里，无论高山、深谷，无论草原、森林，无论溪流、湖泊，处处有丰饶的物产，处处有\_\_\_\_\_的美景。

- A、美丽 B、奇丽  
C、艳丽 D、绚丽

**解答：**用“奇丽”（即答案 B）使句子的意思表达的最连贯、最准确。

**第二种题型：语句表达。**从词语运用、语法结构等方面对给出的语句进行判断，选出最符合题意的一项。

**例题：**下列给出的几句话中，没有语病的一句是\_\_\_\_\_。

- A、阅读理解正确与否，是衡量阅读能力好坏的重要标志。  
B、阅读与理解，是衡量阅读能力的重要标志。  
C、阅读是否理解是衡量阅读能力的主要标志。  
D、阅读能力好坏的标志是理解。

**解答：**准确的答案是 A。

**第三种题型：阅读理解。**仔细阅读分析给出的语段或短文材料，从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：**钢铁被用来建造桥梁、摩天大楼、轮船、铁路和汽车等，被用来制造几乎所有的机械，还被用来制造包括农民的长柄大镰刀和妇女的缝衣针在内的成千上万的小物品。

这段话主要支持了这样一种观点，即钢铁\_\_\_\_\_。

- A、是一种丰富的金属 B、具有许多不同的用途  
C、是所有金属中最坚固的 D、是唯一用来建造摩天大楼和桥梁的物质

**解答：**显然，正确答案是 B。

## 第三部分 判断推理能力

本部分均为单项选择题。每小题给出的 4 个选项中，只有 1 项是最符合题意的，不选、多选或错选，该题均不得分。

**第一种题型：定义判断。**每道题中给出一个概念的定义，这一定义被假设是正确的、不容置疑的，依据定义从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：**谋杀是指当一个人不但企图造成另一个人的死亡，而且也造成了这个人的死亡；或是一个人明明知道其正做着一件可能造成他人被杀死的危险的事情，却仍然不顾别人生命而造成他人的死亡。

根据以上定义，下列行为中典型的谋杀是\_\_\_\_\_。

- A、甲与妻子发生争吵，打了她一巴掌，为的是不让她再哭，不巧将她打倒，她在倒地时头碰在地板上，后来由于头部受伤而死亡  
B、一位老人得了一种绝症，不能忍受痛苦，请求护士给他服用致死剂量的安眠药，这个护士非常同情老人就给了他，结果致使老人死亡  
C、乙以每小时 25 公里的速度在拥挤的公路上驾车行驶，没留神，他失去了对汽车的控制，撞上了另外一辆汽车

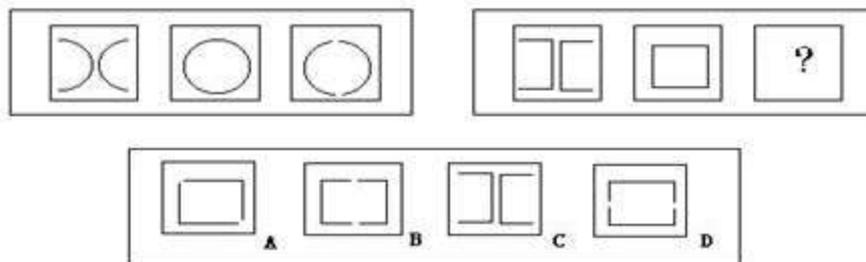
并引起爆炸，结果同车丙死亡

D、动物园管理员丁某，正在动物园打扫老虎的笼子，打扫完后，他忘了锁门就离开了。结果老虎从笼子里跑出来咬死了游客

**解答：**严格依据定义进行判断，此题的正确答案是 B。

**第二种题型：图形推理。**仔细观察给出的图形，从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：**下题给出两套图形，左套中的三个图形在构成上或变化上，具有某种特点或遵循某种规则。要求从下面四个选项中，选择一个取代右套图形中的“？”，使右套图形也具有与左套图形相同或相似的构成特点或变化规则。



**解答：**正确答案为 B。因为只有 B 能使两套图形具有相似性。

**第三种题型：分析推理。**每道题中给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的、不容置疑的，根据这段陈述，从所给的选项中选出最符合题意的一项。

**例题：**甲是一个计算机编程专家，乙是一位数学家。其实，所有的计算编程专家都是数学家。我们知道，今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。

据此，我们可以认为\_\_\_\_\_。

- A、甲是由综合性大学所培养的
- B、大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C、乙并不是毕业于综合性大学
- D、有些数学家是计算机编程专家

**解答：**观察 A、B、C、D 四个选项，似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的，是不需要附加任何假设和补充而得出的结论，因此，D 是正确答案。

#### 第四部分 常识应用能力

本部分均为**不定项选择题**，每小题给出的 4 个选项中，至少有 1 个选项符合题意，多选、少选或错选，均不得分。

**例题：**关于政府职能的特征，下列论述正确的是\_\_\_\_\_。

- A、政府职能的实施主体是政府机构
- B、政府职能的主要内容是管理国家和社会公共事务
- C、政府职能的实施手段主要是依法行政
- D、政府职能是政府机构设置的根本依据

**解答：**正确答案为 A、B、C、D。

#### 四、《申论》介绍

《申论》主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查报考者阅读理解、综合分析、提出和解决问题及文字表达等能力。

《申论》考试，是模拟一般行政管理工作的能力考试。材料通常涉及特定社会问题或社会现象，具有较强的社会

性和现实性，要求报考者具有比较丰富的常识，对社会变革有所认识、有所思考，具有较强的思想水平和分析问题、解决问题的能力。能够在有限时间内准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题，并能在把握材料主旨和精神的基础上，形成并提出自己的观点、思路和解决方案，准确流畅地用文字加以表达。

## 五、《法律基础》介绍

《法律基础》测试内容：

- 1、宪法法律制度
- 2、公务员法律制度
- 3、刑事法律制度
- 4、刑事诉讼法律制度
- 5、民事法律制度
- 6、民事诉讼法律制度

参考资料：《法律基础》（第二版）（复旦大学出版社，陈大文主编）

注：《刑事法律制度》所述内容与《中华人民共和国刑法修正案（八）》（2011年5月1日起施行）、《中华人民共和国刑法修正案（九）》（2015年11月1日起施行）相抵触的以后者为准；《刑事诉讼法律制度》所述内容与新修订的《中华人民共和国刑事诉讼法》（2013年1月1日起施行）相抵触的以后者为准。

## 六、外语

### 《英语》介绍

英语测试水平：参考教育部高等教育司颁布的《高职高专教育英语课程教学基本要求（试行）》。

1、听力（采用广播电台播音方式，请考生携带好配有耳机的收音机，调频 FM89.9MHZ，中波 AM792KHZ）

- （1）对话
- （2）短文
- （3）长对话

- 2、词汇
- 3、结构
- 4、完型填空
- 5、阅读理解

参考资料：英语词汇表见《高职高专教育英语课程教学基本要求（试行）》A级（高等教育出版社，2000年11月版）

### 《日语》介绍

1、听力（采用磁带播音方式）

- （1）对答
- （2）长对话

2、其他选择题

- （1）选择汉字读音
- （2）选择假名的汉字
- （3）选择词汇填空
- （4）完成句子

- (5) 语法填空
- (6) 同义近义句选择
- (7) 阅读理解回答问题

### 2.3.3 招考形式，考试内容

一般为各省自行组织招警考试或者是与地方其他公务员一起招考，每年 10 月左右的国家公务员考试中也会招一部分警察，但是数量有限。

#### 笔试：

笔试内容为公共基础知识、行政职业能力倾向测验和公安基础知识。公共基础知识、行政职业能力倾向测验和公安基础知识满分均为 100 分。公共基础知识包括马克思主义哲学、邓小平理论、“三个代表”重要思想、法律、行政管理、公文写作与处理、时事，主要参考用书为《公共基础知识》、《公共基础知识学习指导》（人事部公务员管理司规划审定，中国铁道出版社出版，1999 年 7 月版），《公共基础知识学习辅导》（河南省人事考试中心组织编写，中国人事出版社 2001 年 10 月版）。行政职业能力倾向测验主要测试知觉速度与准确性、数量关系、言语理解及运用、判断推理、资料分析等方面的能力，参考用书为《行政职业能力倾向测验》（人事部公务员管理司规划审定，中国铁道出版社出版，1999 年 7 月版）。公安基础知识包括公安基础理论和公安业务知识，参考用书为《公安基础知识》（公安部政治部编，中国人民公安大学出版社出版，2001 年 1 月版）。

硕士研究生、双学士直接进入面试，其笔试成绩按报考该职位人员的笔试最高成绩计算；获得博士学位的毕业生经体检、考核和政审合格后直接录用。

#### 面试：

根据报考人员笔试成绩和报考的职位类别，按拟录用职位名额 1:3 的比例从高分到低分确定参加面试人员。面试采取结构化面试办法，主要考察应试者的综合分析能力、言语表达能力、人际合作意识与技巧、求职动机等。满分为 100 分。具体要求按照公安部《公安机关录用人民警察面试工作暂行规定》执行。

部分专业性较强的职位加试专业技能。满分为 100 分。加试专业技能的职位面试成绩=结构化面试成绩×60%+实际操作技能成绩×40%。

#### 总成绩计算办法

报考人员总成绩=笔试成绩×60%+面试成绩×40%。笔试成绩和面试成绩有一项不满 50 分的不予录用。

### 2.3.4 职位要求

报考职位要求以招考简章为准。

主要专业为 公安专业，计算机、通信电子类专业，法律，财税金融等。公安专业一般要求是大专以上。部分省也有很多专业不限的职位。

一般说来，对于本科以上各地户口限制比较少，专科一般会限制户口

比如：浙江，广东，北京，上海，湖北，都有一定的户口限制；

而四川，安徽，江西，河南，限制相对少点。

### 2.3.5 如何选择适合自己的职位（仅供参考）

个人认为首先应该考虑自己的兴趣和愿意发展的方向，  
一般说来，

- 1) 好的地方，好的职位比相对艰苦点的职位，地方 录用成绩高点  
( 省会城市比下面乡镇县市一般要难考 )
- 2) 相同要求下招考人数较多的职位比招考人数较少的录用成绩相对低点 (招 20 个的比招 100 个的难考)
- 3) 如果都符合条件，限制要求多的，比限制要求少的录用成绩相对低点 (要求 法律本科，有学位，英语过 4 级，年龄在 22 岁以下体能要求过 4 项的 比专业 不限 年龄在 25 岁以下体能要求过 2 项的好考点) (很显然，符合条件的人都少些，竞争肯定会小些)
- 4) 男生比女生好考些，一般招考男性职位 10: 1 的比率都算高

而女生到 50: 1 都不奇怪。男生还是最好选择限制性别的职位，而女生只要能报的，最好是报男女不限制的职位。把握大点。

最后提醒大家的是，不要輕易的听信网上的传言，很多都是你的竞争对手所放布的谣言，唯一目的是减少自己的竞争对手

报考的时候还是多征求下家里的亲朋好友，但是一定自己要想清楚，选择了就要直面可能存在的职位报考上的失误。毕竟这个考试不仅仅考的是实力，好大一部分的决定因素是运气。

更多招录报名资料请参见应届生公务员招警考试和考警资料版

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1456&filter=type&typeid=213>

## 2.4 笔试

网上很多朋友都有自己的复习经验，很多也很全，大家可以借鉴  
但是我觉得个人按照自己的情况来做出适合自己的就是最好的复习方法。

### 2.4.1 行政能力测试

推荐大家去应届生公务员行测区学习，讨论，下载自己需要的资料

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-530-1.html>

谈谈自己的一点想法：

#### 考试前

应该清楚的认识到行政职业能力测试 题量大，时间紧。

平时的大量实战练习是少不了的，一定要完整的模拟考试做几套试卷。这样对于临场考试都是十分有益的。通过练习找出自己的强项在哪里，保证强项的拿分率，

#### 考试中

心态一定要放平和，不要患的患失。

先完成强项，最后再做自己比较弱的， 该放弃的一定要放弃，能拿分的一分都不放过。这种考试不象别的考试，满分不可能拿到，重要的是尽量拿高分，不要因为碰到几个难题就影响了自己心情，最终放弃了考试，一定要记住，这个考试只是一个选拔性考试，重要的不是谁拿多少分，关键在于竞争中可以体现出自己的优势，分不在高，比对手高就行。题目难，别人都难，题目简单也不能过于轻视，往往越简单，越难考，差距就在那么几个题目上面，错了，就等于错过。

一场考试下来之后最好是不要跟其他朋友讨论，不要因为一场考试影响了所有的考试。个人经验：考完之后叫的

最凶的，成绩都不怎么样。不要过于相信别人所说的什么试卷简单，他考的多好云云。说这样的话只有两个可能：1 他确实自我感觉很好。2 干扰其他人，影响对手在后面考试的发挥。

### 考试后

啥都不用想了，已经考过了，等待成绩，准备面试吧。与其把时间放在胡乱猜想上面不如来点务实的。

笔试复习不一定有效果，但是面试就是看谁复习的充分。

还是那句话：心态放平和。

2010 年行测备考详请参见应届生求职大礼包 2010 年版—行政职业能力测试篇：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-203764-1-1.html>

## 2.4.2 申论

### 招警《申论》章节复习重点

一：全面了解人民警察录用考试申论科目

人民警察录用考试申论考试规则、人民警察录用考试申论科目

二：申论作答一般规则

阅读给定材料、准确作出答案

三、归纳概括类试题

题型概述、词句理解阐释、归纳概括主要内容、归纳概括主要问题、归纳概括部分内容

四、综合分析类试题

题型概述、启示型分析题、评论型分析题、概括型分析题、阐释型分析题、申发型分析题、比较型分析题、关系型分析题

五、贯彻执行类试题

题型概述、宣传通知类试题、工作方案类试题

六、提出对策类试题

题型概述、常规型对策题、应用文对策题

七、文章写作类试题

题型概述、议论文的三要素、选择文章结构

八、小材料作文题的写作技巧与策略

应试写作准备、审题和立意、选材

九、小材料作文题的“新八股”结构

作文题结构的基本要求、开头、结尾和主体、把握“新八股”结果

十、必备理论政策

科学发展观、社会主义和谐社会、全面建设小康社会

#### 十一、申论热点及标准表述

申论热点及标准表述

#### 十二、 人民警察工作热点

民警察工作指导方针、近期工作重点

推荐大家去申论区学习，讨论，下载自己需要的资料，对于起步入门还是很有帮助的。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-531-1.html>

2010 年申论备考详情请参见应届生求职大礼包 2010 年版一申论篇：

<http://bbs.yingjiesheng.com/viewthread.php?tid=204525&extra=&page=1>

### 2.4.3 公安基础

认真看书，要想考好，多看书还是王道。记忆力好的朋友可以考虑背下来。。。。

在熟读教材的基础上，多做题目，各地考试都是从题库里抽出来的题目，多做多分类，把知识点都分类出来，辨别，记忆。

#### 招警《公安基础》章节复习重点

##### 一、公安机关的性质、职能和宗旨

公安机关的建立与发展、公安机关的性质、公安机关的基本职能、公安机关的宗旨

##### 二、公安机关的任务和职权

公安机关的任务、公安机关的职责、公安机关的权利

##### 三、公安工作的内容和特点

公安工作的内容、公安工作的特点

##### 四、公安工作的根本原则和根本路线

公安工作的根本原则、公安工作的根本路线、社会治安综合治理

##### 五、公安工作的基本方针和基本政策

公安工作的基本方针、公安工作的基本政策

##### 六、公安刑事司法和行政执法

公安刑事司法 、公安行政执法

##### 七、公安执法监督

公安执法监督概述、公安机关内部执法监督、公安机关外部执法监督

## 八、公安队伍正规化建设

公安队伍正规化建设概述、 公安机关人民警察的素质和职业道德、公安机关人民警察的义务和纪律、公安机关人民警察的人事管理、公安机关人民警察的内务制度

公安基础知识考试全真试题 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-171665-1-1.html>

监狱专业基础知识 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-174577-1-1.html>

我的考警资料（考警笔试真题、面试、体能测试、体检、政审..）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-177964-1-1.html>

公安部三考题库 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-174939-1-1.html>

更多公安基础真题模拟及参考资料请参见：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1456&filter=type&typeid=214>

## 2.5 面试

### 2.5.1 2016 上海警察学员面试真题汇总

- 1、你怎样看待网约车和出租车的冲突？
- 2、政府网络平台回答效率低，对此你有什么看法？
- 3、大学生打猎珍稀动物事件，你怎么看？
- 4、老太太开不能上路的代步车，你拦下了以后，怎么处理？
- 5、交通大管制，群众抗拒执法，你怎么做？
- 6、还有百姓经常收到假钞，你怎么组织让他们提高验钞能力？  
追问：你是哪个区的？上海市中长跑拿什么名次？
- 7、上海迪斯尼乐园开园，有人破坏公物，踩踏座椅，你是志愿者怎么做？
- 8、高速路上一段区域车辆大规模爆胎，你负责组织人手处理，你怎么做？
- 9、谈谈对于颁布路人跌倒扶起无需澄清这一条例的看法？
- 10、对于掏鸟窝事件的看法？
- 11、对于如何对公民表现出公平正义执法的警察这一形象问题的看法？

---

交通大整治政策下，起到比较好的效果，但是在一些十字路口，还是有行人穿马路，司机摁喇叭的现象，你怎么看怎么处理？

有个人去医院送病人 8 分钟后回来，交警就等了 8 分钟，这个人回来后交警没罚款，获得网民的一致好评，你怎么看？

现有一起网络谣言，如果领导交给你，你怎么处理？

如果你是一名交警，有人违反交通规则，需要罚款，但是不肯交钱，你怎么办？

## 2.5.2 考官详解面试中考生存在的问题及注意事项

### 一、考官组成

由于近年公务员考录工作的逐步法规化，在面试中考官的组成也发生了变化，一般考官是由用人单位和考核部门（管人事的组织部门或人事厅）临时抽调组成。在比例上，用人单位的比例在考官中占少部分。

### 二、命题

为保证公平、公开、公正。一般是在面试前几天抽调人员组成命题组，而且命题组必须封闭在一个地点，不得使用任何通讯工具，直到面试过程完成，才能解除封闭。

一般公务员的面试题目是在 4—6 题，但主考官可临时提些问题，这些问题的分数虽然严格意义上不计入成绩，但在极大的程度上左右考官们的评分。因为主考官既然提出问题，必然是他或评委组们都关心的问题，所以，在答主考官另外提出的问题时，不能大意。但由于另外提出的问题，时间是不算在总的面试时间里的，所以答这种问题时千万别太罗嗦，应该一语中的，一针见血，不然你后面的时间就不够用了。

### 三、仪表举止

考生来面试时最好不要穿色彩太过鲜艳的衣服、化太浓的妆、太过招摇发式，最好不要有些烫头、染发的。因为考官都是些几十岁的人，不太习惯一些太超前的东西，看着就会感觉有些浮躁。男的最好穿浅色西服，当然打不打领带都无所谓了，在我看来，不打领带会更好，但千万别穿得太随便，因为在评分项里就有一项是仪表举止，而且占的比例和其它考核项是一样的都是 10 分。女的最好也穿淡色套装，当然也不能太修饰得象个高级白领，因为你毕竟目前只是一个考生，别太化妆，最好口红都不用。因为有的考生虽然都是工作了好几年或有的甚至是十几年，但在考官面前你还是考生，所以那些夸张的头式、色彩会让考官误认为你是个家庭主妇。所以，我们还是提倡素面朝天的，展示你的本来面目。

考生进入面试现场时，一般不能先自行坐下，最好是站在椅子旁，等主考官说：“请坐”。你才坐下，这样是礼节性问题。一般来说现在面试都会给考生安排一张桌子和一把椅子，考生坐下后可根据习惯调整自己的坐姿，但最好不要\*着椅背，手可放在桌上，也可放到桌下，最好也别玩桌上的笔。因为有的考生紧张下会下意识的在坐下后或答题的过程中动作很大的玩笔，这是不好的。在仪表举止中考官还会注意你的一些小动作，如挠头等一些习惯性动作，能避免的就尽量避免。在答题过程中可以有一些手势的辅助，但手的动作不能太大，搞得象演讲一样。

### 四、答题中应注意的事项

在进入考场时，一看到一大群考官及工作人员，有的考生胆子就怯了三分，有的坐下后手脚不自在，有的还会发抖。其实，这是自己给自己施加压力，考官中有一部分就是用人单位的，他们非常希望来参加面试的人都能够发挥出好水平，首先，他们希望能从众多的竞争都人挑出他们所需要的人才，有的还会给你说几句安慰的话，让你不要紧张。其实大家想想也是这样，不要把这看成是考官故意为难你，而是考官想全面的了解你，所以你就象和朋友聊天一样把考官想要知道的东西告诉他们。

在答完题后，出于常识性，考生应该报告主考官，回答完毕。但在实际的面试过程中，好多考生由于紧张答完题后就望着考官，考官也不知考生是在思考还是已回答完毕，结果白白浪费考生宝贵的时间。

在答题过程中，首先是要语言连续，不能结结巴巴，不能冷场。还有，不能老是用一种语调陈述，因为考官们已经座了几个小时有的是几天了，相同的问题及回答都听得太多了，都很疲倦了，这个时候如果你的声音还是从头到尾一个调，会让考官有些反应迟钝的，从而对你的打分可能也不会和别人相差有多大。所以，在答题过程中，有意识的抑扬顿挫，会让考官更有兴趣听你陈述的。当然，如果你笔试成绩比你的竞争对手高出十几二十分的话，那么，你平淡一点，只要总分超过竞争对手，被录用的机会还是大大的。

按近年的出题模式，一般会先来上一道老调重弹，会请你简单的介绍一个自己的情况，当然还包括你的兴趣爱好、优缺点等。考生在答题时尽量注意把握时间，可以在事先把表放在桌上或有意识的看看手表，如果给你规定是三分钟，你最好不要低于两分钟，也不要超过三分钟。虽说自我介绍是老调重弹，但这确实是考官初步了解你的方法之一，可以考察你的语言组织能力，可以更多了解你的经历以及你的思想。如果自我介绍做好了，那你就向成功之路迈近了一步了。在这里我对于自我介绍有必要提醒大家的几点是：1、叙述要有条理，不能总是回忆在自己过去的一些琐碎的小事上，如果有的话也是浅尝即止

2、虽然考官手里都有你的资料，但你最好在叙述中把你的一些获奖情况或一些值得骄傲的东西说出来，比如大学四、六级，高级商务英语，曾以学生身份去美国访问等。

3、忌夸大事实，因为考官都是有很多人生阅历的人，对考生的话都会做一个简单的判断，千万别吹大了，当然，适当的夸张一点还是有必要的。在陈述中重点要抓住本身情况，兴趣爱好可一带而过，不必过多叙述。

4、最好的效果是在规定时间内把自己展示得淋漓尽致，但也不要勉强把时间凑到点。

学会押题。在面试其实并不是出多难的题来难为考生，大多是一些常见的问题，只要沉着应对，听清、看清题意，不要答偏题就行了。如果你的笔试成绩和你的竞争对手相差不太大的情况，建议你还是在稳的基础上再有些创新的思想，以期考官会因你的创新应答而给你一个高分。因为如果只要不答偏题的情况下，同一岗位，不同的考生，回答的水平如果不偏题的话，相差不会很大。考生在面试前对应聘的单位及岗位有所了解是必要的，可以搜集一些报考单位的资料阅读一下，对你面试是有好处的。因为命题组在命题的过程中就考虑好了，除了一些基本的、基础的题目外，和这个单位、岗位有关的题目多少会有一些。如：请简述一下你如何能胜任这个岗位？请简述你的专业 and 这个岗位的对应性？等。。。

在现在的公务员命题中，多多少少都会要考察考生的组织能力，如：要考生虚拟组织一次会议或活动等。。考生在回答这类题目时应该把你所能想到的东西都说出来，但要言之成理，有逻辑性、条理性。不能冷场，不能结巴，不能罗嗦，大胆假设，充分表现出你的组织协调能力。

## 五、面试结束时应注意的问题

由于有的考官在你的陈述中有些对你不太清楚或不太肯定的东西，他有可能会在结束时再问你一些问题。考生在听题时千万要听清楚考官的问题，而且要针对问题做简短的回答。有的考生在没听楚或没了解考官的意图就开始回答，牛头不对马嘴，给考官的印象就不太好了。

考官问完最后一个问题后，考生就可以自行退场了。而你的面试就到此为止。

最后想再说的一点是，在面试的过程中，抱有良好的心态，端正的态度，轻松自信的和考官交流、聊天。做好了这一点，你就成功了一大半。拿一名话来说，就是：良好心态，事半功倍。

### 2.5.3 面试个人背景意愿类制胜攻略

个人背景意愿类试题主要是为了考察考生的语言表达能力、求职动机与拟任职位的匹配性及综合分析能力。考生在回答问题时，应表现出自己的自信心、事业心、思维能力、精神面貌等。

答此类试题时，考生应特别注意的原则是答题要围绕与拟任职位匹配（或相关）的内容展开。一般来说，答题主要包括性格、特长、爱好、知识背景、基本经历等方面。优点不能面面俱到，要主要介绍自己认为最优秀的一方面。回答这类题应尽量达到让考官觉得你很适合这个职位的效果。如果一些题目明确要求你回答与拟任职位相关的内容（如，你为什么报考\*\*\*；你报考这个职位的优势是什么；等等），在回答的最后一部分还可以表达一下自己的意愿与决心。近年的面试中出现了一些隐性考察背景意愿类题目（如，谈谈你对加班的看法。注：报考职位会经常加班）。回答这类题时，考生要注意剥离试题的表象，排除干扰。

回答背景意愿类问题时，要注意以下几点：

1. 考生应调整好状态，自信坚定、口齿清楚、声音洪亮。对个人信息，不应该刻意隐瞒或者撒谎。
3. 语言的组织要有层次条理性，堆砌无序的介绍是考官不愿听见的。
4. 感情色彩的把控极其重要，答此类试题过于强势或弱势，都是不可取的，言语、表情、眼神等要体现出个人是积极的、乐观向上的、谦虚的年轻人。

这类题常是面试的第一题，回答好这类题有利于考生迅速适应考场环境，缓解紧张情绪，树立起信心，在面试中发挥自己应有的水平。所以大家一定要给予应有的重视。

答题思路：

个人背景意愿类题目涉及面很广，每个人的实际情况不同，所以回答的内容不可能一致，但在回答问题时，应掌握以下原则：

#### 1. 动机类

- (1) 要体现出现实需要与社会需要、岗位需要相结合
- (2) 要体现出自我价值与社会价值、岗位价值相一致
- (3) 围绕工作人员基本素质要求进行阐述，要熟悉工作人员能力要求
- (4) 结合自己的实际经历来说明问题
- (5) 不回避物质利益但要进行升华
- (6) 不要面面俱到但要展现最突出的优势

#### 2. 工作态度类

- (1) 要表现出强烈的责任心和事业进取心
- (2) 要体现自己诚实谦虚的品德和自强不息的精神
- (3) 规章制度面前人人平等，组织纪律面前人人须服从
- (4) 人情关系和法律制度的选择和排序：以法为先
- (5) 个人、集体、国家利益冲突：按照先国家、集体，后个人
- (6) 原则和情理冲突：要坚持原则，但处理问题的方法要灵活
- (7) 面对挫折时：勇敢面对，加强信心
- (8) 面对困难时：正视困难，接受挑战，灵活机智想巧办法
- (9) 工作创新：要不断改进工作方法，勇于创新

国考真题演练：

例：谈谈你所报考的职位需具备哪几种素质，你是否具备了这几种素质，其中最缺少的是什么？

【解题思路】

1. 分清面试题型：个人背景意愿类。
2. 把握测评要素：求职动机与拟任职位的匹配性，言语表达能力。

### 3. 整理答题思路:

- (1) 结合自己报考的职位有条理的清楚的说出应具备的几种素质。
- (2) 自己具备了那些素质以及较欠缺的方面。
- (3) 表态若被录取将会怎样提升自我。 本文来自:考试大网

#### 【参考答案】

开始答题:

我这次报考的是国家某单位的 XX 职位, (简单谈此工作的性质及其在社会发展中的重要性), 所以我认为我报考的职位应具备以下几个方面的素质:

1. 政治素质方面要 必须具有远大的共产主义理想、坚定正确的政治方向。坚持全心全意为人民服务, 密切联系群众, 坚决维护人民群众的利益。坚持求真务实的工作作风, 解放思想, 实事求是, 一切从实际出发, 勇于开拓前进。模范遵纪守法, 树立清正廉洁的公仆形象。刻苦学习, 勤奋敬业, 不断加强知识积累和经验积累。

2. 专业知识方面 本职位的知识两部分: 专业知识和相关知识。专业知识包括本专业的基本概念、基础理论、基本框架和基本常识以及本专业的来龙去脉和前后动态。相关知识即指相近或交叉专业的有关知识, 这些知识的了解有助于本职专业知识的深化和提高。

3. 心理和身体素质方面 心理素质指作为一名国家工作人员在内部和外部环境作用下所形成的、意志、心理感受等方面。主要包括情绪和稳定性、团结协作的相容性、工作的独创性、面对服务对象的谦和态度、心理的自我调适等。身体素质主要指工作人员的体力和适应力, 工作人员必须具备连续作战的精力, 能够适应外部环境的各种变化。

4. 我认为我经过几年的学习和工作, 已经基本上具备了以上几种素质, 例如: 学习上, 积极向上, 在大学中主要学习了……等课程, 基础知识掌握的较扎实, 在校期间担任过学生会干部, 还多次参加学校组织的社会活动, 同时积极向党组织靠拢, 加入了中国共产党, 有较强的组织协调能力和应变能力等。

5. 周恩来总理说过: “活到老, 学到老”, 在校的学习毕竟都是些基础性知识, 我觉得我现在最缺少的仍然是专业知识方面的沉淀和专业技能方面的锻炼, 因此, 不论这次我是否被录取, 我都会继续积极地学习理论知识, 加强社会实践来不断完善自我。

答题完毕!

## 2.5.4 面试文件筐测验的设计

文件筐测验的设计必须紧紧抓住三个环节:

第一, 工作分析。深入分析职位工作的特点, 确定胜任该职位必须具备哪些知识、经验和能力。工作分析的方法可以是面谈、现场观察或问卷。通过工作分析, 要确定文件筐测验要测评什么要素, 哪些要素可以得到充分测评, 各个要素应占多大权重。

文件筐测验一般可以考查以下要素:

- ①书面表达及其理解;
- ②统筹计划能力;
- ③组织协调能力和;
- ④洞察问题和判断、决策能力;
- ⑤任用授权能力;
- ⑥指导控制能力;
- ⑦岗位特殊素质, 如法规条例知识。

第二, 文件设计。包括选择什么文件种类, 如信函、报表、备忘录、批示等; 确定每个文件的内容, 选定文件寓设的情境等等。文件数量较多, 时间以 2~3 小时为宜。文件的签发方式及其行文规定可以忽略, 但文件的行文方向(对上与对下, 对内与对外等) 应有所区别。特别要注意各个文件测评要素的设计。常常一个文件不同的处理可以体现不同的要素, 设计的对文件的处理方式要有所控制, 确定好计分规则或计分标准, 尽量避免每个要素同时得分和无法归于某一要素的情况出现。

第三, 测验评分。实施文件筐测验之后, 评分一般由专家和具备该职位工作经验的人(一般是选拔职位的上级主管及人事组织部门的领导) 进行, 除了前面设计时要制订好评分标准外, 更重要的是对评分者要进行培训, 使评分者根据评分标准而不是个人的经验评分。评分的程序也要特别注意, 可以考虑各自独立评分, 然后交流评分结

果，对评分差异各自申述理由后，再独立第二次评分。最后将评分结果进行统计平均（评分者比较多时，可以去掉最高分和最低分），以平均分作为最后得分。有时，在考生答案不明确的情况下，需要质询应聘考生，根据其处理方式解释确定得分。

整个文件筐测验的设计要特别注意两点：

一是测验材料难度的把握。目前国内对各个职位应具备何种程度的知识、经验和能力缺乏客观可靠的依据，难度的把握比较困难。把握不准，材料过难，固然作为选拔测验有时可以选拔到很好的人才，但大材小用，很难设想这人会安心本职工作，且导致人力资源的浪费。材料过于容易，测验会出现“天花板效应”，大家都得高分，区分不出应聘考生的能力大些。□

二是要注意材料真实性程度的把握。完全杜撰的材料，应聘考生可以根据一般知识推理，处理的结果没有针对性，看不出应聘考生的水平差异，考生被录取后需要经过较长时间的培训和适应才能胜任工作。完全真实的材料，过于偏重经验的考查，忽视潜能的考查，最后选拔到的人无疑是完全与招聘单位文化气氛相同的人，违背了引入外来人才，给单位输入新鲜血液的本来目的。同时完全真实的材料，使招聘考试本身对单位内部考生和单位外部考生不公平，同样的能力水平内部考生被录取的可能性更大，结果给人留下“一切都是内定，考试不过是走形式”的印象，这对真正想引进外部人才的单位尤其不利。

## 2.5.5 考官提醒面试要诀

本人今年有幸参加某省（因保密问题，故略去省名）的省级公务员面试招考考录工作。根据今年的面试情况，想谈一谈有关面试考录工作的一些感受及考生应注意的一些事项。以期对广大有志于或正在进行公务员考试的考生有一定帮助。

### 一、考官组成

由于近年公务员考录工作的逐步法规化，在面试中考官的组成也发生了变化，一般考官是由用人单位和考核部门（管人事的组织部门或人事厅）临时抽调组成。在比例上，用人单位的比例在考官中占少部分。

### 二、命题

为保证公平、公开、公正。一般是在面试前几天抽调人员组成命题组，而且命题组必须封闭在一个地点，不得使用任何通讯工具，直到面试过程完成，才能解除封闭。

一般公务员的面试题目是在4—6题，但主考官可临时提些问题，这些问题的分数虽然严格意义上不计入成绩，但在极大的程度上左右考官们的评分。因为主考官既然提出问题，必然是他或评委组们都关心的问题，所以，在答主考官另外提出的问题时，不能大意。但由于另外提出的问题，时间是不算在总的面试时间里的，所以答这种问题时千万别太罗嗦，应该一语中的，一针见血，不然你后面的时间就不够用了。

### 三、仪表举止

考生来面试时最好不要穿色彩太过鲜艳的衣服、化太浓的妆、太过招摇发式，最好不要有些烫头、染发的。因为考官都是些几十岁的人，不太习惯一些太超前的东西，看着就会感觉有些浮躁。男的最好穿浅色西服，当然打不打领带都无所谓了，在我看来，不打领带会更好，但千万别穿得太随便，因为在评分项里就有一项是仪表举止，而且占的比例和其它考核项是一样的都是10分。女的最好也穿淡色套装，当然也不能太修饰得象个高级白领，因为你毕竟目前只是一个考生，别太化妆，最好口红都不用。因为有的考生虽然都是工作了好几年或有的甚至是十几年，但在考官面前你还是考生，所以那些夸张的头式、色彩会让考官误认为你是个家庭主妇。所以，我们还是提倡素面朝天的，展示你的本来面目。

考生进入面试现场时，一般不能先自行坐下，最好是站在椅子旁，等主考官说：“请坐”。你才坐下，这样是礼节性问题。一般来说现在面试都会给考生安排一张桌子和一把椅子，考生坐下后可根据习惯调整自己的坐姿，但最好不要\*着椅背，手可放在桌上，也可放到桌下，最好也别玩桌上的笔。因为有的考生紧张下会下意识的在坐下后或答题的过程中动作很大的玩笔，这是不好的。在仪表举止中考官还会注意你的一些小动作，如挠头等一些

习惯性动作，能避免的就尽量避免。在答题过程中可以有一些手势的辅助，但手的动作不能太大，搞得象演讲一样。

#### 四、答题中应注意的事项

在进入考场时，一看到一大群考官及工作人员，有的考生胆子就怯了三分，有的坐下后手脚不自在，有的还会发抖。其实，这是自己给自己施加压力，考官中有一部分就是用人单位的，他们非常希望来参加面试的人都能够发挥出好水平，首先，他们希望能从众多的竞争都人挑出他们需要的人才，有的还会给你说几句安慰的话，让你不要紧张。其实大家想想也是这样，不要把这看成是考官故意为难你，而是考官想全面的了解你，所以你就象和朋友聊天一样把考官想要知道的东西告诉他们。

在答完题后，出于常识性，考生应该报告主考官，回答完毕。但在实际的面试过程中，好多考生由于紧张答完题后就望着考官，考官也不知考生是在思考还是已回答完毕，结果白白浪费考生宝贵的时间。

在答题过程中，首先是要语言连续，不能结结巴巴，不能冷场。还有，不能老是用一种语调陈述，因为考官们已经座了几个小时有的是几天了，相同的问题及回答都听得太多了，都很疲倦了，这个时候如果你的声音还是从头到尾一个调，会让考官有些反应迟钝的，从而对你的打分可能也不会和别人相差有多大。所以，在答题过程中，有意识的抑扬顿挫，会让考官更有兴趣听你陈述的。当然，如果你笔试成绩比你的竞争对手高出十几二十分的话，那么，你平淡一点，只要总分超过竞争对手，被录用的机会还是大大的。

按近年的出题模式，一般会先来上一道老调重弹，会请你简单的介绍一个自己的情况，当然还包括你的兴趣爱好、优缺点等。考生在答题时尽量注意把握时间，可以在事先把表放在桌上或有意识的看看手表，如果给你规定是三分钟，你最好不要低于两分钟，也不要超过三分钟。虽说自我介绍是老调重弹，但这确实是考官初步了解你的方法之一，可以考察你的语言组织能力，可以更多了解你的经历以及你的思想。如果自我介绍做好了，那你就向成功之路迈近了一步了。在这里我对于自我介绍有必要提醒大家的几点是：1、叙述要有条理，不能总是回忆在自己过去的一些琐碎的小事上，如果有的话也是浅尝即止

2、虽然考官手里都有你的资料，但你最好在叙述中把你的一些获奖情况或一些值得骄傲的东西说出来，比如大学四、六级，高级商务英语，曾以学生身份去美国访问等。

3、忌夸大事实，因为考官都是有很多人生阅历的人，对考生的话都会做一个简单的判断，千万别吹大了，当然，适当的夸张一点还是有必要的。在陈述中重点要抓住本身情况，兴趣爱好可一带而过，不必过多叙述。

4、最好的效果是在规定时间内把自己展示得淋漓尽致，但也不要勉强把时间凑到点。

学会押题。在面试其实并不是出多难的题来难为考生，大多是一些常见的问题，只要沉着应对，听清、看清题意，不要答偏题就行了。如果你的笔试成绩和你的竞争对手相差不太大的情况，建议你还是在稳的基础上再有些创新的思想，以期考官会因你的创新应答而给你一个高分。因为如果只要不答偏题的情况下，同一岗位，不同的考生，回答的水平如果不偏题的话，相差不会很大。考生在面试前对应聘的单位及岗位有所了解是必要的，可以搜集一些报考单位的资料阅读一下，对你面试是有好处的。因为命题组在命题的过程中就考虑好了，除了一些基本的、基础的题目外，和这个单位、岗位有关的题目多少会有一些。如：请简述一下你如何能胜任这个岗位？请简述你的专业 and 这个岗位的对应性？等。。。

在现在的公务员命题中，多多少少都会要考察考生的组织能力，如：要考生虚拟组织一次会议或活动等。。考生在回答这类题目时应该把你所能想到的东西都说出来，但要言之成理，有逻辑性、条理性。不能冷场，不能结巴，不能罗索，大胆假设，充分表现出你的组织协调能力。

#### 五、面试结束时应注意的问题

由于有的考官在你的陈述中有些对你不太清楚或不太肯定的东西，他有可能会在结束时再问你一些问题。考生在听题时千万要听清楚考官的问题，而且要针对问题做简短的回答。有的考生在没听楚或没了解考官的意图就开始回答，牛头不对马嘴，给考官的印象就不太好了。

考官问完最后一个问题后，考生就可以自行退场了。而你的面试就到此为止。

最后想再说的一点是，在面试的过程中，抱有良好的心态，端正的态度，轻松自信的思想和考官交流、聊天。做好了这一点，你就成功了一大半。拿一句话说，就是：良好心态，事半功倍。

在进入考场时，一看到一大群考官及工作人员，有的考生胆子就怯了三分，有的坐下后手脚不自在，有的还

会发抖。其实，这是自己给自己施加压力，考官中有一部分就是用人单位的，他们非常希望来参加面试的人都能够发挥出好水平，首先，他们希望能从众多的竞争都人挑出他们需要的人才，有的还会给你说几句安慰的话，让你不要紧张。其实大家想想也是这样，不要把这看成是考官故意为难你，而是考官想全面的了解你，所以你就象和朋友聊天一样把考官想要知道的东西告诉他们。

在答完题后，出于常识性，考生应该报告主考官，回答完毕。但在实际的面试过程中，好多考生由于紧张答完题后就望着考官，考官也不知考生是在思考还是已回答完毕，结果白白浪费考生宝贵的时间。

在答题过程中，首先是要语言连续，不能结结巴巴，不能冷场。还有，不能老是用一种语调陈述，因为考官们已经座了几个小时有的是几天了，相同的问题及回答都听得太多了，都很疲倦了，这个时候如果你的声音还是从头到尾一个调，会让考官有些反应迟钝的，从而对你的打分可能也不会和别人相差有多大。所以，在答题过程中，有意识的抑扬顿挫，会让考官更有兴趣听你陈述的。当然，如果你笔试成绩比你的竞争对手高出十几二十分的话，那么，你平淡一点，只要总分超过竞争对手，被录用的机会还是大大的。

按近年的出题模式，一般会先来上一道老调重弹，会请你简单的介绍一个自己的情况，当然还包括你的兴趣爱好、优缺点等。考生在答题时尽量注意把握时间，可以在事先把表放在桌上或有意识的看看手表，如果给你规定是三分钟，你最好不要低于两分钟，也不要超过三分钟。虽说自我介绍是老调重弹，但这确实是考官初步了解你的方法之一，可以考察你的语言组织能力，可以更多了解你的经历以及你的思想。如果自我介绍做好了，那你就向成功之路迈进了一步了。在这里我对于自我介绍有必要提醒大家的几点是：1、叙述要有条理，不能总是回忆在自己过去的一些琐碎的小事上，如果有的话也是浅尝即止

2、虽然考官手里都有你的资料，但你最好在叙述中把你的一些获奖情况或一些值得骄傲的东西说出来，比如大学四、六级，高级商务英语，曾以学生身份去美国访问等。

3、忌夸大事实，因为考官都是有很多人生阅历的人，对考生的话都会做一个简单的判断，千万别吹大了，当然，适当的夸张一点还是有必要的。在陈述中重点要抓住本身情况，兴趣爱好可一带而过，不必过多叙述。

4、最好的效果是在规定时间内把自己展示得淋漓尽致，但也不要勉强把时间凑到点。

学会押题。在面试其实并不是出多难的题来难为考生，大多是一些常见的问题，只要沉着应对，听清、看清题意，不要答偏题就行了。如果你的笔试成绩和你的竞争对手相差不太大的情况，建议你还是在稳的基础上再有些创新的思想，以期考官会因你的创新应答而给你一个高分。因为如果只要不答偏题的情况下，同一岗位，不同的考生，回答的水平如果不偏题的话，相差不会是很大。考生在面试前对应聘的单位及岗位有所了解是必要的，可以搜集一些报考单位的资料阅读一下，对你面试是有好处的。因为命题组在命题的过程中就考虑好了，除了一些基本的、基础的题目外，和这个单位、岗位有关的题目多少会有一些。如：请简述一下你如何能胜任这个岗位？请简述你的专业 and 这个岗位的对应性？等。。。

在现在的公务员命题中，多多少少都会要考察考生的组织能力，如：要考生虚拟组织一次会议或活动等。。。考生在回答这类题目时应该把你所能想到的东西都说出来，但要言之成理，有逻辑性、条理性。不能冷场，不能结巴，不能罗嗦，大胆假设，充分表现出你的组织协调能力。

## 六、面试结束时应注意的问题

由于有的考官在你的陈述中有些对你不太清楚或不太肯定的东西，他有可能在结束时再问你一些问题。考生在听题时千万要听清楚考官的问题，而且要针对问题做简短的回答。有的考生在没听楚或没了解考官的意图就开始回答，牛头不对马嘴，给考官的印象就不太好了。

考官问完最后一个问题后，考生就可以自行退场了。而你的面试就到此为止。

最后想再说的一点是，在面试的过程中，抱有良好的心态，端正的态度，轻松自信的和考官交流、聊天。做好了这一点，你就成功了一大半。拿一名话来说，就是：良好心态，事半功倍。

## 2.5.6 招警考试面试入门指导

面试，对我们来说并不陌生，从幼儿园入园的面试，到毕业后的企事业单位面试，都是我们所经历的。然而，就我所接触到的一些人中一提到面试无不体现出惊慌失色之感，他们不知用何种状态去面对，其实，这是求职者对面试的误解。在面试的考生看来，面试就是被用人单位审视、考核、选择，所以常常在面试中紧张不安，甚至有一点受审的感觉。这种心态往往使考生陷入完全被动，从而忽略了面试的另一层意义——你可以在面试中体现出主动的控制面试局面的一面。下面是教育提供的一些经验，不妨一试。

### 一、面试不打无准备之仗，不能听之任之，顺其自然

面试取决于“考官”，更取决于你自己。考前一些东西，不用猜题也是一定准备的。凡事预则立，不预则废，相信机会会垂青于有准备的人。

1. 熟悉个人简历，灵活变换运用。近年来，自我介绍类题目基本是结构化面试中的必考环节，对于个人简历其实每个人都不陌生，但要说好却需要我们下工夫去准备。自我介绍中主要围绕的是我们的经历和特点、爱好的全面总结，准备时需要把握逻辑顺序，可以从所学专业谈到工作经历，但切忌说得如流水帐般冗长繁杂。同时，注意将自己的闪光点带入其中，比如有些考生参加过非常有意义的活动，志愿者活动、\*\*大赛等，或是经历过的人生中难忘的事情，都有必要加入自我介绍当中，让考官能够感觉到你是一个活生生的、有血有肉、个性明朗的人。

2. 了解所报职位，展示成功渴望。实际上，这就是在问你“为什么要报考现在的职位”“你是否了解你的职位”，对所报考职位的了解，也是能够提前准备的，可以收集信息，如有一名考生在报考科委这一职位面试时在回答说曾经访问过科委办的网站，让考官觉得一地方该考生有现代意识，另一地方也让考官有种亲切感，同时也显示了考生是个有心人，从而拉近考生与考官之间的距离，并体现对这一职位的渴望和需求，在面试进程中适当展示成功渴望是十分必要的。举上面的例子要说明的是求职动机不仅仅来自专业的匹配，还可以从其他角度的考虑，有考生报考法官这一职位，在陈述为何报考时回答说：“我的父亲就是一名法官，从小就受到他这的耳濡目染，因此，做法官是我从小梦想，我喜欢与不良现象做斗争，喜欢在伸张正义的过程中体现自己的人生价值。”还有考生对这一问题这样回答：自己的一个特点是有原则性，对于事情有自己明确的态度，这样一来显得与法官的职责、特点有一定的匹配性。

3. 对照面试框架，换位思考体察。了解结构化面试的框架，换位思考体察考官的兴奋点和留意点在哪里是能够通过提前有目标准备达到事半功倍的效果。目前公务员面试多采用结构化面试，其中包含的八大测评要素通常是在20分钟时间内回答完5道问题，在这短短的20分钟时间里，经过集体场外抽签等待、单独入场就座、回答问题，追问提醒、退出考场，五个关键环节，考官一地方主要与本岗位一些竞争者相比，同时也离不开同时参考的其它岗位竞争者的映衬。作为一名考官基本上在头5分钟就会对考生形成一个总体印象，随后的十五分钟，更多的是根据考生的表现进行部分修正，分数或升或降，全凭考生的“亮点”，抓准关键点，能与考官共鸣是加分的关键、面试成功的关键。

### 二、面试不能不拘小节，即要从大处着眼，也要小处着手

20分钟的面试时间很短，一定争分夺秒，用好用足时间。面试之中要用脑来思考、用语言来表达、用眼睛来交流、用动作来表现。要避免出现以下现象：①在面试中有的考生语速很慢，语言内容组织不错，但却像在挤牙膏、蹦字，听得让人着急；②有的考生缺乏激情，在面试中有的考生表情严肃，低头念经，不敢直面考官；③有的考生自始至终一个语速、语调，让人听得昏昏欲睡；④还有一位考生手上戴个玉镯，回答时手一动作、玉镯碰在桌子上，不断作响，让考官听啦十分心烦等，由于这些小处处理不当，也让面试大打折扣。所以，面试一定做到全方位统筹兼顾，合理安排，精雕细刻。如果面试中能穿着得体、动作得体、语调抑扬、语速适中、语言修饰、时间分配科学，从大处着眼、小处着手，留意小节，那一定会使面试锦上添花。

前面讲的是面试中形式部分要注意的细节，除此以外，还有答题的内容中的细节。

首先，留意听清题意，谨慎要求重复。在考生没听清题意时，能够要求考官重复一遍。但有一位考生在回答某一问题时。“逆水行舟，不进则退”这个很常见的成语却让考官重复了三遍，而“激流行舟，进慢也退”考生普遍让考官重复了两遍，而有一位考生却一遍明意，回答的还非常到位，而那位“逆水行舟”接不上下句的考生这道题高分的机率很小。如有一考生在回答最后一道漫画题时，请主考官重复题意并追问所余时间，通过认真思考，合理安排时间，20分钟回答完了。追问运用合理，给人一种有头脑、沉着冷静的好印象，相反另外一名考生每次主考官追问提醒都放弃了，5个问题7分钟就答完了，面试完，考官还不清楚他是没听清题。

其次，举例一定恰当，切题才是关键。面试不是推介会，不是诉苦会。有一位考生在回答“逆水行舟”问题时，只抓住了前半句，结合自己举例说明今天自己奋斗之不易，大谈自己是农民的儿子、穷苦出身，父母供两个子女上学之不易，而忘记了自己的角色是考生，没考虑举这个例子是否合适，听他的例子，只能让考官觉得“驴头不对马嘴”，真想可怜可怜他，给他提点分数。但他既没把握住回答问题的切入点，举例不当，也没分清自己的角色。还有的考生听完题后，就举个例子切入主题，却没认真分析这个例子合适不合适。

另外，在答题内容时也要做到切题。一些情景设置类的演讲题和串词题时，首先要注意的就是题目规定的具体环境，融入其中扮演自己的角色，必要时要有真情流露。例如，假设你是西部某地区某村的村主任，你们村的代课老师待遇一直不高，教师流失量比较大，最近来了一批支教大学生，请你对他们讲一段话。此题的角色定位于某村的村主任，村主任讲话面对的是村民，所以不要一上来就将官话，套话，应表露出“乡土风采”，如可以说“老少爷们知道你们来，把家里最好的东西都准备好了，你们能来，乡亲们都很高兴……”这样一个开头就显得入情入理，没有拿出干部的架子，也是真正深入群众的做法。考官听此也会为之心动，青睐于你的。

### 三、面试不可独自等待，集体合作，方能铸就成功

有的考生在准备面试时期认为单枪匹马奋战应该是最好的，其实不然。俗话说“千人同心，则得千人力”，你并非一个人作战，有很多和你一起参加面试的人，可以与他们联系，一同进行训练。训练的好处是显而易见的：其一，可以熟悉考试流程，克服考试紧张的心态。文章开始所述部分考生体现出的恐慌之感的另一个原因也源于对面试流程的陌生，心理学中对待这种紧张现象的解决方法是采用系统脱敏法，而面试的练习就属于系统脱敏训练。通过不断地重复训练或是模拟刺激的情景，提高心理的耐受性，由此，降低你对刺激本身的敏感度，减轻你的紧张程度。其二，真实地模拟面试现场，加上考官的点评，让大家真正的认识自己。只有正确的认识自己，才能在下一阶段逐步地完善自己。古语有言“不识庐山真面目，只缘身在此山中”、“当局者迷，旁观者清”，很多考生在面试都或多或少存在一些问题，有的问题表现出来可能就连他本人都没意识到，这样一来大家的点评对他来说显得尤为重要。其三，大家聚在一起可以讨论一下题目的答案，群策群力，一个问题才能得到深入的探讨和解决，另一方面也活跃了大家的思维，锻炼了大家语言表达能力。

经常接触一些参加面试的考生，他们经常问我一个很普遍的问题就是“面试了，我该怎么办？”其实，这个问题的背后往往体现出考生的茫然状态，他们对于面试没有经过任何思考，所以茫然。遇到这样的问题，我常常是反问他(她)：“你觉得面试应该怎么办？”那么，他(她)就会说“我应该多看看书”“应该多做些练习”等，我想这也证明了考生的一种心理状态，他们过于被动地接受面试，导致遇到问题时总显得胆怯无力，而实际上他们都具有采取手段主动应对的能力。所以，主动出击、精心备考定能让我们把握先机，一举在面试中脱颖而出！

## 2.5.7 公安机关录用人民警察考试面试相关问题解答

1、面试总给应试者一种神秘感，让人觉得心里没底，请问公安机关录警面试主要测试什么？

答：面试是公安机关录警考试的关键环节，它不仅是笔试的补充，也是测评考生能力素质最直接、最有效的途径。根据《公安机关录用人民警察面试工作暂行规定》，面试主要测评应试人员适应人民警察职业要求的基本素质，包括个人基本情况、专业知识、工作实践经验、工作态度、口头表达能力、综合分析能力、反应与应变能力、人际交往能力、性格、气质、仪表、求职动机和价值观等方面。

2、面试通常采用什么方法测评？

答：录警面试工作由省级公安机关和省级录用主管机关统一组织实施。一般按总成绩从高到低的顺序，按照计划录用名额两倍以上比例确定面试人选。

面试测评通常主要采用结构化面谈法和情境模拟法，特殊情况下也可根据拟任职位要求采用其他测评方法。结构化面谈法是面试前考官就面试所涉及的内容、试题评分标准、评分方法等一系列问题进行系统的结构化设计的面试方式，通过考官与考生谈话方式进行。情景模拟法是设置一定的模拟情况，要求被测试者扮演某一角色并进入角色情景去处理各种事务、问题和矛盾。

面试时间一般每人不超过 20 分钟。

3、面试时，一般有多少考官？

答：面试测评由若干面试测评小组负责实施。每个面试测评小组一般由 7 名考官组成，设主考官 1 名。考官主要从公安机关和录用主管机关内部产生。

4、面试时，考官如何评分呢？

答：面试评分采用“体操计分法”，即去掉一个最高分和一个最低分，其余分数之和的平均值为最后得分。考官在统一印制的《面试评分表》上打分，另设专人负责成绩统计汇总，并当场向应试者宣布成绩。

5、有没有什么捷径可以顺利通过面试？参加面试前做什么准备好？

答：捷径谈不上，但录警面试总会有共通之处，对面试的特点、内容、程序等有所了解，掌握一定的面试方法和技巧，对应试者将大有帮助。

首先在面试之前，设想面试中可能会问到的问题。根据以往面试的一些共性，应试者要做有针对性的准备：

一、个人信息，即个人的基本情况，如家庭、恋爱、婚姻、特长、兴趣、爱好、人生观、价值观等；二、所经历的教育和培训情况，如你是哪所学校毕业的；三、工作经验，如介绍一下你的工作经历；四、求职动机，像会问你为什么要应聘本单位；五、今后的计划和目标，如你进入本单位，怎样实现自己的目标；六、调查研究应聘单位和职位，并对其进行分析；七、写好个人简历。以上是一些基本的准备。除此之外，面试时，还会有涉及公安基础知识、人际关系处理与协调能力、综合分析能力、应变能力等问题出现，对此应试者也要有针对性地予以准备，可以找些相关的参考用书看看。

其次，面试前要注意调节饮食、放松身心，要自信、具备良好的心理素质。

6、面试时，应注意些什么？

答：面试时，要注意礼貌、真诚、自信、注意言行举止；运用最佳的声音，展现自己语言上的优势；回答问题得体、简洁、有逻辑性、恰到好处；要冷静沉着，荣辱不惊等。切忌打扮不得体、缺乏信心、不诚实，切忌交谈中夸夸其谈，或抢答、唠叨、迟钝等。

7、遇到实在不会的问题时，怎么办？

答：面试时，很可能会遇到不会的问题，这时不要紧张，也别不懂装懂，你可以坦率地回答不会。如果在整个面试中发挥比较正常，偶尔有一两个问题没答上来，并不一定会影响面试成绩，因此，不必过分担心。

## 2.5.8 招警考试面试经典问题答题解析

【转】在招警考试面试中，很多问题都是比较常见的，但是如何回答好这些常见的问题？有所准备是必不可少的，今天，我们为大家分享 5 个面试经典问题答题解析，帮助大家顺利夺得考官好感。

**问题一：“你希望与什么样的上级共事？”**

解析：1、通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。2、最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。3、如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

**问题二：“您在前一家公司的离职原因是什么？”**

解析：1、最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。2、避免把“离职原因”说得太详细、太具体。3、不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。4、但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”

等。5、不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。6、尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。7、如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对显示，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。我声明该帖为转贴，如有任何版权争议，我不承担任何责任。

**问题三：“请你自我介绍一下”**

解析：1、这是面试的必考题目。2、介绍内容要与个人简历相一致。3、表述方式上尽量口语化。4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。5、条理要清晰，层次要分明。6、事先最好以文字的形式写好背熟。

**问题四：“谈谈你的家庭情况”**

解析：1、况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。2、简单地罗列家庭人口。3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。4、宜强调父母对自己查看更多教育的内容教育的重视。5、宜强调各位家庭成员的良好状况。6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。7、宜强调自己对家庭的责任感。

**问题五：“你有什么业余爱好？”**

解析：1、业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。2、最好不要说自己没有业余爱好。3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。4、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

## 2.6 体能和心理测评

### 2.6.1 体育锻炼达标标准

#### 第一章 总则

第一条 为了贯彻《中华人民共和国体育法》和《全民健身条例》，推动公安机关人民警察积极参加体育锻炼，增强身体素质和体能素质，提高队伍战斗力，更好地为公安工作和公安队伍建设服务，特制定《公安机关人民警察体育锻炼达标标准》。

第二条 本标准在全国公安机关和公安院校实施。

第三条 各级公安机关政治工作部门和各级前卫体育协会负责本标准实施工作。

第四条 各省、自治区、直辖市公安厅、局可根据本地实际情况制定具体的实施细则。西藏、青海、新疆等公安机关可根据本地实际情况，适当调整测试项目和标准，报中国前卫体育协会备案后执行。

#### 第二章 分组和项目

第五条 体育锻炼达标按性别和年龄划分为男七个组、女六个组。

- 1.男子、女子青年一组：25岁以下(含公安院校学员)；
- 2.男子、女子青年二组：26岁至30岁；
- 3.男子、女子青年三组：31岁至35岁；
- 4.男子、女子青年四组：36岁至40岁；
- 5.男子、女子中年一组：41岁至45岁；
- 6.男子、女子中年二组：46岁至50岁。
- 7.男子中年三组：51岁至55岁。

第六条 本标准项目设四类，男七组、女六组计十四项。

第一类项目：100米跑、10米×4往返跑；

第二类项目：800米跑、1000米跑、1500米跑、1500米健步走、2000米健步走、1分钟跳绳；

第三类项目：1分钟仰卧起坐、俯卧撑、引体向上、双杠臂屈伸；

第四类项目：立定跳远、纵跳。

#### 第三章 考核和标准

第七条 实施单位应当组织参加者在经常锻炼的基础上按照测验规则进行考核。

第八条 参加者从每类锻炼项目中，各选一项参加考核，并在规定时间内完成。

第九条 考核成绩采用百分制评分法。根据参加者完成四类项目测验后的总分确定其达标等级。

第十条 达标等级分及格、良好、优秀三级。

及格标准为200分至275分，平均为50分以上。

良好标准为276分至335分，平均为70分以上。

优秀标准为 336 分至 400 分，平均为 85 分以上。

第十一条 参加者有以下情况之一，为不及格：

- 1.未能在规定时间内完成规定的考核项目；
- 2.有一类项目的考核成绩低于 30 分。

#### 第四章 奖励

第十二条 实施本标准成绩显著的单位，由上级机关给予表彰。

第十三条 对达到优秀级标准者发给证书。

优秀级标准证书由中国前卫体育协会统一制作，各地前卫体协或有关单位颁发。

#### 第五章 附则

第十四条 边防、消防、警卫部队，可结合实际情况参照执行。

第十五条 本标准适用于身体健康，无重大疾病、伤残的公安机关人民警察。

第十六条 标准自 2011 年 1 月起实施，《公安民警体育锻炼达标标准》(试行)同时废止。

第十七条 本标准由中国前卫体育协会负责解释。

一般体能测试是 4 项，除个别职位特殊要求，有些省份要求 4 项及格 3 项即为合格，如：湖北，安徽。福建江西 4 项过 2 项即为及格

还有些省份体能计算分数，加入总成绩，如广东。

招警考试体能测试成绩如何计 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-182359-1-1.html>

### 2.6.2 体能锻炼经验

对于体能测试现在来看标准是比较低的，如果你不能达到这个标准而被录取了，说的难听点，是对你自己生命的不负责。只要是平时注意锻炼的朋友一般都没问题。体能考试中通过饮用红牛，葡萄糖等功能性饮料是有效的，但是建议在考试之前抽个时间先喝一次，看看自己是否有不良反应。

### 2.6.3 警察心理测评新手入门篇

警察心理测评，是指应用多种心理学方法，测定警察的多种心理品质，然后对照选拔标准，决定录用或淘汰，保留原工作职位或调整工作职位。由于心理测评是刚兴起的新的测评方式，因此考生有必要对心理测评做全面的认识。下面，教育专家从任务、发展、意义三个方来对警察心理测评基础性知识进行普及介绍，帮助考生对警察心理测评做基础性的认识。

#### 一、警察心理测评担负着两大任务

##### 1. 录用或淘汰

警察心理测评对于申请加入警察组织的求职者来说是一种严格的筛选，合格者被录用，不合格者被淘汰。经过测评，被淘汰的考生就已经完全丧失了进入警察组织的机会。另外，被录用的考生也仅仅是初试合格，只表明考生具有发展某些心理品质的潜力，而并不表明其已经具备了公安工作要求的心理品质。他们还必须参加必要的心理训练，才能形成符合公安工作要求的心理品质。

##### 2. 保留原工作职位或调整工作职位

警察心理测评对于在职的警察来说，是晋升的必要方法之一，许多国家都把心理测评作为警察升级考试的重要内容。心理测评的成绩与其他考试成绩一起作为评定在职警察的依据，合格者可以调整工作，升入较高职位，不合格者则只能保持原职位。

#### 二、警察心理测评的发展

### （一）警察心理测评在国外的的发展

世界各国警察心理测评始于“二战”之后。1959年，美国首次对警察进行心理评定，目的是把心理素质差、不适合从事警务工作的应试者淘汰出局。这是现代意义的警察心理素质测评工作的开始。

到了80年代，美国的做法得到推广，对警察心理素质的要求被广泛认可，增强警察心理素质已经为世界各国所重视。美国、英国、加拿大等许多发达国家均将心理测评作为录用警察的首要环节，并且制定了相应的全国性标准，其心理测评的科学性、实用性、针对性已达到相当高的水平。亚洲的新加坡、韩国、菲律宾、香港等国家和地区警方也非常重视心理素质测评，把心理素质测评成绩作为能否入警的一项重要依据。

### （二）警察心理测评在我国的发展

早在2000年5月，人事部就将心理素质测评写进《关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》中。在2004年，公安部曾在招警时试行过心理测评。直到2005年，公安部下发文件，规定从2006年起，在全国公安机关招录警察中逐步推行心理测评工作。随后浙江、四川、福建、贵州等省（市）开始在招录警察及警察院校招生时增设心理测评环节。

### 三、警察心理测评的意义

作为一种高风险、高压、高负荷的特殊职业，警察所承受的心理压力远远高于常人。尤其是刑警、特警、防暴警，时常面临复杂的犯罪情境和意外因素，如面对舞刀弄枪的犯罪分子，出入惨烈的凶杀现场，冒着生命危险排忧解难，经常与狡诈的犯罪嫌疑人展开心理较量，同时还不得不承受来自方方面面的压力。从这一职业的性质、特点可以看出，警察不仅需要具有良好的政治素质、业务素质、体能素质，更需要具有良好的心理素质，这就提出了对警察的心理进行选拔的任务。警察的政治素质和业务素质是通过学习和实践可以提高的，而其体能素质和心理素质的高低则与心理选拔有着直接的关系，心理选拔是保证警察具有较高心理素质的第一步。

另外，随着社会的发展、生活节奏的加快，影响警察心理健康的因素日益增多，如何为警察减压，提高警察的心理素质，已成为当前公安队伍建设的一项重要课题。因此，在招录新警察过程中进行心理测评，有效地把一些心理素质不达标、不适合从事公安工作的人挡在公安队伍之外，能从源头上确保新招录的警察具备过硬的心理素质，此举意义深远。

招警考试经验交流-心理 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-182344-1-1.html>

更多体能和心理资料请参见应届生公务员招警考试与考警资料体能与心理版

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1456&filter=type&typeid=216>

## 2.6.4 心理测评知识普及篇

浙江省公务员考试从去年开始新增了心理测评一项，很多考生可能还对心理测评不熟悉，对其有陌生感。下面，教育专家就心理测评的一些基础性概念进行介绍，帮助考生对心理测评有一定的基础性认知。

心理测评是将科学与经验有机结合起来，针对评价目标，通过定性、定量的方式，对人的能力、个性、知识水平、职业倾向和发展潜力等方面进行综合测试、分析和评价。与传统评价手段相比，其数据化、客观化的特征特别显著，是建立在教育测量学、心理学、行为科学、管理学、计算机技术等基础上的一种综合选才的方法、体系。

### 一、心理测评的实质

心理测评的实质是对行为的测量，这些行为主要是外显行为而不是内部心理活动，是一组行为而不是单个行为；心理测评是对一组行为样本的测量，即所测量的行为组是有代表性的一组行为，任何个体在不同时间、空间与条件下的行为表现是不尽相同的，如果我们所测评的行为抽样不同，则所得到的结果就会不同；心理测评的行为样本不一定是真实行为，往往是概括化了的模拟行为；心理测评是一种标准化的测验，主要是指测验的编制、实施、计分以及测验分数解释程序的一致性，而且心理测评也是一种力求客观化的测量。

### 二、心理测评的要求

心理测评作为一个选拔人才的工具，有着严格的要求。具体而言，心理测评必须符合标准化、客观化和规范化等要求。

### （1）标准化

标准化是指对不同测评对象的相同特征的测试过程和方法应该具有一致性。其意义在于，我们应该保证是采用同一个参照框架，用同样的方法收集材料，这样得出的结果比较起来才有意义。

### （2）客观化

客观化是指测评结果必须能够真实地反映测评对象的某些智力水平和个性特征，有符合标准的可信度。客观化的工作是为了保证对测验结果的解释的一致性，尽可能地减少评价人的主观性程度，要有一套程序加以保证。主要包括测评设计、计分方法和测验程序控制三个方面。

### （3）规范化

规范化是指不同的测评对象的测评结果具有可比性。规范化的工作从另一个方面保证测验结果的质量。心理测量的数据类型不同于其他学科（例如，物理学、化学等）数据的类型，一个测度的意义只有在与其他测度比较的基础上才可以显示出来。因为心理测量尺度的单位并未达到统一和可以互相换算的地步，而且很难确定绝对零的位置。

## 三、心理测评的信度

信度是衡量心理测量质量的指标之一，可以从三个方面理解这个概念：首先，信度是心理测量结果稳定性和一致性程度的指标，如果我们用相同的或可以互相换算的测量工具反复对同一组客观事物进行测量的话，在多大的程度上可以保证这些结果是相同的；其次，信度是指测量的准确程度，即使我们可以在很大程度上保证反复测量的结果是稳定的和一致的，但是仍不能保证得出的结果的准确性，准确性的定义蕴涵着稳定性的定义；最后，从理论和应用的角度看，信度是指在多大的程度上可以保证测量工具本身是精确的。

## 四、心理测评的效度

效度是另一个衡量心理测评质量的指标。效度的一般定义是：一个测评工具能够恰当地测量出所欲测量构念的程度。信度是效度的必要条件，但并不充分，效度要进一步解释经验水平的指标与理论构念的联系。由之可以把效度大体上分为两大类：一类是经验效度，这是比较普遍的一类，它们主要表征一些可观测变量间的关联程度，因此，这类效度通过分析两个或两个以上变量间的关系，可以用一些观测变量预测另外一些观测变量；另一类效度是理论效度，它主要表征观测变量与理论构念间的关系，这些理论构念往往是潜在变量，不可直接观测。常用的效度有内容效度、效标关联效度、构念效度。

心理测评综述以及一份参考试卷 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-174566-1-1.html>

心理测试大全免费在线心理测试与职业测评 <http://web.yingjiesheng.com/51test/>

## 2.7 体检和政审

### 2.7.1 体检注意事项

体检须知：

第一要做好体检的相关准备工作。如备好体检表上需贴的近期二寸免冠照片等相关资料；体检前一天注意休息，勿熬夜，不饮酒，避免剧烈运动；体检当天需进行采血、B超等检查，在受检前禁食 8-12 小时。

第二要到指定体检机构进行体检。在体检过程中，要配合医生认真检查所有项目，勿漏检。女性受检者月经期间请勿做妇科及尿液检查，待经期完毕后再补检；怀孕或可能已受孕者，请事先告知医护人员，勿做 X 光检查。

第三，如对体检结果有异议，请按有关规定向招录机关提出。

## 2.7.2 体检

公安机关录用人民警察体检项目和标准 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-170399-1-1.html>

司法行政机关录用监狱劳教人民警察体检项目和标准

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-171638-1-1.html>

部分网友写的体检过程:

很多朋友问的问题看的好象体检不是身体的一般检查,倒成了严刑拷打了

其实大家大可放宽心,一路走到这个过程,医生也是人,不会刻意的去为难我们~的~自己身体没问题就不用太担心了!

体检的标准要注意 2 个问题各地是不同的,

一个是视力,一个是身高

江西,四川,湖北等南方城市一般身高要求是 1.68M(男) 1.58m(女) 视力要求较低 4.8 即可,江西的带眼镜达到 4.8 即可。

安徽,河南,辽宁,山西,身高一般要求是 1.70M(男) 1.60m(女) 视力要求一般是裸眼 5.0

## 2.7.3 公安机关录用人民警察体检项目和标准

外科

第一条 身高、体重标准

(一) 男性身高一般不低于 170 厘米,体重不低于 50 千克;女性身高一般不低于 160 厘米,体重不低于 45 千克(南方部分地区,经省、自治区、直辖市公安厅(局)商录用主管机关同意,男性身高可放宽至 168 厘米,体重可放宽至 48 千克,女性身高可放宽至 158 厘米,体重可放宽至 43 千克)。

(二) 过于肥胖或消瘦者,不能录用。

判定过于肥胖或消瘦者按以下方法:

实际体重超过标准体重 25% 以上者为过于肥胖;

实际体重低于标准体重 15% 以上者为过于瘦弱。

标准体重计算方法:

标准体重(千克)=身高(厘米)-110

超出和低于标准体重的百分数计算方法:

$[\text{实际体重(千克)} - \text{标准体重(千克)}] \div \text{标准体重(千克)} \times 100\%$

第二条 外伤所致的颅骨缺损、骨折、颅骨凹陷、颅内异物存留等,颅脑外伤后遗症,颅脑畸形,颅脑手术史,慢性颅内压增高,不能录用。

第三条 有胸、腹腔内重要脏器手术史(阑尾炎手术后半年以上者,腹股沟疝、股疝手术后一年以上无后遗症者除外),不能录用。

第四条 骨、关节、滑囊、腱鞘疾病或损伤及其后遗症,骨、关节畸形,习惯性脱臼,脊柱慢性疾病,胸廓畸形,不可自行矫正的脊柱侧弯、驼背,慢性腰腿痛,大骨节病指(趾)关节粗大,存在功能障碍者,不能录用。

第五条 两下肢不等长超过 2 厘米,膝内翻股骨内髁间距离和膝外翻胫骨内踝间距离超过 7 厘米,或虽在上述规定范围内但步态异常,不能录用。

第六条 影响功能及外观的指(趾)残缺、畸形,足底弓完全消失的扁平足,影响长途行走的鸡眼、胼胝,重度皲裂症,不能录用。

第七条 恶性肿瘤,影响面容或功能的各部位良性肿瘤、囊肿、瘢痕、疤痕体质,不能录用。

第八条 颈强直,不能自行矫正的斜颈,三度以上单纯性甲状腺肿,结核性淋巴结炎,不能录用。

第九条 脉管炎,动脉瘤,重度下肢静脉曲张,重度精索静脉曲张,不能录用。

第十条 泌尿生殖系统炎症、结核、结石等疾病或损伤及其后遗症,影响功能的生殖器官畸形或发育不全,隐睾,不能录用。

#### 皮肤科

第十一条 重度腋臭、头癣,泛发性体癣,疥疮,慢性湿疹,慢性荨麻疹,神经性皮炎,白癜风,银屑病,与传染性麻风病人有密切接触史(共同生活)及其它有传染性或难以治愈的皮肤病,不能录用。

第十二条 影响面容的血管痣和色素痣,身体裸露部位有明显瘢痕、疤痕、色素斑和身体其它大面积的疤痕挛缩,不能录用。

第十三条 淋病,梅毒,软下疳和性病淋巴肉芽肿,非淋球菌性尿道炎,尖锐湿疣,艾滋病及病毒携带者,不能录用。

第十四条 纹身者不能录用。

#### 内科

第十五条 器质性心脏、血管疾病(风湿性心脏病、先天性心脏病、心肌病、冠心病等),心电图异常,不能录用。

第十六条 血压超出下述范围,不能录用:

收缩压:12.00—18.66 千帕(90—140 毫米汞柱);舒张压:8.00—11.46 千帕(60—86 毫米汞柱)。

第十七条 有各种恶性肿瘤病史者,不能录用。

第十八条 慢性支气管炎,支气管哮喘,各型肺结核及肺外结核,结核性胸膜炎及其它呼吸系统慢性疾病,不能录用。

第十九条 各种原因导致的一叶肺不张者,不能录用。

第二十条 胃、十二指肠溃疡,严重胃下垂(超过髂前上嵴连线),肝脏、胆囊、脾脏、胰腺疾病,细菌性痢疾,慢性肠炎,腹部包块,不能录用。

下列情况可以录用:

(一) 仰卧位,平静呼吸,在右锁骨中线肋缘下扪到肝脏不超过 2 厘米(剑突下不超过 3 厘米)质软,边薄,平滑,无触痛、扣击痛,肝上界在正常范围,无贫血,营养状况良好。

(二) 五年前患过甲型病毒性肝炎,治愈后再未复发,无症状和体征者。

(三) 既往患过疟疾、血吸虫病、黑热病、引起的脾脏肿大,在左肋缘下不超过 1 厘米,无自觉症状,无贫血,营养状况良好者;单纯性脾大不超过 3 厘米,无脾功能亢进者。

第二十一条 肝功能和乙型肝炎表面抗原检查,具有下列情况之一者不能录用。

(一) 丙氨酸氨基转移酶(A、L、T)酶法检验 40 单位以上者。

(二) 乙型肝炎表面抗原(HBSAg)酶标法检验阳性者。

(三) 确诊为各型慢性肝炎及各种肝病者。

第二十二条 急、慢性肾炎,单肾,多囊肾,肾功能不全,不能录用。

第二十三条 血栓闭塞性各期脉管炎、雷诺氏病,不能录用。

第二十四条 慢性腮腺炎、腮腺混合瘤不能录用。

第二十五条 除单纯缺铁性贫血,且血红蛋白男性高于 9 克/dl,女性高于 8 克/dl 者以外,其他血液病患者不能录用。

第二十六条 各种内分泌及代谢系统疾病,结缔组织疾病,不能录用。

第二十七条 钩虫病(伴有贫血),慢性疟疾,血吸虫病、黑热病、阿米巴痢疾、丝虫病,不能录用。

第二十八条 有癫痫病史、精神病史、癔病史、遗尿症、晕厥史、梦游症及神经官能症(经常头晕、失眠、记忆力明显下降)、智力低下,不能录用。

下列情况可以录用:

(一) 食物或药物中毒所引起的短时精神障碍,治愈后无后遗症。

(二) 十三周岁后未发生过遗尿。

第二十九条 中枢神经系统及周围神经系统疾病及其后遗症,不能录用。

#### 耳、鼻、喉科

第三十条 口吃,嗓音明显沙哑者,不能录用。

第三十一条 嗅觉丧失者,不能录用。

第三十二条 双耳失聪者;双侧听力耳语低于4米者;一侧听力正常,另一侧听力耳语低于3米者,不能录用。

第三十三条 眩晕病,重度晕车、晕船者,不能录用。

第三十四条 耳廓畸形,外耳道闭锁,反复发作的耳前瘻管,耳廊、外耳道湿莎,耳霉菌病,不能录用。

第三十五条 鼓膜穿孔,化脓性中耳炎,乳突炎及其它难以治愈的耳病,不能录用。

第三十六条 鼻畸形,严重慢性副鼻窦炎,重度肥厚性鼻炎、萎缩性鼻炎,及其它影响鼻功能的鼻息肉及慢性鼻病,不能录用。

第三十七条 影响吞咽、发音功能难以治愈的咽、喉疾病,不能录用。

眼科

第三十八条 双侧视力低于5.0,中心30度周围视野,不能录用。

第三十九条 色觉异常,不能录用。

第四十条 影响眼功能的眼睑,睑缘、结膜、泪器疾病,不能录用。

第四十一条 眼球突出,眼球震颤,眼肌疾病,共同性内、外斜视在15度以上者,不能录用。

第四十二条 角膜、巩膜、虹膜睫状体疾病,瞳孔变形,运动障碍,不能录用。

第四十三条 青光眼,晶状体、玻璃体、脉络膜、视神经疾病,不能录用。

口腔科

第四十四条 三度龋齿、齿缺失并列在一起的超过两个,不在一起的超过三个;颌关节疾病,重度牙周病及影响咀嚼功能的口腔疾病,不能录用。

妇科

第四十五条 妊娠期内不能录用。

第四十六条 功能性子宫出血,生殖器官结核、肿块、慢性盆腔炎等妇科疾病,阴道分泌物淋菌快检阳性者,不能录用。

第四十七条 外生殖器发育异常、子宫脱垂、乳房肿瘤不能录用。

## 2.7.4 政审

人民警察政审考核程序及内容 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-170400-1-1.html>

公安机关录用人民警察考核和政审工作暂行规定

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-183168-1-1.html>

一般政审工作人员不会通知你开始政审,只会询问你户口所在地,自行发函到你户口所在地或者学校,委托当地派出所进行政审工作,政审内容主要是你个人,以及父母是否有违法犯罪记录和是否有反党反社会,是否参加邪教。

也有政审人员亲自到你户口所在地进行政审的。

还有些地方需要自己跑送档案政审的。

政审时间比较长。从考试开始等到公示完毕上班,大半年也不奇怪。抽段时间可以跟大家交流下自己得知的情况,如果真把自己给漏下了,辛苦大半年的成果就此作废了,可能的话给人事局和招考单位询问下情况。

其余的就是。。。

耐心等待吧~~~~

## 2.8 录用

### 2.8.1 公安机关录用人民警察考核和政审工作暂行规定

第一条为进一步规范公安机关录用人民警察工作，根据《公安机关人民警察录用办法》、《关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》，制定本规定。

第二条本规定适用于公安机关录用人民警察考核和政审工作。

第三条笔试、面试、体检、体能、心理素质测评均合格的人员，按照综合总成绩从高到低的顺序，由省级公安机关商省级录用主管机关，以计划录用名额 1:1 的比例确定人选进行考核和政审。不足部分，按照综合总成绩顺序依次递补。

第四条考核和政审的内容包括:政治思想表现、道德品质、工作能力、工作实绩、缺点和不足、回避的关系以及直系血亲和对本人有重大影响旁系血亲的情况等。

第五条考核和政审工作由省级公安机关统一领导，县级以上公安机关按照省级公安机关的要求组织实施。

第六条考核和政审工作应当遵循领导评价与群众评价相结合、组织考核与被考核人意见相结合、定性分析与定量分析相结合的原则，做到客观、全面、公正。

第七条公安机关应当成立若干考核和政审工作小组，具体实施考核和政审工作。每个工作小组一般由 2 人以上组成，其成员从公安机关内部产生。

第八条考核和政审工作小组成员应当具备以下条件:

(一)中共党员;

(二)了解党和国家的方针、政策，熟悉公安工作，具有 3 年以上公安工作经验;

(三)具有良好的个人修养，心理健康，公道正派，责任心强。

第九条考核和政审工作人员与被考核和政审对象有亲属关系的，应当回避。

第十条考核和政审的主要方法:

(一)向考核和政审对象本人及所在单位、学校的保卫部门、户籍所在地和居住地的派出所、居(村)委会了解情况;

(二)向考核和政审对象的主要直系亲属所在单位领导、同事、人事部门和村(居)委会、村(居)民代表、派出所了解情况;

(三)对其他有关人员个别访问;

(四)查阅本人档案及有关资料;

(五)公示被考核和政审对象的名单。

第十一条考核和政审工作结束后，考核和政审工作小组应当写出署名的书面考核和政审报告，提出考核和政审意见。

第十二条各级公安机关的考核和政审工作，应当接受上级公安机关和纪检、监察等部门的监督，认真受理群众和考生的检举、申诉和控告，并按照规定的管理权限处理。对违反工作纪律的人员，应当根据有关规定追究责任。

第十三条本规定自发布之日起施行。

公安机关人民警察录用办法: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-170363-1-1.html>

### 2.8.2 关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见

《地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》的通知

人发[2000] 58 号

为了贯彻落实《中共中央关于进一步加强政法干部队伍建设的决定》(中发[1999] 6 号)精神，切实做好公安机关人民警察录用工作，严把公安机关“入口”关，人事部、公安部联合制定了《关于地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的意见》，现印发给你们，请贯彻落实。

二 000 年五月二十五日

附件：

## 关于地方公安机关录用人民警察 实行省级统一招考的意见

建设高素质的公安机关人民警察队伍是依法治国，实现国家长治久安的重要保证。《公安机关人民警察录用办法》（人发[1996] 8 4号，以下简称《录用办法》）下发以来，地方各级人事部门和公安机关在当地党委、政府的领导下，认真贯彻落实，促进了地方公安机关人民警察录用工作的规范化、制度化，推动了地方公安队伍整体素质和战斗力的提高。不少省、自治区、直辖市还结合本地实际情况，实行了以省为单位的公安机关统一招考制度，克服了省以下实施操作的困难，提高了考录工作的效率，严把公安机关进人关，保证了新录用人民警察的基本素质。为了贯彻落实《中共中央关于进一步加强政法干部队伍建设的决定》（中发[1999]6号，以下简称《决定》）精神，建设高素质的公安机关人民警察队伍，加强公安机关人民警察录用工作，现就地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考工作提出如下意见：

### 一、充分认识地方公安机关录用人民警察实行省级统一招考的重要意义

公安机关是人民民主专政的重要工具，是武装性质的国家治安行政力量和刑事司法力量。地方各级公安机关担负着维护社会治安秩序，保障国家安全的重任。地方公安机关录用人民警察的工作直接关系到人民警察队伍的素质。实行省级统一招考，是贯彻落实《决定》精神，建设高素质人民警察队伍的一项重要举措，对于严把公安机关进人关，改善公安队伍结构，提高公安队伍素质和战斗力，确保《人民警察法》、《国家公务员暂行条例》、《国家公务员录用暂行规定》和《录用办法》等法律、法规、规章的贯彻落实具有十分重要的意义，有利于推进公务员制度的实施和完善，深化公安机关人事制度改革，加强廉政建设，扩大选人范围，有效地杜绝进人、用人上的不正之风。地方各级政府人事部门和公安机关要认真学习《决定》，针对当前公安机关人民警察录用工作中存在的问题，从国家政权建设和维护社会政治稳定的战略高度出发，充分认识实行省级统一招考的重要性和必要性；从完善国家公务员制度，建设高素质、专业化的国家公务员队伍出发，增强使命感和紧迫感，在当地党委、政府的领导下，积极配合，加强领导，认真推行省级统一招考，确保新录用的人民警察具有良好的政治素质、文化业务素质和良好道德品质。

### 二、坚持“凡进必考”的原则，切实做好省级统一招考工作

公安机关录用担任主任科员以下非领导职务公务员，必须实行考试录用制度，严把“进口”关。今后，地方各级公安机关录用主任科员以下人民警察，要做到以省（自治区、直辖市）为单位组织统一招考，其他部门或省以下地区不再组织人民警察的录用考试。少数尚不具备条件的地方，要积极创造条件尽快实行省级统一招考。在实行省级统一招考中，制定有关政策规定，确定考试内容、教材，制定体能、心理素质测评、体检和考核等标准，指导、检查各地的考录工作等由人事部、公安部负责；公共科目考试由省级政府录用主管机关统一组织实施；专业科目考试、面试、体检、体能、心理素质测评和考核由省级公安部门按照录用主管机关的要求统一组织实施。

### 三、健全考试录用标准，规范审核审批工作

省级统一招考工作，要在贯彻“公开、平等、竞争、择优”原则的基础上，坚持德才兼备的标准，采取考试与考核相结合、审核与审批相结合的方式进行。公安机关要严格按照《录用办法》的规定，编制、审核、复核录用计划，报市（地）级以上人民政府人事部门审定。各地要严格按照“公安机关录用人民警察，经省级公安厅（局）审核后，由地市以上人事部门审批”的规定，对考试、体检、体能和心理素质测评和考核合格者，经审核审批同意后，方可录用为人民警察。非公安警察院校毕业的新录用人员必须接受公安专业培训。凡按规定接受公安专业培训而不合格的人员，以及试用期满不合格的人员，均取消录用资格。省、自治区、直辖市公安厅、局要严格执行录用审核制度，严把审核关。

### 四、坚持公开原则，加强监督检查，建立考录工作责任制

省级统一招考工作，要坚持政策规定、程序方法和考录结果“三公开”制度。通过报纸、电台、电视台等新闻媒体发布公告，将考录原则、录用计划、招考范围、对象、条件、考试科目、考试考核成绩、录用结果等公之于众，主动接受社会舆论和人民群众的监督。同时，要建立健全人民警察考录工作责任制，加强监督检查，严格要求，严肃纪律，严禁徇私舞弊。对违反规定录用的人员，录用主管机关应取消其录用资格，公安机关予以清退。对违反规定进人的单位，要暂停进人，情节严重的，要追究主管领导和有关人员的责任，并予以通报。民族自治区政

府人事、公安部门可根据文件精神，结合本地实际情况，制定相应的办法。

省级统一招考工作政策性强，涉及面广，省级政府人事部门作为本行政辖区国家公务员录用的主管机关，要高度重视，加强领导，会同公安机关，严格执行有关政策规定，精心组织安排，严把审核审批关，切实做好这项工作。

## 第三章 警察工作感悟

### 3.1 5年工作有感（监狱警察）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973277-1-1.html>

【转】参加工作距今整整 5 年了，将自己的感受写出来和大家分享一下。

04 年警校毕业，恰逢家乡省直机关招考公务员，报名之后，一路下来幸运的入闱，并如愿以偿的分配到了现在的单位，××监狱。

首先说下工作情况。熟悉监狱的朋友应该了解，监狱都有自己的企业。做为一个煤炭大省，又地处本省最大煤田之上的××监狱，理所当然开办的企业就是煤矿。监狱中关押的所有具备下井劳动条件的罪犯必须下井参加劳动。而我们基层的民警的工作就随之分为两块：一块是罪犯的日常管理工作；一块是井下的安全生产。其中最重要的就是井下的生产，为了避免事故发生，监督罪犯生产，要下井直接指挥罪犯生产。煤矿生产是三班倒，每班 12 小时，罪犯劳动 12 小时，民警现场指挥 12 小时。我们的每日工作程序以下午班为例，上午进入监房之后全面了解自己所承包的罪犯情况，有需要谈话的谈话，并且还需要带领罪犯接见打亲情电话什么的。中午 12 点吃饭之后带罪犯下井，晚上 12 点上井后，有事的处理完事情才能下班回家，可以说是很辛苦的。正因为辛苦，全监近 900 名警察只有区区 60 人是做这个工作的，而我，就是其中一个。

接下来，说下待遇。我们的月工资分工资和奖金，做为一个工作 5 年的二司来说，正常的话（没有罚款，可是不可能没有，起步 1000）月收入在 5000 左右，其中占很大比重的是奖金。对于一个欠发达的中西部省份来说，这样的收入我还是比较满意的。大家可能认为做为一个煤矿企业这样的工资有点低了，（对于一名基层民警来说不低了，分监区长监区长监狱长那是另一个档次，至于多少，不遍透露）其实我们省有只有 4 所煤矿监狱，收入的很大一部分都要上缴监狱局，再由局里分配给其他效益不好的监狱，这样以来，待遇并将没有别人想象的那样高。

再说下自己工作 5 年来的感受，总结下来就是越来越没有劲，越来越没有希望。可能换一个环境就不会有这样的想法，但就我们 60 个兄弟来说，都是这样的想法。

为什么呢？相信每个从刚从学校出来的朋友都是朝气蓬勃，热血沸腾，立誓要作出一番事业来的。我也是，当分配过来却要下井的时候我并没有什么想法。我知道，这是我的工作，只要干好了，下一辈子何妨？可是到后来，我发现我错了。遇到的事情太多了，举几个典型事例吧

例一：我们监狱所有分配过来的公务员必须从基层做起，其中最大的原因就是下井的人太少了，必须充实一线民警队伍。我们这一年分配的十几个兄弟都分配到各分监区一线下井。而某位××长的儿子，分过来直接去了科室工作。这件事无可厚非，因为在我们单位这不算什么事，在社会上更不算什么事，我也没有什么心理失衡的，咱没关系没钱，靠自己努力吧。接下来的事却让我彻底失去了信心。我们晋升副科指标条件为：本科必须有 3 年的井下工作经历，专科需要 5 年。有一年竟然变了！本科不需要，专科 3 年，我是专科毕业，工作不到 3 年，没有资格，而那位公子由于是本科，直接副科，还有很多没有下过井的同事晋升副科。更稀罕的是去年，条件又变回去了！这样下来，我和我们那帮难兄难弟还是不到！这指标是为他开的？

例二：监狱近 900 名干警，只有不到 300 人是直接监管罪犯的，其余的都在机关工作。一个部门的正常运

转，需要个环节通力合作才能发挥最大效力，少了谁也不行。但在待遇方面应有所倾斜和主次。倾斜当然是照顾基层、一线，我们监狱恰恰在这上面难得糊涂。井上井下，一线后勤，虽然有差别，微乎其微。重要的是一线担负着生产安全和管教安全，稍微出点事情，罚款少则数千，多则上万。而井上单位，从来没有罚款之说。迷惑很久，一位同事一语道破天机：井上单位很多人都是关系才进去的！恍然大悟，怪不得都要削尖脑袋往外面跑，待遇低不了多少，关键是不用担责任，不操心。不像井下单位一样，辛辛苦苦干一年，到年底了因为罪犯打架或生产完不成任务而一下回到旧社会。所以和他们聊天的时候不论说什么，他们最后总会绕到钱上面来“你们挣的比我们多多了”.....比你们多为什么你们不来？？

例三：每个监狱为了提高工作效率，提高队伍执法水平，都会制定或多或少的制度和纪律什么的。我们监狱也一样，不论什么科室，只要是有点权利，有点职能，都会制定一些制度。而这些制度，全部是用来约束分监区，约束一线民警的！而且全部跟罚款挂钩！更离奇的是，由于沟通不够，各自为了那点利益，制度之间甚至是矛盾的。让我们不知所以，畏首畏尾。甚至有些内看守民警，为了抽几包烟，不停的往分监区跑，检查这个检查那个，查住就扣分，领导为了不影响考核，就忍痛从分监区帐里拨款给他们买烟什么的，这已经是一种“潜规则”。

例四：民警李某，参加工作不到两年，不想下井，但无奈无钱无关系，就请假，有什么假请什么假，长达十个月不上班。然后不停的找领导闹，耍无赖，说家里如何如何困难（娃开一辆迈腾），自己有病不宜下井等等，领导耐不住死磨硬泡，后如愿调入一职能科室。民警王某，十几年如一日，兢兢业业，克己奉公，坚持深入井下生产一线指挥生产，一心扑在工作上，家里的事都留给妻子照顾。就这样一位民警，至今任坚持在一线。领导甚至不知道这位民警的名字！

以上的例子都不是个案，在我们单位是普遍存在的，诸如此类的事情很多很多，在这工作生活了5年的我已经麻木了。可能很多人会认为我是在发牢骚，就像领导开会给我们讲的一样“别老发牢骚，问问你为监狱付出了多少？”我当时真想大吼“付出越多的越在付出，没有付出的越在偷着乐！”

5年来，没有了当初的壮志豪情，鸿鹄之志。换句话说，即使有，也没有天地供我施展。也许其他兄弟单位也存在我们这的问题，也许这只是我们监狱特有的一种“文化”。总之，我对这些现象的对策就是摆正心态，顺其自然，干好自己的工作，替领导分担解忧（我们分监区领导待我还是不薄的）对得起这份工资，对得起老婆孩子，对得起自己就行了。基于其中的深层次的原因，错综复杂的关系，不是一个人一件事能左右得了，更不是一朝一夕就能改变的。所以，套用一句时髦的话，生活就像那什么，反抗不了，就默默享受吧。

### 3.2 一个基层民警的从警感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973276-1-1.html>

【转】高中毕业后，我选择了湖北警官学院，经过警院的洗礼，接受为期大半年公考的考验，2012 年底，我怀揣梦想与荣耀，饱含憧憬与激情，正式加入一心向往的公安队伍，开始了我的从警生涯。

到应城市公安局报到，我被分到了义和派出所，从事基层公安工作，作为从警校毕业的年轻人，肯定想加入刑警队，似乎这才是年少时最纯真的警察梦想。但不同的道路总有不同的风景，基层派出所的工作主要是群众工作，可以锻炼人察言观色和待人接物的能力，可以磨练人的耐心和提高人的修养，工作中所面对的是不同年龄阶段、不同文化层次、不同性格特征的各类人群，他们就像一部百科全书，让我受益匪浅。当我为辖区的群众答疑解惑，想办法用他们的语言跟他们交流时，总会感到特别温暖；当我看到一些被盗被骗的报案人焦急的神情，感觉自己能够为他们做一点什么，心中就会有一丝欣慰；当我通过与违法犯罪嫌疑人斗智斗勇，最终将其绳之以法，成就感顿时油然而生。这些就是我在工作中所体会到的最简单的快乐和成就，它总能够唤起我对工作的热情。与此同时，我也在不断发现并总结自身的不足：处理问题欠缺经验，取得成绩容易自满。在工作中，我的领导、师傅以及其他同事都给了我很多的帮助，他们无私的培养和鞭策着一个从警的新手，让我特别感激，我知道只有努力，才能不辜负他们的期望。

我所在的派出所，虽然地处偏远的湖区，但我们的办公环境让人感觉整洁而舒适，在这样的环境下工作，让人感觉踏实，而且简单质朴的环境能够拉近心与心的距离。同事之间在工作中不忘嘘寒问暖，竞争中不忘相互帮

助，他们对我无微不至的关心让我真切地感受到了家的温暖。如果要用一个词形容我现在所在的单位，我会很自然的想到“严谨”。是的，严谨！将这个绝对算不上华丽的词语用在这里，我觉得是对我们派出所最准确的解读和最实在的肯定。警察的职责就是维护法律的尊严，我们是忠诚的执法者，而法律本身就很严谨，需要严谨的解读，严谨的执行。我不敢说我的同事都在无私奉献，但他们在工作中都兢兢业业；我不敢说我的同事都是正义的化身，但他们确实是人民最值得信赖的守护神。

参加工作一年多了，我所遇到的问题主要还是在平时工作和生活中心里位置上的落差。落差来源于两个方面：一是家庭方面，离开家里，独自打拼，虽然我在生活上向来比较独立，因一星期只能回家一次，有时二星期才回家一次，不能随时随地聆听父亲的鼓励、母亲的唠叨，喜悦时不能马上与最亲的人交流分享，失落时不能找挚友促膝长谈，有时会感觉孤独，有时会感觉无助，后来也明白了那句话：“没有人理所应当的必须对自己好，如果有人对自己好，那是一种恩赐，应该懂得感恩。”二是面对有着丰富工作经验的前辈，自己没有从校园里那个有着优越感的学生身份中走出来。要适应社会生活，自己必须学会适应并接受同事的指导、教诲，甚至是批评。虽然心里有落差，但我深知，大家对我的指教，亦或批评都是对我的帮助，我应该怀着感恩的心态去接受和适应。

选择了一种职业，便选择了一种生活方式。而选择了公安便是选择了奉献。这一年多的工作经历，让我对警察这个职业有了更深的认识。公安民警正是一份需要用理想信念和拼搏精神支撑的职业，是一种默默奉献、不计得失、没有规律却又无时无刻为民服务的生活方式。在我的周围，随处可见夜以继日、默默奉献的同事。可是选择了这一职业，注定了你不能享受超脱与安逸。态度决定一切，一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得人民群众信赖的人。入警以来，我深刻领会到了“人民公安为人民”的深刻内涵，这就要求我们每一位公安工作者在自己的岗位上兢兢业业，脚踏实地，“严格执法、热情服务”，想群众之所想，急群众之所急，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，要毫无保留的奉献自己美好的青春。

### 3.3 分享一个半月入学感受

进学校以后你们会觉得很奇怪，老师反复强调公安有多苦，公安有多累，公安有多受罪，最好你们想明白了、受不了了，然后收拾包袱回家。

开始我很不理解，后来我懂了，如果你没有怀着奉献精神，而仅仅只是希望找一个高收入工作稳定的工作这样的心态的话，真的不适合做公安。

有个老师上课的时候说了一句话我觉得很有道理，在成长到现在的 20 多年来，我们所有的老师，家长，朋友虽然有时候会指责我们，但那都是善意的，友好的。但当我们做公安了以后，我们很可能会遇到群众非常难听的恶言恶语、辱骂诋毁，而在这种时候，我们不能逃避、不能还嘴、更不能动手。我不知道多少人能想象这种场景，但这种良好心态，至少现在的我是没有的！

一个半月来，听了老师举例也有几十个了，每天都有民警受伤，每年都有民警死亡，也有犯错误离开公安队伍的……不止一次听老师说过，“做民警能做到退休就是最大的成功”。

军训的时候看过一个盖起章同志的纪录片，非常感人，其中当他接到一个威胁电话的时候，他的回答让我非常震惊，可能一生也忘记不了一一“你不用威胁我，怕死我就不当警察了。”

你们面试的时候会看到大礼堂门口的两排字  
“选择从警，选择责任与艰辛；汗尽血染，成就光荣与梦想。”

开始我也没怎么在意，后来慢慢的悟出了其中的道理。

所以希望你选择从警的时候，不仅仅只是看到它的高收入和稳定（其实也不稳定，我觉得做了警察干啥都有被开的可能），更要看到警察的无比艰辛和责任。

如果你有了为人民奉献一生的信念、有了服务群众的良好意识、有了不怕死的勇气、有了廉洁一生的誓言、那非常欢迎你加入公安队伍。

我不是领导，不喜欢说官话，想说的，都是一个多月来自己的感受，说的不对的，请见谅。

最后，祝明天面试的各位面试成功！

### 3.4 一名 80 后新的监狱警察的感悟

我是一名新参加工作的监狱警察，是一名 80 后。是新一带代监狱警察，我是刚刚考入监狱的，可以说刚参加工作不久。但是，感悟很深。也与其他刚参加工作的新同志有所交流，我们的统一的感觉就是，压抑、抑郁，心理负担重。

我们都是 80 后，都有着开朗的性格，和对生活的多彩的向往，监狱的工作，单调，乏味是我们感觉最深的，我们每天去监狱上班都有着很不开心，一点有工作热情都没有，可能这和监狱本身的性质有一定的关系，年轻人思想活跃，喜欢可以随意性大的工作，但是监狱却大大相反，而且现在在心理上产生疾病，我想让有关人事得到重视，请有关专家得到重视，竟快能把这个问题重视起来，让年轻干警心理问题得到解决。

### 3.5 写给想当警察的人和即将当警察的朋友

近年来报考公务员的热度越来越高，在目前的就业压力下，公务员的所谓高福利，低风险的工作，吸引了大批的在校大学生趋之若鹜的参考。警察作为公务员中的最大群体，每年也公开招考大量的年轻警察来充实目前的缺编严重的警队。可是经常被群众和传媒骂的狗血喷头的警察具体都在干什么，大部分人都是一知半解。

警察是什么，警察是国家的机器，它是一个特殊的公务员群体，“国家安危，公安系于一半”这是我们的周总理说的，这也是现在是国务委员任公安部长，每年央视的春节的四大晚会（军民，春节，文化部，公安部）必有公安部的原因（尽管节目质量很一般，呵呵）。不是光我们重视，世界各国都是高度重视警察，看看电视报道，不论那个国家发生事故，特别是示威，骚乱，警察都在第一线，没有警察，管你是什么民主，自由的国家，都要完蛋。当然我们的国家会更“重视”一些，大量的工作我们也不堪重负了。

警察分为几种：管辖上有地方警察、铁路警察，林业，公路，电业，还有一些大的国有企业都有自己的公安部门。地方警察内又有各个部门，如：出入境管理、交通管理、户籍管理，治安管理、刑警队，巡警，网络警察等等。最基层的是派出所。我在派出所呆的时间比较长，就具体说说基层派出所的警察都在干什么，也好让准备当警察的各位有志青年有一个思想准备。

我们这派出所一般有人员 6 人-30 人不等，农村的人在 6 人左右，城镇在 30 人左右。派出所大体上可以分为，户籍内勤、户籍外勤、刑警、巡警。具体管理居民的常住人口，寄住人口，办理居民身份证，办理暂住证。处理辖区的治安案件（常见的是打架斗殴等），刑事案件（杀人放火等），辖区的各个企事业单位的内部安全管理，管理辖区的各个娱乐场所（常见的是歌厅、ktv、洗浴中心等等），管理辖区的刻字、典当、复印、汽车修理业等。辖区各个旅社，酒店的住宿人员登记管理。辖区的网吧的管理，辖区的三级消防单位的消防检查。矿山等地的爆炸物品管理等等。以上罗列主要的一些工作。这些工作都要由民警在日常的工作中去落实。以上是公安机关的一些权力，有些权力是很大的。比如：最大权利的就是限制人身自由的。这也是经常出现问题的地方。这些权力如果滥用，就会出现各种的腐败现象，警察的名声就这样被败坏了。

#### 基层派出所外勤的日常工作

我当外勤的时候，（俗称片警）辖区有 20 栋居民楼，共 1800 余户，5000 余人（公安部规定是一个警察 700 户），刚去的时候就是先到街道认识街道的大妈、大婶，然后熟悉本辖区的各个委长、楼长。（都是退休在家的），她们真是一群善良的人啊，她们总是对什么都是那样的热心，我刚去不久就开始给我介绍女朋友。单身的户籍外勤是不必担心打光棍的，因为会有那么多的红娘为你操心。接着熟悉辖区的各个单位，娱乐场所，然后就是抽空熟悉本辖区的劣迹青少年，以前有过犯罪前科的人员，这些人不会一直在家等你熟悉的，你要不断的去跑，才能逐渐的慢慢的都认识他们了。在此期间还要不断的熟悉辖区群众，你要认识群众，群众也要认识你。这项工作要纳入考核，考核人员在辖区任意抽 10 户让我和群众互相指出对方姓名等基本情况，现在的城市居民都在楼里面，隔着防盗门，一个楼的互相都不认识。何况我一个警察白天工作时，人家也上班了，家里没人啊，每次考核我都头大如斗啊！没办法只好中午或晚上去人家，敲门的时候有时人家也不开门，即使开了，人家也是一脸的诧异，“干吗呢？警察同志！”尴尬万分的自我介绍“我是---，是这片的警察”人家说：“有事吗？”“过来没什么事，过来了解一下这里的治安状况”自己赶紧解释，走的时候人家一般都比较客气，不过关上门，他们大概以

为我是有病吧！我想。这还不要紧但，最害怕的就是这家人别把我给忘了，否则我可是白来了！就这样经常的在居民楼内爬上爬下的重复着敲门的动作，这期间还要干许多的其他工作，就这样3个月走了3栋楼，基本上他们都认识了我。。等到考核的时候，（市局半年考核一次），领导们在我的辖区（让你指定你熟悉完的）抽了10户，有3户不认识我。天地良心，我的确是去了。可是有2户是70多岁的老人，检查的时候早把我给忘了，一户不知道我姓什么。勉强及格。这项工作工作量是很大的。是跑断腿的活，本身工作就不好开展，还超额了管理那么多户。这项工作是我头最疼的。人口管理还有一项就是暂住证人口管理，我要到辖区的各个单位去调查，发现外来人口，就要通知其去办暂住证，考核时抽查单位，发现没办证，工作不到位，就要扣分。为什么要熟悉这些人呢，因为这是你开展工作的基础。一个好的外勤民警对辖区几乎要了如指掌，坐在办公室都知道这个案件有没有可能是本辖区的某个劣迹人员干的，这需要很深的功底。是几年长期在基层工作才能达到的。还有就是外勤民警对一些人员进行政审时，人口熟悉就会产生作用了，被政审的人员主要有当兵入伍、出国出境、还有一些单位需要派出所出具的个人证明等等，这些调查工作都是由外勤进行的，如果你对辖区居民很熟悉，这个工作比较好做，否则你就去调查去吧，如果不调查就出具证明，出现问题你就倒霉吧，轻者处分，重的是被抓起来。这都是有先例的。

外勤民警还要办理各类的治安案件，处理民事纠纷。这项工作要占用民警很大一部分的精力。治安案件一般7天分清责任，1个月结案，在这期间就是调查取证阶段，要去传唤加害人，找证人做笔录。这些人也不是坐在家在等你，让你在一个工作日什么都能干完，你不知道在城市里要跑多少趟腿，才能把案件搞定。另外警察真是一个令人奇怪的工作，国家的暴力机关，却要书写大量的文字，我们几乎每天都要做笔录，书写量是巨大的，一起案件大约平均需要2000字左右的记录。我那时一年办理治安案件50余起，行政拘留15人左右。还有劳动教养的案件，年书写字数当在10万字以上，几乎可以出书了。还要和那些当事人理论，累的都不行了。更难处理的是民事纠纷，都是为了一点小事互不相让，闹到派出所，公说公有理，婆说婆有理。做说服劝解工作要废大量的口舌。我的辖区有一个大商场，每年因顾客和卖货的发生的纠纷让我真是不胜其烦，因为货物质量发生纠纷后不是发生撕打，就是坐在店家的门口不让卖货。还有就是假币的使用，买货时用假币，开始店家没发现，等发现时对方就不认帐，尽管金额都不大，但闹到派出所，我就要抽时间解决。总之一些小的事件处理不好，有时就会变成大事。这会让你很头疼。还有就是配合刑事案件的侦破，如果辖区出现案件，要第一个到现场，做笔录，然后开展调查，其他地方发生什么大的案件，你也要对本辖区的人员进行核对，进行排除。还有外勤民警经常要进行传唤、抓捕工作，这可是个体力活，要和违法犯罪人员进行近身的缠斗。抓人一般都是几个人，我们派出所有一个30多岁外勤身高体壮的，还练过功夫。有两次单独到辖区正好碰上要传唤的人，只好自己一人传唤了，结果两次都遭到激烈反抗，对方走不了，他也没办法将人带到派出所，只好电话叫所里的弟兄。去了几个人，马上解决问题。回来后我们就笑他，本所功夫最好人，竟然每次都要增援。你到底会不会功夫啊。其实带人是控制，不是互相斗殴，我相信真要动手我们这位外勤很快就会将对方放到，当然对方也许会腿断胳膊折，这不是我们要的结果。

外勤民警还有一项重要的工作就是要值班，其实基层派出所的民警都要值班，值班民警都是2人以上，24小时在所内，应付出警，白天还可以，最难熬的是晚上，大半夜，电话一响，头皮都发麻。不管外面是瓢泼大雨，还是数九寒冬，你都要爬起来赶快出警（有时间规定），出的警很多都是些鸡毛蒜皮的事情，什么噪音，邻居两口在家打架没人管，自来水漏了，门打不开等等，类似的事情数量庞大，让我们疲于奔命，如果碰上案件，做笔录就要大半夜。我们4天轮一班，算一下一年365天在单位值班90天左右，加上平时的专项行动的加班30天以上，基本在派出所过夜的时间占全年的1抄/3以上。这个过夜，不是象其他单位那样在睡觉，这个过夜基本上都不可能睡觉了，长年下来对身体的透支是可想而知的。年青时还行，老了病就全来了。我们真是夜生活过度的一群人啊！警察是和平时时期公务员中因工作死亡率最高的一个职业。平均每天都要死亡一个警察。我们局去年有两名警察猝死在工作岗位上，我们的一个副所长开车追一帮抢匪时，结果撞到了树，死了。我们刑侦支队的两名技术人员，在拆炸弹时被炸身亡。临近市的派出所在查旅社的过程中，对方突然掏出枪射击造成两名警察死亡。我们临近派出所的一个副所长半夜领人出警将盗窃分子围在屋内，抓捕的时候，对方掏出了枪。副所长身中两弹，其他警察将犯罪分之抓住了，我去医院看他时知道，子弹一颗穿透了肩胛骨，一颗擦颈而过，将颈部擦了一个大血槽。他很知足没有死，我也笑他差一点就成为被我们缅怀的人了。警察不是神，不可能预先知道发生什么，工作中经常发生遭遇战，伤亡是在所难免的。自己只有自求多福了。

### 基层派出所民警要处置突发性的事件

基层派出所民警的工作很杂，除了开始介绍的那些工作要做以外，还有就是要随时应对突发性的事件，特别是这几年。这类工作强度都较大。我简单回忆一下近 2 年出现的我参加的几起突发性的事件。

1、本市的一辆大客车掉进了河里，客车上大约 50 余人，报警后，110 调集周边的派出所赶往现场，除值班外全所弟兄迅速赶到现场，很快的就汇集了 100 多警察，现场真是血肉横飞啊。伤者在不断的呻吟着，我们赶紧把伤者拖出来送医院，将死者拽出来，调查死者身份，进行善后处理，。救伤者，抬尸体。真是血腥的一天，大脑反复的受到刺激，这一忙就是一天一夜衣服上全是血，半夜回家，累的话都不想多说，就想睡觉了。

2、本市市郊的村民，因和开发商的纠纷，找到政府，因没有协商好，村民组织堵火车，我们这的铁路是干线，真堵了损失可就大了，110 调集警力赶到现场，我们派出所到时，已经有村民站在铁路上了，我们喊话，大部分离开了铁路，剩下的只有强制带离了，我们上去费了好大的周折才把他们带离。铁路顺畅了，村民把我们一顿臭骂。最近的几年经常会出现各个利益集团和普通百姓的利益相争的事件，每次斗争激化的时候，警察总是被推到矛盾的最前沿去善后，累的半死，然后被广大媒体和群众指责。警察真是有受气的命啊。

3、一天晚上我正在家睡觉，所里叫我马上到派出所。边穿衣服边发牢骚。到所后被告知，本市的一家私人小奶牛场当晚送的牛奶有农药，已经有人中毒送到医院了。还有大批的群众第二天的早餐就是这个牛奶，现在还没有喝，市里的领导决定由我们公安出人连夜通知喝这种奶的群众。我们一听可就傻眼了，这么大的城市，这么多的居民，深更半夜的如何开展工作，时间还紧，5 点以前即必须在早饭前通知完毕，给我们的时间只有 4 小时。当然，没有通知完就会有更多人中毒。这个有点象美国大片中经常出现的危机处理情节描写的一样。领导商量后最后决定先由送奶的领我们到居民家告知，记不住家的，就用警车的喇叭对整个楼广播。方案通知各所后，顿时警灯闪烁，警笛长鸣，整个城市顿时沸腾了。我领着送奶的爬着楼梯通知完我辖区的十几户居民后，已经是凌晨 4 点多钟了，拖着疲惫的躯体回到了所里，全所弟兄也都没睡。危机总是在最后关头得到了处理。又是一个不眠的夜晚，只不过这次不同，是这个城市在陪我们一起不眠。

4、还有一次是中午，我在所里，110 通知：交通队发现了一辆北京被盗的车辆，是一辆皇冠 3.0，在检查时，家驶员将交警撞倒后，逃跑了，要求我们在辖区设卡堵截。12:10 开着桑塔纳警车来到路口停好，仔细的看着过往的车辆。12:40 分 110 通知皇冠正在我们临近派出所辖区的高速公路上，要求我们马上过去。开着警车狂奔过去。还没到路口时，就看见一辆黑色皇冠 3.0 在路口撞断路障绝尘而去。那速度绝对是惊人的！我们开着车赶紧跟进，120 公里，这是我们这辆车的最大速度了，发动机已经开始嗷嗷直叫了，我不知道皇冠 3.0 跑多快，反正我那天是再也没看见过这辆车。事后全局的警察都惊呼，犯罪嫌疑人以前是开 f1 的吧！1:30 分车追丢了。110 安排别的警车继续追赶，我们又回到原来的辖区的路口，4:30 分 110 又调我们到离我们 70 公里远的一个路口继续堵截。开车 1 小时到达指定地点，本以为事情很快就就会过去，结果在那一直呆到 20:30 分 110 还没让我们撤的意思，我们只好找个小店买了面包什么的当作晚餐了。11:30 还没动静，大家大骂那个该死的司机，看来我们今晚要在这里过夜了。就这样我们一夜未睡到凌晨 4 点，110 告知回去待命。人困马乏的回到所里，还要处理本所的事情。中午 12 点多钟的时候 110 通知车被抓住了。待命解除。事后我们知道犯罪嫌疑人是偷车的，已经盗窃了总价值几百万的高档轿车。正在被通缉。犯罪嫌疑人当晚从我们这跑了以后，驾车闯了 2 个关卡跑了 800 余公里跑到临省，才被拦住。在拦截的过程中，派出所的一名副所长被撞身亡，两名警察受伤，警车被撞废。代价惨重！犯罪嫌疑人在闯我们临市上的关卡时，一名犯罪嫌疑人被打死。我们这的，有一个派出所的桑塔纳警车，逃跑的车没追上，自己的却车划瓦了。100 多警察又是一夜未眠。当然我们是幸运的，和那名牺牲的警察相比，毕竟我们还没有失去生命。

象这样的突发事件，什么类型的都有，可以说是五花八门。这些事没有时间的限制，随时发生，一旦发生，你就要暂时放下手中的工作，赶到危机的第一现场。什么时候处理完，什么时候回来。我也不知道参予了多少这样事情。大型火灾我们在现场，飞机遇难我们在现场，煤气爆炸我们在现场。说说沙士和禽流感时候的事吧。沙士的时候，警察又在第一线，要求基层民警对从疫区来的人员调查并进行登记，，又是让警察跑断腿的活。那时紧盯的是从北京来的人，以前北京人都挺牛的。这次成了最不受欢迎的人了。派出所也制定了预案，人手一套防护服，还和医院配合的演练了怎样隔离楼群、住家的问题。那时我们都很紧张，因为一旦发生病例。我们不会是离隔离区越远，而是更进。最后沙士控制住了。我们这也没发生沙士。禽流感来了，警察又在第一线。本省的其他地方发生了禽流感，我们这里马上紧张起来，各级政府反复的开会动员，村民被要求，家禽必须圈养，不许散

放。不听劝告的家禽要被捕杀。捕杀这项工作由派出所配合。接着发放防护服、手套。民警开始到村中打鸡。在杀了几只鸡的3个工作日后，我们辖区的鸡都圈养了。好在禽流感没有真的来，不然我们会是严重受害的一群人。禽流感没有来，却发生了口蹄疫，辖区的一个养猪场发生了口蹄疫，那天下午相关单位的领导先后来到现场，决定对猪场的的所有400余头猪进行捕杀并掩埋，接着就是安排人员，并调集各类的车辆、机械组织实施。工作人员被要求穿上白色的防护服，晚上9点钟准备完毕开始工作。派出所的主要工作就是要维持好现场的秩序，我打开警灯，灯光闪烁在防护服的上面，格外的刺眼。看着只有一种颜色的工作人员的进进出出，这种场面我只在核武器核査的电视画面中见过，只不过我们不是搞核武器的，我们是杀猪的。工作持续到第二天的凌晨4点钟，拉了4大卡车的死猪埋到事先挖好的大坑里。埋上后别人都撤了，我们还守在埋死猪的地方，因为以前别的地方这么处理病猪的时候，个别不法村民又连夜把病猪扒出来卖肉了。我们不能让这种情况再发生，至少在我们辖区。天亮后回所，我又是一夜未睡。

基层派出所民警的还要参加各种的值勤工作，如大型的演出，大型的体育活动，球赛，重要会议，高级领导人，高级外宾的到访。这些活动都会调集基层派出所民警参与值勤。我们这里这类活动比较频繁。值勤频率也就比较高。开始的时候，我们年轻民警都愿意去，可以免费看演出，免费看球赛。多好啊。可老警察基本上都不愿意去。参加几次后才深有感触，固然可以看演出、看球赛。可是我们是在工作，面对几万的观众，出了问题可不是闹着玩的，特别是球赛，我们的球队总在前几名，因此每年球赛的场次都很多。每次值勤都是如临大敌。值勤都是提前2个小时进场，特别是夏天时，30几度天气，不管是看球赛还是看晚会，顶着大沿帽，扎着领带。汗是哗哗的流，哪还有什么心情看节目。直盼着赶紧结束吧。遇上球迷闹事，更是麻烦，维持秩序就是一个体力活了。。可以说每一项大型活动组织的成功，都有基层派出所民警的参与。比如北京2008年奥运会，安保工作现在就要规划，基层派出所民警又会被安排在第一线，我想，到时北京民警值勤的工作量会是巨大的。

#### 基层派出所民警面对的人和环境

基层派出所民警可以说就是普通大众中的一员，不过接触的人成分十分复杂。可以说是三教九流，他要经常和辖区的大妈们打交道，和辖区的大老板、小老板都认识。和一些打工的人员熟悉，还要和那些劣迹人员接触。甚至那些你认识的混混都叫你大哥，不知道的还以为你是黑社会的头呢。这比较象香港拍的警察故事片的情节，还会经常接触一些暧昧的场所。我当外勤的时候，这些人我都接触。有钱的没钱的，好的人坏的人。我始终认为一个好的外勤，要和辖区的所有类型的人都能成为朋友。这也是工作的需要，当然尺度要把握好。还有就是需要经常进入那些暧昧的场所，特别是夜晚，辖区内饭店人声鼎沸，ktv的霓虹灯灯火通明，迪吧内震耳欲聋，在音乐中男男女女在疯狂的扭动着，看着那些正在等顾客的小姐吞云吐雾，听着包房内传来的笙歌，间杂着酒鬼们的嚎叫。这里总会让我感到是另一个世界。这里是人们放纵的地方。形形色色的人穿梭其中，有的挥撒他们的金钱，有的挥撒他们的青春，已经适应或正在适应并且已经离不开这种生活了。夜晚的这里是藏污纳垢的地方，总会出现打仗、恶势力火拼、吸毒等事件。我对这里的一切都要熟悉，外来的小姐，酒店的服务生，迪吧的保安、老板等等。和他们交往。每天这里都会产生无数的故事，这里有我们需要的信息，是我们夜晚经常工作的对象。我的一些工作和这些场所紧密的联系在一起。我们白天处理着各类的案件，面对了许多的百姓，晚上则面对了纸醉金，你会被不断的被迎合。这个城市的所有一切我们都在看着。黑白两面如此的反差，不管你是什么学历的高素质人才在这样的工作环境里没有迷失自己是不容易的。如果被诱惑并深陷其中你也许就会离成为垃圾不远了。基层派出所民警除了接触普通的好人外，还要大量接触那些违法犯罪的人员，妓女、嫖客、骗子、混混、盗窃犯、抢劫犯、杀人犯等等，林林种种的这些人违法犯罪时的想法，通过审讯被我们所了解，也许就这样，潜移默化，长年累月警察也就有了一点匪气了吧。我参警以前是白面书生，我胆怯、沉默、无言。现在不穿服装的时候还是象老师，这是我给别人的第一印象。可是现在我和悍妇唇枪舌剑，和社会混子以硬对硬，对地痞流氓大打出手，面对这些势力的挑衅我以强对强。想想看环境真是可以改变一个人。和同学们相聚他们都感慨于我性格的变化，我是什么时候改变的我也不知道。警察的心一般是很硬的，因为他看惯了社会的暴力。长年会看见头破血流，断臂，死人，出各类的血腥的现场，甚至会看着自杀的人怎样死亡的全过程。就象医生治病一样，接触的多了，也就象流水线的生产工序一样，按照即定的程序办就是了，很少会有带着个人感情的唏嘘。和那些做学问的、白领人士、等等有着固定生活规律的人们相比，警察也许是见识社会人生百态最广的一个职业，作为社会管理工作的一部分，警察的生活是杂乱无序的，是没有时间概念的，是颠波流离的，是随时会失去生命的。有时象民工，尽管它是公务员。

### 基层派出所民警的福利待遇

民警的福利待遇是大家比较关心的事，想必天天忙成这样，福利待遇是不会差的吧。其实仅就工资来说，民警和本地区其他的公务员的工资没有什么差别。每月只比他们多了警衔工资 150 元钱左右。整体工资是和本地区的经济发展水平相一致的。有钱的地方工资就高，比如一些发达地区上海、深圳等地，当然消费也高。我们这里刚参加工作每月大约 1700 元的样子。工资在本地属中上水平。除了工资外还有一些补贴，本局的各个部门也不一样，各个基层派出所之间也不一样。比如刑警队每人一年补贴 8000 余元，有的派出所 10000 余元。还有就是公务员都有的公积金，医疗保险。让你饿不死也吃不饱。当公务员不会发家，当然有些脑筋活络的人，会有灰色收入，不过被发现就死定了。我们局几乎每年都有被处分，甚至辞退的。

关于普通的基层民警其实普通的大专学历就够了，高素质的人到基层开始肯定会不适应。工作环境和学校有很大的反差，时间长了专业就会丢掉了，基层警察基本上是和别人打交道，你学的东西很难在工作中用到。警察是最不需要专业的工作，（个别的岗位除外，不但要求专业还要精通，不然怎么对付那些高智商的犯罪分子。）这就是很多大学生当警察不长时间就会辞职的原因。而且经常和社会最底层的人员打交道，你会变成一个很市井的小警察，就象我一样。还有一些大学生进到警队后，希望不长时间就受到重用。警察就象驾驶员一样需要时间的磨练。没有一定的公里数，车是开不好的。刚进警队一年的大学生，解决问题的能力不会超过参警 3 年的高中生。不过大学生能够扎下根来，良好的素质会让你成功的，不过很多人在看不到自己的希望后选择了离开，其实希望创造出来的，不是想出来的

毕业后做警察尝到了公务员的甜头 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-200222-1-1.html>

## 3.6 毕业后做警察

2008，这一年，我 24，大学本科毕业，刚考上了公务员，当上了一名人民警察。

应该说，选择了警察这个职业，有许多的意外，但是无论我选择的初衷是什么，我都清醒地知道，我将必须忠诚于这个职业，或许一生不曾更改。

当我第一次踏进广州市警察训练部的时候，当我第一次穿上那身天蓝的警察服时，有一种强烈的喜悦和自豪感浸泡在我的心头。我打开宿舍的大空调，把温度调到 16° C，我躺在舒坦的席梦思上沾沾自喜。那一刻，一种崭新的生活已经铺在了我的面前。

刚培训两天不到，训练部接受了广州创文交通支援的任务，于是在那以后的 13 天里，我早八晚六穿戴着志愿者的条幅，嘴里吧搭着一只哨子，随时从一声刺耳的呼啸中与冲锋陷阵在马路上的行人躲猫猫。

玩了 13 天的躲猫猫，心里觉得很烦腻，然而单位对我们的后勤补助很好：牛奶、鸡蛋、王老吉、金嗓子、凉茶、纯净水，丰盛的饭菜。慢慢体会到了公务员的甜头。感谢党和人民的关爱。

躲猫猫结束后，我们紧跟着进行警察基本技能训练和公务员理论的学习。还记得第一次扣动手枪扳机的心惊肉跳，还记得第一次打了合格后的喜不自胜，第一次知道了做俯卧撑还有用拳头的（很疼），每天都有队列训练，一二三四，和大学军训相差无几。日子过得很快，一个月后，将有一批（100 人）新警分配到特警支队，大家开始议论纷纷：特警很恐怖，特警很艰苦，特警很危险.....

该来的终究会来，怕什么来什么！10 月 23 日这一天，在领导的花名单里，余海亮的名字被响亮地叫出。我含着满腔的委屈，一声巨大的“到”！早餐时候，我终于抵挡不住我那决堤似的眼泪，同事不断地安慰我，说这未尝不是好事。那个早餐，我吃进口里的全是咸涩的泪。

离开时，全中队，往日的战友们都来为我们三个被选上特警的中队队员送行，大包小包的行李，是你们为我包扎好，无数安慰的眼神，刺痛我的心窝。登车离开那一刻，全大队几百名新警同志，整整齐齐地站成一列，当我们 100 号新特警随车而过时，一个“敬礼”的命令，你们所有人举起了右手，一个标准的军礼！那一瞬间，泪水模糊了我的眼睛。

不会忘记，冲哥，暨南大学的博士生，老实热情；

老赵，广州武警部队正团级转业干部，对我们这些兄弟的教导和照顾；

建功，中山大学高材生，能力突出；

王海滨，国家健将级游泳运动员，做事干练；

川哥，风趣幽默的牛人，但我总觉得你的眼神有点忧郁；  
陈立洲，浙江人，随性坦然，安于现状，自得其乐；  
老宋，李灿，乾哥，名校研究生，性格随和；

更多资料可参考：

应届生求职网招警考试及考警资料版信息：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1456-1.html>

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

