

应届生 2017 校园招聘 求职大礼包

薪酬待遇篇

应届生论坛网薪酬待遇版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html>

应届生求职大礼包 2017 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 薪酬待遇.....	4
1.1 薪酬待遇概况.....	4
1.1.1 薪酬待遇组成.....	4
1.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别.....	5
第二章 社会保险(Social Insurance)及住房公积金.....	7
2.1 社会保险.....	7
2.2 住房公积金.....	8
2.3 社会保险金及公积金缴费基数的定义.....	8
2.4 关于“五险一金”的白话解析.....	8
2.5 小茜详细解读五险一金.....	13
2.6 五险一金---北京.....	16
2.6.1 “五险一金”北京缴费比例.....	16
2.6.2 五险的享受待遇.....	17
2.6.3 北京市历年职工年平均工资（2000 年——2015 年）.....	19
2.6.4 北京市历年五险一金缴费基数及缴费比例（2009-2015 年度）.....	19
2.6.5 北京历年社会保障相关标准（1996 年——2013 年）.....	22
2.6.6 北京市工伤保险待遇一览表.....	23
2.7 五险一金---上海.....	25
2.7.1 2015 年上海市社会保险费缴费标准.....	25
2.7.2 2015 年上海市住房公积金缴存基数、比例、下限一览表.....	26
2.8 个人所得税的计算方法.....	29
2.9 奖金的计算方法.....	29
2.10 关于五险一金的相关提示.....	29
2.10.1 关于五险一金一些网上查不到的东西.....	29
2.10.2 试用期内是否享有保险？.....	30
2.10.3 相关社保网站.....	30
第三章 主要行业薪资汇总.....	30
3.1 不同企业性质下的薪酬待遇分析.....	30
3.1.1 外企薪酬概述.....	30
3.1.2 国企/公务员薪酬概述.....	31
3.1.3 民企薪酬概述.....	32
3.1.4 多位员工谈银行升迁待遇.....	32
3.1.5 揭秘圈内互联网公司压榨员工不为人知的一面.....	36
3.2 2016 春季求职期平均薪酬城市分布.....	38
3.3 2015 应届生薪资待遇行情信息（仅作为激励尚未毕业的学生好好学习的用处）.....	39
3.4 2015 校招薪资待遇汇总——各大公司及行业应届生薪资待遇.....	49
3.5 2014 校招薪资待遇汇总.....	56
3.6 2013 校招薪资待遇汇总.....	59
3.7 2011 年最新企业 offer（待遇）比较（已更新至 191 家）.....	69
3.8 薪酬与职业路径.....	89
3.9 什么才是公司最好的福利？.....	91
3.10 一个 IT 男，一个建筑女内陆省会的薪资历程.....	92

附录：更多求职精华资料推荐	94
---------------------	----

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2017 的本义。祝所有同学都能顺利找到合适的工作！ 应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 薪酬待遇

1.1 薪酬待遇概况

1.1.1 薪酬待遇组成

作为毕业生，了解薪酬待遇交金交税的情况是必须的。薪酬待遇主要包括：工资、奖金、补贴、福利、股票（股权）、保险、公积金^[25]。具体如下所示：

<1>工资：

- | 税前
- | 税后
- | 发多少个月
- | 年底是否有双薪

<2>奖金：（奖金计入当月工资，累加后按个人所得税计算方法扣税。年终双薪也同样）

- | 季度奖
- | 年终奖
- | 项目奖
- | 明确奖金的数额（最低数）

<3>补贴：

- | 通讯补贴
- | 住房补贴
- | 伙食补贴

<4>福利：

- | 过节费
- | 防暑降温费
- | 取暖费
- | 购物券
- | 电影票
- | 生活用品（洗衣票）
- | 健身卡

<5>股票：（即将上市的公司提供股票的可能性较大）

<6>保险、公积金：即常说的“五险一金”。

（1）五险：

- | 养老保险
- | 医疗保险
- | 失业保险
- | 工伤保险
- | 生育保险

（2）一金：住房公积金

注意：明确缴费基数，是否提供补充医疗、补充养老、补充意外保险，住房无息贷款、经济适用房等。

<7>加班费等

1.1.2 过来人提个醒：年薪和月薪的差别

在如今国企备受推崇的氛围中，十年前给应届生 8000，十年后给应届生 8500 的知名外企瞬间成为大家秒杀的对象，可是大家是否清楚以 xx 银行派驻机构为代表的国企会让身陷囹圄之中的员工那么怨声载道呢？听上去不是还不错吗？那么我为大家比较一个典型国企（条件：试用期半年 4000 一个月，转正后年薪 10 万，转正一年后年薪 15 万，补充公积金 8%）和一个典型外企（月薪 12000，年底双薪，补充公积金 8%，3 年内工资不调整）。实际上提年薪的国企福利绝对不会比外企好，这里就简单省略了。

好了，以上两家的条件摆在一起比较的时候，在现今情况下，由于大多数学技术的同学对于本专业并没有太大的天赋和兴趣，许多人会觉得后者没有什么竞争力，工作压力，裁员压力，需要在用户面前当孙子，摆在那里的收入又不见得高多少，还不如选前者呢，钱又不会少多少，可事实如此吗？如果觉得是的话，那么你就太小瞧天朝财务的素质和奇葩的公积金制度了。

年薪的最奇葩一点是说年薪的企业往往要扣除其中的 20%-40% 第二年发，在这里假设为 30%。同学们可能会想这也没什么，但是这个方式好就好在由于第二年会发绩效，也就彻底熄灭了年终奖的可能性，另外就是你 30% 的收入平均今年 6 月发和明年 4 月发的区别，相当于晚发了 9 个月，在 M2 年增速 25% 的中国相当于你每年都损失工资总数的 6% ($30 \times 9 / 12 \times 25\%$)，好吧，这你也忍了，可是别忘了更杀手的天朝的公积金制度，该制度是每年七月调整一次，以调整年之前一年的所有工资收入除以 12 作为公积金基数，门道就在这里。

下面为前者和后者每年公积金的比较，以 7 月入职开始算。前者名称假设为 ccbasc，后者名称假设为 FMA，上面的条件，公积金总数均为个人支付 50%+企业支付 50%。（后者补充公积金可能会是企业 8%，个人 1%，为计算简便，采用各 8% 的情况，这样可以节省一点税，但会有现金转化成公积金的劣势，两种方案实际相差无几）。

该情况下，二者公积金总数均为公积金基数乘以 30%

月/元	ccbasc 基数	总数	fma 基数	总数
1-7	4000	1200	12000	3600
1-8	4000	1200	12000	3600
1-9	4000	1200	12000	3600
1-10	4000	1200	12000	3600
1-11	4000	1200	12000	3600
1-12	4000	1200	12000	3600
2-1	4000	1200	12000	3600
2-2	4000	1200	12000	3600
2-3	4000	1200	12000	3600
2-4	4000	1200	12000	3600
2-5	4000	1200	12000	3600
2-6	4000	1200	12000	3600

好了至此该调整公积金基数了，前者为 $4000 \times 6 / 6$ ，仍然 4000，所以无调整，后者为 $12000 \times 6 / 6$ ，也无调整。

2-7 4000 1200 12000 3600
 2-8 4000 1200 12000 3600
 2-9 4000 1200 12000 3600
 2-10 4000 1200 12000 3600
 2-11 4000 1200 12000 3600

2-12 4000 1200 12000 3600
3-1 4000 1200 12000 3600
3-2 4000 1200 12000 3600
3-3 4000 1200 12000 3600
3-4 4000 1200 12000 3600
3-5 4000 1200 12000 3600
3-6 4000 1200 12000 3600

至此调整基数，前者此时已经是年薪十五万那个阶段了，但是实际的基数计算是上图中 2-1——2-12 这个阶段，并不是 15 万/12，而是 10-10*30%的 7 加上前一年的绩效（在这里为 0）作为基数，后者为 13 个月工资/12，为 13000

3-7 6000 1800 13000 3900
3-8 6000 1800 13000 3900
3-9 6000 1800 13000 3900
3-10 6000 1800 13000 3900
3-11 6000 1800 13000 3900
3-12 6000 1800 13000 3900
4-1 6000 1800 13000 3900
4-2 6000 1800 13000 3900
4-3 6000 1800 13000 3900
4-4 6000 1800 13000 3900
4-5 6000 1800 13000 3900
4-6 6000 1800 13000 3900

好了，此时又该调整基数了，我们的同学此时也已经工作三年了，他在上表中的基数为 3-1——3-12 的总收入，好了直到这个时候，他转正第一年年薪 10 万阶段的绩效才第一次计算进来，他的基数为 10*30%+（15-30*15）为 13 万五，我们的后者在这时候总算涨了 25%的工资，（好吧，我们假设后者是猪）但是此时公积金基数这时不会变。

此时前者在公积金已经 5 万了，而后者为 13 万.....

4-7 11000 3300 13000 3900
4-8 11000 3300 13000 3900
4-9 11000 3300 13000 3900
4-10 11000 3300 13000 3900
4-11 11000 3300 13000 3900
4-12 11000 3300 13000 3900
5-1 11000 3300 13000 3900
5-2 11000 3300 13000 3900
5-3 11000 3300 13000 3900
5-4 11000 3300 13000 3900
5-5 11000 3300 13000 3900
5-6 11000 3300 13000 3900

好了，这个时候工作 4 年的前者终于公积金接近当初他认为一年半后就可以接近的后者了前者为基数 15 万，后者为 12000*7+15000*6 作为基数

5-7 12500 3750 14500 4350
5-8 12500 3750 14500 4350
5-9 12500 3750 14500 4350
5-10 12500 3750 14500 4350
5-11 12500 3750 14500 4350
5-12 12500 3750 14500 4350
6-1 12500 3750 14500 4350
6-2 12500 3750 14500 4350
6-3 12500 3750 14500 4350
6-4 12500 3750 14500 4350
6-5 12500 3750 14500 4350
6-6 12500 3750 14500 4350

我们看到上表中前者的追击已经停止了，当然现实情况中，前者的收入还在增长，但是后者收入真的只增长 25% 吗？这样的问题太复杂了，情况各有不同，我就不计算了。至此 5 年中前者公积金总数 135000，后者为 232200，前者 and 后者差了 10 万，其中前三年差了 8 万

第二章 社会保险(Social Insurance)及住房公积金

2.1 社会保险

社会保险是由法律规定的专门机构负责实施、面向劳动者建立、通过向劳动者及其雇主筹措资金建立专项基金，以保证在劳动者失去劳动收入后获得一定程度的收入补偿的制度。

中国的社会保险包括养老保险（含城镇职工基本养老保险、企业年金、个人储蓄性养老保险、农村养老保险等）、医疗保险（含城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险和新农村合作医疗保险）、失业保险、工伤保险、生育保险五种。主管单位为中华人民共和国人力资源和社会保障部。

我们通常所说的三金、四金、三险一金、五险一金等其实只是涵盖的内容多一项少一项的问题，像三金和三险一金里面就涵盖了最基本的险种，包括养老保险、医疗保险和失业保险，一金即住房公积金。四金或五金无非就是加上工伤保险和生育保险，很多时候四金其实就是三险一金，及基本的三种保险加住房公积金被成为四金。当与企业谈到薪酬待遇的时候视具体情况而论。

“五险一金”包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由企业和个人共同缴纳保费，工伤保险和生育保险完全是由企业承担的，个人不需要缴纳。这里要注意的是“五险”是法定的，而“一金”不是法定的。

“五险一金”的缴纳额度每个地区的规定都不同，以工资总额为基数。有的企业在缴纳时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。具体比例要向当地的劳动部门去咨询。关于养老保险、失业保险和医疗保险的支取，是在法定允许的情况下才可以领取，是由设保登记部门来发放。

2.2 住房公积金

住房公积金是单位及其在职职工缴存的长期住房储金，是住房分配货币化、社会化和法制化的主要形式。住房公积金制度是国家法律规定的重要的住房社会保障制度，具有强制性、互助性、保障性。单位和职工个人必须依法履行缴存住房公积金的义务。职工个人缴存的住房公积金以及单位为其缴存的住房公积金，实行专户存储，归职工个人所有。

在哪些情形下职工可以提取住房公积金个人账户中的储存余额？

- (1) 在购买、建造、翻建、大修具有所有权的自住住房时。
- (2) 在离休、退休或到达离休、退休年龄时。
- (3) 完全丧失劳动能力，并且与所在单位终止劳动关系时。
- (4) 户口迁出本市或者出境定居时。
- (5) 非沪籍职工调离上海时。
- (6) 职工偿还购房贷款本息时，可以提取住房公积金储存余额抵冲。

其中(2)、(3)、(4)、(5)情形，职工提取本人住房公积金应以销户形式全额提取，所提取的金额为职工私人所有。

另外，职工死亡或被宣告死亡时，职工的继承人或受遗赠人可以提取死亡职工的住房公积金账户中的储存余额，职工的住房公积金账户同时作销户处理。

2.3 社会保险金及公积金缴费基数定义

保险金及公积金的缴费金额是通过国家规定的缴费比例乘以特定的缴费基数来确定的。一般缴费基数就是当月的工资，不过如果工资很高（比如超过了上年你所在城市社会月平均工资的三倍），那基数就到顶了。而如果工资特别低的话（比如低于上年你所在城市月社会平均工资的百分之六十），那基数也有封底的。

社会保险及公积金缴费基数的确定（以 2009 年上海为例）

1、2009 年个人缴费基数按职工本人 2008 年月平均工资性收入确定（即所有税前现金性收入：基本工资、加班费、各类津贴奖金、年终奖等）。个人缴费基数的上限和下限，根据上海市公布的 2008 年度全市职工月平均工资的 300% 和 60% 相应确定，个人部分尾数见分进角。

2、2008 年度上海市全市职工年平均工资为 39502 元，月平均工资标准为 3292 元。2008 年度职工社会保险缴费基数的上限为上一年度全市职工月平均工资的 300%，即 9876 元，下限为上一年度全市职工月平均工资的 60%，即 1949 元。

为了解释的全面和统一，下面将以五险一金来对其进行阐述。

2.4 关于“五险一金”的白话解析

大家对自己缴纳的社会保险都是非常关注的，但是关注并不意味着了解，大家对自己具体到底交了哪些保险以及这些保险具体该怎么使用等问题都比较不清楚的。

为了让大家意识到并了解自己的权益从而更好地保护自己，首先，大家应该意识到社会保险是比商业保险更为优质的一种保险，原因大致如下：

1. 社会保险是国家不以营利为目的而开展的全民福利保障事业,而商业保险是要营利的,总体来说商业保险收费比同等规格的社会保险要高不少喔~

2. 社会保险保障的方面比一般的商业保险要更多一些,商业保险一般只保医疗或养老,社会保险一般可以同时保五个险,而且在医疗这一块,社会保险的优势非常突出

3. 社会保险的标准每年都在不停提高,国家每年 7 月初都会按照职工基本工资进行社保基数调整,而且调整的比例还很高,一般每年调高 10% 以上,就是说越往后拿得钱越高,这样做最大的好处就是可以把通货膨胀的影响消除到比较小,而商业保险就算也会调整回报,但总体也不会比社会保险涨得快的说

一句话,现在没有参加社会保险的已工作同学请速参加社会保险,已参加商业保险但并未参加社会保险的已工作同学也请速参加社会保险

社会保险的构成及构成比例:

现在的同学出去找工作经常都会听到单位缴纳三险一金或五险一金,没错,这就是说单位愿意为你交社会保险,但是按照国家规定单位缴纳一部分的同时你个人也要缴纳一部分,这就涉及到了社会保险的构成和构成比例问题,对此各个省市都有自己的标准所以都不太一样,不过大致上是差不了太多的,以我所在的南京市为例:

社会保险=养老保险+医疗保险+失业保险+工伤保险+生育保险+住房公积金

(注意:以上五险一金可能各个地区实践有所不同,你的单位也许不会把五险一金全部为你交,比如南京有些单位就不给职工交医疗保险而只交其余的四险一金,有些单位不交公积金而只交五险,所以你一定要搞清楚你的单位到底给你交了哪些保险以及是否交公积金!)

具体的社保构成比例(南京)为:

养老保险:单位每个月为你缴纳 21%,你自己缴纳 8%;

医疗保险:单位每个月为你缴纳 9%,你自己缴纳 2%外加 10 块钱的大病统筹(大病统筹主要管住院这块);

失业保险:单位每个月为你缴纳 2%,你自己缴纳 1%;

工伤保险:单位每个月为你缴纳 0.5%,你自己一分钱也不要缴;

生育保险:单位每个月为你缴纳 0.8%,你自己一分钱也不要缴;

住房公积金:单位每个月为你缴纳 8%,你自己缴纳 8%

以上,这么算下来,单位每个月为你缴纳的社保比例应该是 $21\%+9\%+2\%+0.5\%+0.8\%+8\%=41.3\%$

你自己每个月为你缴纳的社保比例应该是 $8\%+2\%+10\text{块}+1\%+8\%=19\%+10\text{块}$

暂时去掉你交的 10 块钱不谈,单位缴纳的比例和你缴纳的比例应该为 413:190,这就是说如果你每个月为自己的社保缴纳了 190 块钱,那么单位会往你的社保帐户上打进去 413 块钱,每个月你的社保帐户上增加的钱就应该是 $413+190=603$ 块钱

所以说在你看不见的情况下,单位交的社保费用其实是你的 2 倍还多,所以你每个月交社保费的时候千万别心疼呀~你要知道单位比你交的多得多了呢,心疼的其实是单位--+

呀呀~话说回到那三险一金和五险一金,这里大家应该已经看出来了,其实江湖上所说的三险一金完全就等于五险一金,只是三险一金是从你个人交的保险(养老+医疗+失业+公积金)来说的,五险一金是从你单位交的保险(养老+医疗+失业+工伤+生育+公积金)来说的.把三险一金说成五险一金其实只是说起来好听而已~

除了单位能为你交社保,其实没工作但有收入的同学或者有单位但单位不交社保的同学也可以自己交社保,不过个人只能缴纳养老保险+医疗保险,工伤呀生育呀失业呀公积金呀你个人都交不起来的

社会保险缴纳基数:

刚才同学们已经知道了每个月单位缴纳的社保比例和你缴纳的比例差不多是 413:190 了,那么现在又出来一个问题:自己每个月交的社保费和这个比例有什么关系呢,社保费到底是怎么确定的呢?

大家可能没注意过,各个省市每年都会在 7 月初发布一个“社会保险最低缴纳基数”,这个基数是根据上一年度职工的平均工资+福利+各种补贴等杂七杂八的费用经过统计和计算以后确定的,南京今年 7 月公布的最低基数是 1189 元,这是个什么意思呢,意思是说南京只要是正规为职工缴纳社保的单位,每个月为每个职工交的钱最少为 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而职工每个月最少要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这样你和单位每个月应该交的社保费就出来了

但是现在又出来了新问题,南京市职工工资差别很大呀,有人一个月拿 1000,有人一个月能拿 10000,难道叫拿 1000 和拿 10000 的都交同样的社保费?

请注意,这 1189 是最低基数,在 1189 之上还有最高基数,南京今年的最高基数好像是 8000 多,具体我也忘记了,反正如果你的工资每个月在 1189 元以下,单位也必须按照 1189 元为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元,而你自己每个月最少也要交 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,这个就是 1189 作为社保最低缴费基数之所在了:哪怕你一个月拿 1000 或者 800 块,你每个月最低也必须要按照这 1189 交钱!

但是如果你工资比 1189 要高,比如你一个月拿 3000 块,那单位去劳动局给你交保险的时候(你单位和你缴纳的社保费用都是劳动局扣的喔~)就应该对劳动局说:“呀呀,我们这边有位同志一个月拿 3000,请按照 3000 块钱的标准来扣社保费”.那么劳动局就会以 3000 块为缴纳基数来扣你单位和你的钱然后打到你的社保帐户上,你单位这时候每个月就应该为你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元,而你个人每个月就该交 $3000 \times 19\% + 10 = 580$ 元

就是说如果你的工资在 1189 元以下,那么每个月你就按照 1189 交;如果你的工资在 1189 元以上,那么每个月你就按照你的实际工资交,除非你的工资比最高基数还要高,如果你一个月拿 10000 而最高基数是 8000 的话,你和你单位就都按照 8000 交

在这里要揭露一些公司的无耻做法,这些公司每个月可能给你好几千的工资,但是他们去劳动局申报你的基数的时候并不会按照你的实际工资去报,比如你如果每个月拿 3000 块,他们去劳动局可能说你只拿 1189 块,然后劳动局每个月只扣你 $1189 \times 19\% + 10 = 236$ 元,你恐怕还高兴的很,因为你觉得扣你的钱少,你实际拿到手的钱多

错! 如果这样你的公司就太无耻了!因为公司缴纳的钱是你的 2 倍多,所以你交的越少他们也交的越少!如果按照你的实际工资 3000 来算,他们每个月该给你交 $3000 \times 41.3\% = 1239$ 元的社保费,而按照 1189 来算的话,他们每个月只为你交 $1189 \times 41.3\% = 491$ 元!所以实际上你吃了大亏!正规的公司只会按照你的实际工资去劳动局申报然后扣钱!只有那些下作的公司才会不管你工资多高都按照最低标准给你交!!千万别以为每个月你的社保费扣的越少越好!!可能你已经被公司无耻地欺负了而你完全不知情!!!

要确定单位为你到底缴纳的基数是多少很简单:如果你每个月扣 300 块的社保,那你的基数差不多就是 $300 \div 19\% \approx 1578$ 元,你看看你工资是不是这个数,如果你工资明显比 1578 高,比如每个月你其实拿 3000 或者 4000,那肯定你已经被公司给欺负了,被欺负以后你可以去当地的劳动监察大队告你单位,一般一告一个准,不过最好在离职的时候把证据(比如工资条等)找好了再告,否则你告了以后在公司一般混不下去了--+

要再次说明的是,各个地方的社保构成比例不一样,如果你不在南京那你的缴费比例很可能不是 19%,但是肯定不会差太多,比如你的基数可能是 20%或 22%,但绝对不会是 30%或 40%!所以虽然 19%是南京的比例,但是外地的同学也可以靠这个大概算出自己的基数

社保费的具体情况及使用:

恩,现在你知道了你每个月该交多少社保费了,但这些社保费具体是什么情况以及该怎么用呢?下面我们就来介绍一下

前面已经说了,社会保险=养老保险+医疗保险+工伤保险+生育保险+失业保险+住房公积金

养老保险

这个保险一般都要交满 15 年以后到退休的时候才能终生享受养老金,所以想拿养老金的同学请务必在自己退休之前的 15 年以前就开始交,这个在南京以外差不多也是这样规定的

如果你到退休年龄交养老保险不满 15 年,那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的 8%的养老金全部退给你
那你会问,单位给你交的 21%到哪里去了?

这个你就别指望国家会交给你了,你退休把你个人的钱拿走之后,国家就把单位为你交的 21%的钱全部划到国家的养老统筹基金里了,从此这钱就和你再也没有关系了

你也许会说:我靠!那是我的钱为什么不给我

因为国家就是这么规定的--+

退钱的时候只退给个人他自己扣的个人交的钱,单位为他交的钱全部都为国家做贡献了

下面我们来看一下你退休时候的养老金是怎么算出来的

养老金的算法很复杂,因为国家每年都会把缴费基数变一次,举例来说好了:如果你现在 30 岁,你现在的缴费基数是 3000 元,而退休年龄如果是 55 岁的话,那你必须在你 40 岁以前就开始交养老保险了,而如果你现在从 30 岁就开始交,交到 55 岁是 25 年,那首先肯定你能享受养老金了,其次,如果 25 年后你交的 3000 块的缴费基数已经变成了 6000 块(我说的是如果),那你 55 岁的时候首先每个月可以拿到 $6000 \times 20\% = 1200$ 块的基本养老金,这是国家给你的,此外你的个人帐户上的钱在 25 年里也积攒了不少,把缴费基数平均一下好了, $(3000+6000) \div 2 = 4500$,那么你这 25 年里个人帐户上应该有 $4500 \times 8\%$ (你缴纳的养老保险的个人比例) $\times 25 \text{ 年} \times 12 \text{ 个月} = 108000$ 元钱,那么除了之前的 1200 块以外你每个月还能拿到 $108000 \div 120 = 900$ 块,这样你 55 岁开始每个月起码可以拿到 $1200+900=2100$ 元的养老金,当然每年国家的基数还在往上涨,这样每年除了你自己的 900 块,你退休以后每个月都会拿到比 1200 块更多的钱,那你的养老金当然也会越来越多的

所以说交养老保险交得越多越好,你交得越多你退休以后享受的也越多,而且,国家每年调整基数以后你拿的钱也会越来越多,现在交 1000 十年之后拿 1500 都是有可能的

这里要介绍一个**的政策,就是不管你在哪里交社保费,等你退休的时候你都只能回你的户口所在地享受当地的退休待遇,这么来看,在基数高的地方交社保但是退休回基数低的地方享受养老金的人那就亏大了,为什么这么说呢?我来举个例子,如果你年轻的时候在南京工作,交了 20 年的社保然后退休了,但是如果你的户口在黑龙江,那你必须回黑龙江享受养老金.如果你在南京交了 20 年的平均基数是 3000(我说的是如果),而当你退休的时候黑龙江的缴费基数才 1000(我说的是如果),那么你退休的时候只能享受 1000 的待遇!这是很亏的!一句话,如果你在富地方交社保但是退休的时候回穷地方享受社保,那你一辈子交的很多但是享受的很少!交 3000 块可能只能享受 1000 块!这是很恐怖的事情,但是没办法,国家就是这个政策,所以请所有目前户口在西部等基数低的地方但是在北京或上海等基数高的地方工作交社保的同学注意了,你要么就在西部交社保,要么就在退休之前把户口迁到北京或上海,否则你就是在做人生一笔巨亏本的买卖

那也许你会说,如果我的户口在南京,那我在黑龙江交 20 年不就好了嘛,在基数低的地方交钱,退休的时候回基数高的地方享受高福利.错!你以为南京市劳动局会随随便便就让你享受么?!一般这种情况下南京会找个理由直接拒绝你转入!到时候你就聪明反被聪明误了:在黑龙江享受不了,在南京也享受不了!

不过有些地方对这样的情况有了一些缓和的规定,比如南京允许你在退休前 5 年从基数低的地方转回南京,再在南京继续交 5 年南京的高基数,之后它才允许你回南京享受养老金.这个政策各个地方估计都不一样,今后打算转的同学最好现在就去你当地的劳动局把这个问题搞清楚,免得退休时候发生你意想不到的意外!

医疗保险

这个险国家的政策还算不错,重要的是住院报销的不少

之前说了单位每月给你交的医疗保险是 9%,你个人每月交的医疗保险大概是 2%外加 10 块钱的大病统筹,这个大病统筹不管别的只管你住院,而那 11%里国家每个月会往你的医保帐户上打属于你自己的 2%,如果你每个月按照 1189 元的最低基数交社保,那么 $1189 \times 2\% = 23.78$ 元就是国家每个月打给你个人的钱,这个钱你可以积累起来直接刷卡去买药或者看门诊,剩下的 9%国家就拿去算到医疗统筹基金里了

按照南京的规定,如果你从 2007 年 1 月开始缴纳医疗保险,那么从 2007 年 2 月起你就可以刷卡买药或者看门诊了,从 2007 年 7 月起你住院的费用就可以报销了,报的还蛮复杂的,举例说好了:

如果你 2007 年 8 月 1 日住院了,住的是南京市最好的三级医院,住院期间用的都是医保范围内的药,手术+住院等费用一共花了 5000 元,那么报销的时候医保中心首先扣除 1000 块,这是起步价,剩下的 4000 块医保中心可以报销 $4000 \times 86\% = 3440$ 元,你个人只要付 $4000 \times 14\% = 560$ 元就可以了,加上之前的 1000 元起步价,你花了 5000 块自己只要付 1560 元就可以了,而且这 1560 元还可以从你的医保卡里扣(如果你平时不怎么用那卡),所以实际上你住院花不了多少钱

医疗保险对于我们年轻人来说比养老保险重要多了,毕竟看病住院实在太他妈贵了,这也是参加社会保险最重要的意义之所在

不过南京市规定医疗保险必须交满 25 年才能在退休以后终生享受,所以如果你 55 岁退休,那最迟 30 岁起就必须开始交医疗保险了

工伤保险

这个险实践中一般用得少,我接触的也不多,需要提醒大家的是你如果在工作的時候或者上下班的時候出了什么事,这个险就用得上了

但是在实践中很多人出了事不注意保存证据,导致自己无法享受工伤保险,这是很可惜的

如果你下班的时候被车撞了,那你应该赶快报警,让警察来调查记录并拍照采集证据,警察处理完以后会给你开个事故什么鉴定书之类的东西,你就可以拿这个去单位要求报工伤了

如果你出了事就随便让人跑了而且还不找证人还不报警什么的,那没证据的情况下一般不会被采纳为工伤的

工伤还有个时效问题,如果你 2007 年 7 月 1 日出了工伤,那你必须马上报告单位,把警察出具的证据和事故鉴定书以及你出工伤以后去看病或住院的病历交给单位,叫单位拿着这些材料去做工伤鉴定,你的单位必须在 2007 年 8 月 1 日之前把你的有效材料送到工伤鉴定中心,如果距离你出工伤的日子超过了一个月,那工伤可能就鉴定不起来了.如果你单位不去给你鉴定,那你自己可以拿着材料去鉴定中心鉴定,最好也不要超过一个月,否则会很麻烦很麻烦

生育保险

啊,这个也举例说明好了,如果你是位女生,每个月工资为 1000 元,2007 年 1 月 1 日开始交生育保险,缴费基数为 1189,而你 2007 年 3 月怀孕,2007 年 12 月底生了孩子,2008 年 1 月出院,那么你出院以后要赶快把结婚证(未婚生子的报销不了)+独生子女证(一般来说生 2 胎的报销不了)+病历+建大小卡检查和住院和手术费用的所有发票+住院清单+出院小结这些所有的材料交到公司,如果你怀孕时候检查花了 500 块,生孩子的时候住院+手术花了 2000 块,一般来说,公司在医保规定范围内基本上可以给你全部报销,报销以后给你的钱包括:500 块检查费+2000 块住院手术费+1189 元/月 $\times$ 4 个月=7256 块,1189 元/月 $\times$ 4 个月这是医保中心特别为报销的女生补贴的,只有女生报销才能拿到

国家规定女孩子报销生育保险的时候必须给 4 个月的平均工资,所以你生孩子报销的话不仅不要花钱而且还可以赚 4 个月的工资!如果你基数交的比工资高,比如拿 1000 块交的是 1189,那么你还赚了昵

生育保险起码要交一年才能享受,切记切记

此外还有个問題,男生也交生育保险呀~那么男生可不可以享受生育保险呢?

如果你是男生,你老婆没工作或者工作单位没交保险,而她生孩子的时候你交生育保险也已经超过了一年,那么你也可以报销生育保险哦,但是以之前的例子为例,你只能报销 500 块检查费+2000 块住院手术费的一半=1250 元,补贴的 1189 元/月 $\times$ 4 个月的工资你就享受不到了!这是只有女生报销的时候才可以享受的哦~

同样的花费,女生报销就能拿 7256 块,男生报销只能拿 1250 块,这大概也是中国少有的”歧视男性”的政策的说--+

所以说,女生要生孩子之前最好计划一下,提前一年开始找个单位交生育保险,可以赚呢!

而男生如果要娶老婆,最好娶一个生孩子的时候已经交了一年生育保险而且缴的基数还比她本身工资高的女生哦!不过如果她实在没保险也没关系,你还可以给她报销生育保险呢,不过你没补贴的 4 个月工资拿,而且该报的费用你只能拿回来一半--+

失业保险

这个也是要你交满一年才能享受,一般交 1 年拿 2 个月,交 2 年拿 4 个月,但一辈子最多拿 24 个月.举例说明好了:

如果你 2007 年 1 月 1 日开始交保险,2008 年 1 月你被公司辞退了,那你可以让公司给你拿 2 个月的失业保险,如果这一年你都是以 1189 的基数交的保险,那你 2 个月起码可以拿到 800 多块钱

或者你 2007 年 1 月 1 日开始交保险,2008 年 1 月你和公司合同到期了,你们都不想续签合同的话那你也可以在离开公司以前让公司给你去拿 2 个月的失业保险,也是 800 多块

就是说合同到期或者公司辞退,你都可以按照一年拿 2 个月的失业金的比例去要求公司给你办,如果公司不给你办你可以去告它,一告一个准--+

但是如果你是合同没到期自己辞职走,那就算你交满了 1 年也享受不到失业保险

只要是自己辞职的,别说交 1 年了,就是交 10 年的失业保险到辞职的时候你也拿不到一分钱--+

住房公积金

这么说吧,如果你每个月为公积金交 200 块,那么公司每个月也往你帐户上打 200 块,你买房子的时候这就是 400 块了,如果你一辈子交了 5 万,那你帐户上就是 10 万了,这种好事大家一定不要拒绝啊~

公积金可以用来买房子,还贷款,装修什么的,如果你自己家可以找到地皮盖房子,那盖房子的钱也可以从公积金里付

如果你一直不用这钱,最后退休的时候貌似可以把钱全部取出来吧

2.5 小茜详细解读五险一金

五险一金到底应该怎么交?

交的越多是否到期领的也越多?强制缴纳是否没商量?缴纳者频繁“漂流”是否为本地人“做嫁衣裳”?

近日在网络上,有不少网友反映,尽管月月缴纳,但对所谓的“五险一金”知之甚少。记者在人民广场、浦东陆家嘴随机询问了 10 多名职场白领,大家对自己个人的五险一金只知道每月交纳,其他都一头雾水。人力专业人士介绍,社保并非理财,一定程度上起着“均贫富”作用,尽管存在一些实施上的瑕疵,但从全局和长远来看并不“亏”。

交的越多是否越吃亏

案例:做低工资 多赚千元

刚拿到去年全年收入清单的李琳有点纳闷。她的税前收入是 8000 元,扣除社保、公积金和个税后每个月拿到 6000 多元。但公司财务告诉她,公司每个月其实为她支付的费用超过 10000 元。假设公司愿意为她支付的费用是固定不变的,但随着缴纳基数的不同,最终实际收入竟相差千元以上。

她向记者算了一笔账。上海 2011 年缴纳基数的上限是 11688 元,下限是 2338 元。个人每月缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金分别为收入的 8%、2%、1%、7%,共计 18%。单位要个人这四者的比例分别为 22%、12%、1.7%、7%,以及个人不需承担的工伤和生育保险,分别为 0.5%和 0.8%,共计 44%。住房公积金将来全部归个人所有(异地换工作可以注销前账户并且全部取出,其它情况不能全部取出),养老和医疗保险只有自己交的进入个人账户,单位交的全部被统筹,工伤和生育保险也全部划归统筹。

假如以实际税前收入 8000 元缴纳社保:公司在支付给李琳 8000 元的工资以外,还要替她交 8000 元乘以 44%的险金,即 3520 元,相当于实际每个月为其支付了 11520 元。而李琳实际得到的呢?扣除 8000 元乘以 18%险金后,工资为 6560 元。这 6560 元要扣掉 201 元的税,到手现金是 6359 元。加上个人养老、医疗、公积金账户,一个月的实际收入为 6359+640+160+1120=8279 元。

李琳假设了另外一种情况,以基数下限缴纳:如果公司愿意每个月在她身上花 11520 元不变,但是公司把基本工资做

低，按上海市规定的社保基数下限 2338 元发，剩余的钱以奖金和补助形式发放。这样，公司需要缴纳的险金为 1029 元，个人交纳 421 元，扣掉后基本工资还剩 1917 元，还没到个税的起征点。接下来，公司给她的补助为 $11520 - 2338 - 1029 = 8153$ 元，补助加上扣除险金后的收入性工资一共为 10070 元，扣掉个税 759 元后还能到手 9311 元，加上个人养老、医疗、公积金账户，每月实际收入 $9311 + 187 + 47 + 327 = 9872$ 元，比现在实际情况多出 1593 元。

释疑：少时交社保 老来享福利

计算中不难看出，企业需缴纳的 22% 的养老保险无疑是所有负担中的“大头”。上海社科院经济所肖严华博士向晚报记者表示，22% 的强制缴纳比例确实太高了。对比看，美国这一比例为 7.6%，西方国家一般没有超过 10% 的。由于我国城镇基本养老保险实行的是“属地管理”，各地的缴纳比例也不同，例如，杭州为 12%，深圳为 10%。所以与全国其他城市相比，上海的缴纳比例也很高，这对企业来说是很大的压力，甚至对因此出现逃缴现象。

某国企人力陈小姐向晚报记者介绍，去年《社会保险法》实施前，上海存在一种名为“小城镇养老保险”的养老保险模式，主要针对在郊区注册的企业，缴费比例较低，那时就有一些企业钻了这个空子。而在 2011 年 7 月 1 日社保法取消这一模式后，仍有一些企业与员工私下约定，以其他形式逃避社保缴纳。

确实有一些企业与员工约定，采用做低工资的办法逃避社保，假如处理合适，并不会产生很大的影响。“某服务类网站人力资源总监屈女士也告诉记者，不过通常企业还是主张按照国家规定缴纳。

某广告公司人力资源总监张女士则表示，他们公司不主张这样的规避办法，毕竟企业会存在风险，一旦出现问题将得不偿失。“有的人觉得交的多亏的多，这其实是考虑角度的不同，社保本非理财手段，从我个人和接触到的人来看，年纪越大，越会意识到这是一种福利。”她告诉记者，一般人觉得亏，主要是因为金额最高的单位缴纳养老金部分划归统筹，承担现在老年人的养老问题，不在个人账户，但是长远来看，人都会老，到时也是享受年轻一辈缴纳的养老金，并且届时基数也会“与时俱进”。

案例：原想最后 15 年再谈养老事

在某外资 IT 企业工作的张先生对每月缴纳的社保颇有微词，月收入 12000 元的他个人每月支付各种险金在 2000 元以上。

由于月收入超过了社保缴纳基数的上限，张先生是按 11688 元计算缴纳金额，工资 8% 即 935 元用于缴纳养老保险，2% 即 234 元医疗保险，1% 即 117 元失业保险，还有 7% 住房公积金计 818 元，也就是说，不算扣税，他就有 2100 多元的收入是拿不到手的。而对他来说，短期内只有住房公积金最有用，医疗和失业保险金额不高也无所谓，但近千元的养老保险他并不情愿现在就交。

“我才工作几年，要攒钱买房成家、投资理财，正是用钱的时候，而养老的事离现在还很遥远，既然交满 15 年就能享受养老待遇，那我退休前 15 年开始计划养老也来得及吧。我曾经把个人这个想法跟公司 HR 交流过，看看有没有什么办法可以先不交，但是被告知，这是强制性缴纳的，我的‘养老’不能自己做主。”张先生无奈地告诉记者。

释疑：社保法明确强制缴纳

事实上，上海从 1993 年就开始强制缴纳社保。2011 年 7 月 1 日起正式执行的《社会保险法》中，也明文确定了养老金等社会保险的强制缴纳，规定用人单位及其职工应当参加职工基本养老保险和职工基本医疗保险，个人与单位之间协商不缴纳的约定价格视为无效。

“换言之，只要有工作单位的，单位和你都必须交，没办法协商不交或推迟交。”屈女士告诉记者。并且，各项社保是“捆绑缴纳”，不能只缴纳其中一项或几项。

据悉，《社会保险法》还完善了征缴制度，增强了征缴的强制性。如果用人单位不依法给职工缴纳社会保险，那么相关机构可以从用人单位存款账户直接划拨社会保险费。

对于交满 15 年即可享养老保险待遇的说法，屈女士介绍道，这主要是为了设立一个门槛，不是所有缴纳过养老保险的人都可以分享地方统筹基金。也就是说，累计缴纳养老保险 15 年以上，并达到法定退休年龄，退休的时候才能终生享受养老保险待遇。而如果到退休年龄交养老保险不满 15 年，那等到退休的时候只能退还个人账户上存的 8% 的养老金，不能享受统筹账户的养老金。

频繁“漂流”影响福利

案例：沪漂回家，福利缩水

去年末，在上海做了三年软件测试的小吴回老家了，他的社保关系也一并转回了家。“我能带走的部份是十分有限的，最初工作是缴纳的金额很少的‘综合险’，后来又交了一段时间的三险，但据说养老保险只能带走我个人交的部分，单位交的大部分是纳入统筹基金的，我走了后也只留能给上海人民做贡献了。”

而去年刚从北京来沪工作的小周则更加困惑。他原本在北京一家国家级通讯社下属杂志社从事广告工作，陆续实施的住房限购、汽车摇号政策让没有北京户口的他倍感压力，于是在去年他决定逃离“帝都”，来到离浙江老家更近的上海工作。“我在北京的单位，社保方面的福利据说都是极好的，单位缴纳的比例很高，但账户跨省转移会有什么变化吗？”在上海，他同样没有当地户籍，他也向记者表示，很有可能趁年轻打拼几年后还是回选择回老家，对他这样“漂来漂去”的人，今后养老会受什么影响吗？

释疑：社保关系可跨省转移

肖严华博士告诉记者，工作地点变更后，按照养老保险的转移办法，**个人账户可以全部带走，但那纳入统筹的部分多数是带不走的，退休时回户籍地享受养老，则将按照当地的基数和计算方式发放退休金。**

记者从 12333 热线咨询获悉，单位缴纳的统筹部分并非完全不能转移，按照相关办法，社保关系跨省转移后，统筹部分中的 12% 的可以一起转移进入接受地，退休时按照当地的养老政策。而非上海户籍的工作者也可以选择在本市退休，享受上海的养老福利，但是需满足在沪缴纳社保满 10 年等一系列条件，否则，达到退休年龄时社保关系会被退回户籍地处理。

屈女士指出，由于全国未建立并轨账户，很多企业不论职工户籍，都要求按照所在地标准全额缴纳社保。对于很多在北上广等基数高的城市工作并缴纳社保，后来又回老家的人来说，一定的损失时难以避免的。因此，她建议，户籍不在上海的工作者可以回家乡缴纳社保，再拿相关凭证到单位抵扣报销，尽量不做“亏本买卖”。并且，她还提出，一些工作变动频繁的人，即使没有单位也要自己缴纳社保，不缴纳的断档期尽量不要超过半年，不然会影响退休时的待遇计算。

同样从事人力资源工作多年的张女士则指出，事实上，很少会有单位同意职工回户籍地缴纳社保再抵扣，因为各地政策细则不同，手续也会异常繁琐。

五险一金怎么用

事件：五险一金如何用，多数人不明

即将在今年 7 月研究生毕业的小杨刚刚在校内网上分享了一篇题为《五险一金，终于懂了》的日志。每年一到找工作的季节，类似“解密五险一金”等内容的帖子就会在网上热传。不过，不明白五险一金要义的还不只是这些尚在象牙塔里的大学生，工作已经两年的汪小姐就向记者表示，自己只是每个月从工资单上看到交了多少钱在社保和公积金上，但现在没有什么特别需求，具体有什么用、如何用她还是一头雾水，甚至连五险一金有哪些都数不全。而记者随机问了周遭同事和朋友，发现多数人对对比并不了解或了解有限。

释疑

住房公积金：除了买房 将来还可支付物业费

对于很多人来说，住房公积金是最快让自己受益的保障，而且每个月单位和个人交的住房公积金都归个人所有，将来买房子时就能用到。上海也曾经出台过提取公积金支付房租的政策，但因会牺牲贷款额度、难以提供房租发票等问题应者寥寥。日前上海市公积金中心的一份报告中还提到，今年将扩大公积金提取使用政策，允许提取公积金支付物业费，不过目前尚无具体实施手段。在公积金装修贷款被叫停后，住房公积金基本买房才能用，否则要等到退休时才能一次性取出。

理财专家支招购房者，**首先，尽可能使用公积金贷款，少用或不用商业贷款；其次，支取公积金进行部分还贷，减少还贷本金基数；最后，办理公积金按月划转，减小每月现金还款金额。**

养老保险：未缴满 15 年的可一次性补足

退休后领取的养老金由两部分构成，一是当时社会平均工资的一定比例，二是个人之前缴纳养老保险形成的个人账户资金。

养老保险由公司缴纳的部分，会直接划入统筹基金，和个人账户没有关系，这种模式下的养老保险可以起到减少贫富

差距的作用。

值得注意的是,《社会保险法》实施后放宽了基本养老保险待遇的领取条件。过去一直要求参加基本养老保险的个人,在达到法定退休年龄时必须累计缴费满 15 年,方可按月领取基本养老金。

否则,只能一次性领取其个人账户累积的资金。现在《社会保险法》规定,缴费不足 15 年的人员可以一次性缴费至 15 年,按月领取基本养老金。

医疗保险:整容、减肥医保不埋单

医疗保险上,公司缴存的 12% 也会直接划入统筹基金,和个人账户没有关系。而且,不是所有的医疗行为都能获得保险,比如:整容、减肥、增高、近视眼矫正、在境外发生的医疗费用等。

此外,应当由第三人负担的医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围,例如出了交通事故或被歹徒伤害。但如果第三人不支付或者无法确定第三人时,由基本医疗保险基金先行支付后,向第三人追偿。

医保在异地使用上也有诸多限制。在国内非居住地突发疾病,需急诊抢救的可先就近住院,但必须在 3 个工作日内,将住院日期、医院名称等信息报参保地医疗保险经办机构备案,病情稳定后需继续治疗的,应及时转至定点医疗机构就医。

失业保险:申领失业金 街道还会推荐就业

每个上班族都在交失业保险,但这一保险与大多数白领并无太大关系,被一些人力资源人士称为“捐助式保险”。

领取失业保险金,必须先满足下面两个条件:所在单位和本人已按照规定履行失业保险缴费义务满 1 年;非自己主动辞职。除此,需要办理的手续是:应在离职之日起 60 日内持职业指导培训卡、户口簿、身份证、解除劳动(聘用)合同或者工作关系的证明和照片到户口所在街道、镇劳动保障部门进行失业登记,办理申领失业保险金手续。

据介绍,只要领取过失业保险,个人劳动手册上都将留下记录,街道还会推荐工作岗位,并且必须前去面试。这些岗位多是基层岗位,与一般白领们的工作性质不同,多数人不愿为了每月区区几百元的失业金自找麻烦并留下尴尬记录,即使满足条件也会主动放弃。并且,只有本地户籍者可以享受这一福利。

工伤保险:48 小时大限为人诟病

如果在合同期内不幸发生意外,需向企业索取情况说明,并加盖企业公章,最好在三个工作日内申请工伤认定并提供下列材料。

不过,工伤保险中有一个值得关注的规定,那就是在工作岗位发病,并在 48 小时内死亡的,会被认定为工伤,如果是发病后超过 48 小时死亡的,就不会被认定为工伤。另外,一些常见职业病能否纳入工伤被认定为工伤,也是近年来一直还在讨论的话题。

生育保险:津贴标准按单位平均工资

生育保险是少有的“女性专享”政策,全部由单位缴纳并纳入统筹。可以报销与生育有关费用,报销范围包括:生育津贴、生育医疗费用、计划生育手术医疗费用、国家和本市规定的其他与生育有关的费用。

《社会保险法》将从业生育妇女的月生育生活津贴标准,从原来的本人生产或者流产当月城镇养老保险费缴费基数,调整为本人生产或者流产当月所在用人单位上年度职工月平均工资。一般来说,生育妇女相对比较年轻,进单位的时间不会太长,以所在用人单位平均工资作为计发基数将使大部分生育妇女受益。

2.6 五险一金----北京

2.6.1 “五险一金”北京缴费比例

五险一金:

- 1、养老保险:单位 20% (其中 17% 划入统筹基金, 3% 划入个人账户), 个人 8% (全部划入个人账户);
- 2、医疗保险:单位 10%, 个人 2%+3 元;
- 3、失业保险:单位 1.5%, 个人 0.5%;
- 4、工伤保险:全由单位负担,根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率;

5、生育保险：单位 0.8%，个人不交钱；非工作所在地户口的没有这个，所以非工作所在地户口的最多只有“四险一金”。

6、公积金：根据企业的实际情况，选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过北京市职工平均工资 300% 的 10%。

统筹基金即：在养老保险制度从国家——单位制逐渐向国家——社会制转变的过程中需要国家统筹，以解决经济发展不平衡及人口老龄化等问题。

(1) 以企业缴费为主建立社会统筹基金

(2) 由职工和企业缴费为主建立个人账户

(3) 政府负担养老保险基金的管理费用。这种社会统筹和个人帐户相结合的半基金制有利于应付中国人口老龄化危机，逐渐分散旧制度到新制度的转轨成本，逐步实现由企业养老保险制度到个人养老保险制度的转变。）

2.6.2 五险的享受待遇

1、养老保险

累计缴纳养老保险 15 年以上，并达到法定退休年龄，可以享受养老保险待遇：

按月领取按规定计发的基本养老金，直至死亡。

基本养老金的计算公式如下：

基本养老金 = 基础养老金 + 个人账户养老金 + 过渡性养老金 = 退休前一年全市职工月平均工资 × 20%（缴费年限不满 15 年的按 15%）+ 个人账户本息和 ÷ 120 + 指数化月平均缴费工资 × 1997 年底前缴费年限 × 1.4%。

死亡待遇：

（1）丧葬费（2）一次性抚恤费（3）符合供养条件的直系亲属生活困难补助费，按月发放，直至供养直系亲属死亡。

注意：养老保险应尽量连续缴纳，根据有关文件规定，凡企业或被保险人间断缴纳基本养老保险费的（失业人员领取失业保险金期间或按有关规定不缴费的人员除外），被保险人符合国家规定的养老条件，计算基本养老金时，其基础性养老金的计算基数，按累计间断的缴费时间逐年推至相应年度上一年的本市职工平均工资计算（累计间断的缴费时间，按每满 12 个月为一个间断缴费年度计算，不满 12 个月不计算）

举例来说吧：

如果你 2020 年退休，正常你的基础养老金是 2019 年的社会平均工资 × 20%，但是如果你在退休之前养老保险中断了 30 个月，就是中断了 2.5 年，按 2 年算，你的基础养老金就是 2017 年社会平均工资 × 20%

2、医疗保险

1、门、急诊医疗费用

在职职工年度内（1 月 1 日-12 月 31 日）符合基本医疗保险规定范围的医疗费累计超过 2000 元以上部分；

2、结算比例：

合同期内派遣人员 2000 元以上部分报销 50%，个人自付 50%；在一个年度内累计支付派遣人员门、急诊报销最高数额为 2 万元。

3、 参保人员要妥善保管好在定点医院就诊的门诊医疗单据（含大额以下部分的收据、处方底方等），作为医疗费用报销凭证；

4、 三种特殊病的门诊就医：参保人员患恶性肿瘤放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药需在门诊就医时，由参保人就医的二、三级定点医院开据“疾病诊断证明”，并填写《北京市医疗保险特殊病种申报审批表》，报区医保中心审批备案。这三种特殊病的门诊就医及取药仅限在批准就诊的定点医院，不能到定点零售药店购买。发

生的医疗费符合门诊特殊病规定范围的，参照住院进行结算；

5、住院医疗

- 住院押金：符合住院条件的参保人员，在收入住院时，医院收取参保人员部分押金，押金数额由医院根据病情按比例确定。如被派遣人员单位和参保人员未能按时足额缴纳医疗保险费的，住院押金由派遣人员个人全额垫付；
- 结算周期：参保人员住院治疗每 90 天为一个结算周期；不超过 90 天的，每次住院为一个结算周期；
- 恶性肿瘤患者门诊放射治疗和化学治疗、肾透析、肾移植后服抗排异药、患有精神病需常年住院的患者其发生的医疗费用每 360 天为一个结算周期；
- 参保人员在定点的社区卫生服务中心（站）的家庭病床治疗发生的医疗费用，每 90 天为一个结算周期；
- 参保人员出院或阶段治疗结束时，需由派遣人员个人先与医院结清应由派遣人员个人自费和自付的费用，应由基本医疗保险统筹基金和大额医疗互助资金支付的医疗费用，由医院向医保中心申报审核、结算；
- 参保人员住院治疗，符合基本医疗保险规定范围的医疗费用的结算，设定基本医疗保险统筹基金支付起付线和最高支付额；
- 起付线第一次住院为 1300 元，以后住院为 650 元，最高支付限额为 5 万元；超过最高支付上限的（不含起付标准以下以及派遣人员个人负担部分）大额医疗费用互助资金支付 70%，派遣人员个人负担 30%。在一个年度内最高支付 10 万元。住院费用的结算标准，在一个结算周期内按医院等级和费用数额采取分段计算、累加支付的办法。

（各项比例有调整时，按新的标准执行）

注意：非因交通事故，医保是免责的！

3、失业保险

失业保险连续缴纳一年以上，档案退回街道后。可以在街道享受失业保险待遇。

1. 失业保险金：是指失业保险经办机构按规定支付给符合条件的失业人员的基本生活费用，它是最主要的失业保险待遇。失业保险待遇根据北京市相关文件执行；
2. 领取失业保险金期间的医疗补助金：是指支付给失业人员领取失业保险金期间发生的医疗费用的补助。根据北京市有关政策法规执行；
3. 领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金按有关规定执行。

4、工伤保险

在合同期内不幸发生意外，需向企业索取情况说明，并加盖企业公章，尽快（最好在三个工作日内）申请工伤认定并需提供下列材料：

- 1、初次治疗诊断书或住院病历；
- 2、职业病诊断证明（原件、复印件各一份）；
- 3、交通事故需提供交警大队的事故裁决书或交通部门的交通事故证明；
- 4、身份证复印件；
- 5、有效期内的劳动合同原件

5、生育保险享受待遇

可以报销与生育有关费用：

- 报销范围包括，生育津贴、生育医疗费用、计划生育手术医疗费用、国家和本市规定的其他与生育有关的费用。
- 生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以 30 再乘以产假天数计算。生育津贴为女职工产假期间的工资，生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由企业补足。
- 生育医疗费用包括女职工因怀孕、生育发生的医疗检查费、接生费、手术费、住院费和药品费。
- 计划生育手术医疗费用包括职工因计划生育发生的医疗费用。

2.6.3 北京市历年职工年平均工资（2000 年——2015 年）

2000 年 15726 元
2001 年 18092 元
2002 年 20728 元
2003 年 24045 元
2004 年 28348 元
2005 年 32808 元
2006 年 36097 元
2007 年 39867 元
2008 年 44715 元
2009 年 48444 元
2010 年 50415 元
2011 年 56061 元
2012 年 62677 元
2013 年 69521 元
2014 年 77560 元
2015 年 85038 元

2.6.4 北京市历年五险一金缴费基数及缴费比例（2009-2015 年度）

1、

关于统一2015年度各项社会保险缴费基数和缴费金额的通知

各区(县)社会保险事业(基金)管理中心、北京经济技术开发区社会保险基金管理中心、各社会保险代办机构，各参保单位：

根据《北京市人力资源和社会保障局、北京市统计局关于公布2014年度北京市职工平均工资的通知》(京人社规发[2015]136号)文件，2014年度北京市职工年平均工资为77560元，月平均工资为6463元。按照北京市社会保险的相关规定，现就统一2015年度各项社会保险缴费基数和缴费金额的有关问题通知如下：

- 一、以本市上一年职工月平均工资作为缴费基数，其缴费基数为6463元。
- 二、上一年职工月平均工资收入超过本市上一年职工月平均工资300%的，其缴费基数为19389元。
- 三、以本市上一年职工月平均工资的70%作为缴费基数，其缴费基数为4524元。
- 四、以本市上一年职工月平均工资的60%作为缴费基数，其缴费基数为3878元。
- 五、以本市上一年职工月平均工资的40%作为缴费基数，其缴费基数为2585元。
- 六、参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险的职工按照本人上一年月平均工资确定缴费基数。其中，缴费基数上限按照本市上一年职工月平均工资的300%确定。参加基本养老保险、失业保险的职工缴费基数下限按照本市上一年职工月平均工资的40%确定；参加基本医疗保险、工伤保险、生育保险的职工，缴费基数下限按照本市上一年职工月平均工资的60%确定。
- 七、个人委托存档的灵活就业人员缴纳基本养老保险、失业保险和基本医疗保险月缴费金额：
 - (一)基本养老保险、失业保险
 - 1.以本市上一年职工月平均工资为缴费基数的，月缴纳基本养老保险费1292.6元、失业保险费77.56元。
 - 2.以本市上一年职工月平均工资的60%作为缴费基数的，月缴纳基本养老保险费775.6元、失业保险费46.54元。
 - 3.以本市上一年职工月平均工资的40%作为缴费基数的，月缴纳基本养老保险费517元、失业保险费31.02元。
 - 4.享受社会保险补贴人员，月缴纳基本养老保险费155.1元、失业保险费5.17元。
 - (二)医疗保险
 - 不享受医疗保险补贴人员，个人月缴费为316.68元；享受医疗保险补贴人员，个人月缴费为45.24元。

北京市社会保险基金管理中心

2015年6月10日

北京市社会保险基金管理中心办公室 2015年6月10日印发

2、北京市 2009-2013 年度五险一金缴费基数及缴费比例

五险一金	缴费基数					缴费比例		备注
	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年	用人单 位	个人	

养老						20%	8%	
失业	1490-11178	1615-12111	1680-12630	1869-14016	2089-15669	1%	0.20%	农村劳动力个人不缴费
医疗						10%	2%+3	
生育	2236-11178	2422-12111	2521-12630	2803-14106	3134-15669	0.80%	0	
工伤						0.5%-2%	0	
住房公积金	本人上年度月平均工资					12%	12%	农村劳动力不强制缴纳

2.6.5 北京历年社会保障相关标准（1996 年——2013 年）

年度	小时 最低 工资 标准 元/小 时	职工 最低 工资 元/月	最低工 资执行 起始时 间	失业 保险 金 元/月	失业保 险执行 起始时 间	农民 工一 次性 生活 补助 费 元/年	农民工 一 次性 生活 补助 费 元/年	城市 低保 标准 元/月	城市 低保 标准 执行起 始时间	最低 退休 金 元/月	最低 退职 金 元/月	最低 退养 金 元/月	最低养 老保险 执行起 始时间
2013年	8.05	1400	1月1日	892-1001	1月1日	728	1月1日	580	1月1日	1330	1210	1100	1月1日
2012年	7.20	1260	1月1日	842-951	1月1日	678	1月1日	520	1月1日	1210	1100	1000	1月1日
2011年	6.70	1160	1月1日	782-891	7月1日	618	7月1日	500	7月1日	1100	1000	900	1月1日
				752-861	1月1日	588	1月1日	480	1月1日				
2010年	5.50	960	7月1日	632-741	7月1日	468	7月1日	430	7月1日	1000	900	800	1月1日
2009年	4.60	800		562-671	1月1日	398	1月1日	410	1月1日	900	800	700	1月1日
2008年	4.60	800	7月1日	502-611	7月1日	338	7月1日	390	7月1日	775	682	607	7月1日
2007年	4.36	730	7月1日	422-531	7月1日	258	7月1日	330	7月1日	675	592	527	10月1日
2006年	3.82	640	7月1日	392-501	7月1日	228	7月1日	310	7月1日	620	537	487	10月1日
2005年	3.47	580	7月1日	382-491	7月1日	218	7月1日	300	7月1日	563	488	443	10月1日
2004年	3.26	545	7月1日	347-446	7月1日	198	7月1日	290		510	443	402	10月1日
	2.96	495	1月1日	326-419		186		290		510	443	402	10月1日
2003年	2.78	465	7月1日	326-419		186		290		466	405	367	10月1日
2002年	2.78	465	7月1日	326-419	7月1日	186	7月1日	290	7月1日	466	405	367	10月1日
2001年	2.60	435	7月1日	305-392	7月1日	174	7月1日	285	7月1日	441	380	337	10月1日
2000年	2.46	412	7月1日	300-385	7月1日	164	7月1日	280	7月1日	421	360	308	10月1日
	2.39	400	5月1日	291-374		120		280		421	360	308	10月1日
1999年	2.30	400	9月1日	291-374	7月1日	120	6月1日	273	7月1日	396	335	288	10月1日
	1.90	320	5月1日	224-272	5月1日			210	5月1日	336	265	233	10月1日
1998年	1.80	310	7月1日	217-264	7月1日			200	7月1日	336	265	233	10月1日
1997年	1.70	290	6月1日	203-247	6月1日			190	6月1日	293	232	200	10月1日
1996年	1.60	270	7月1日	189-229.5	7月1日			170	7月1日	263	202	170	10月1日

2.6.6 北京市工伤保险待遇一览表

北京市工伤保险待遇一览表

工伤待遇		项目	依据	标准	支付渠道
医疗待遇	医疗待遇	挂号费	诊疗金额	符合保险诊疗项目目录、保险药品目录、工伤住院服务标准的	工伤保险基金
		诊疗费			
		住院费	住院服务金额		
		药费	药品金额		
		住院伙食补助费	住院期间伙食补助	30 元/天	
		住宿费	经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区外就医的交通、食宿	150 元/天	
		伙食费		50 元/天	
		交通住宿费		凭据实报实销	
		辅助器具费	普通适用器具的费用	器具数量	
	停工留薪期	停工期间工伤医疗	原工资福利待遇	停工留薪期一般不超过 12 个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过 12 个月。	用人单位按月支付
		生活不能自理的	护理待遇	按实际需求	
	一次性医疗补助金	五级	18 个月	终止或解除劳动关系时，按照北京市上年度职工月平均工资	工伤保险基金
		六级	15 个月		
		七级	12 个月		
		八级	9 个月		
		九级	6 个月		
		十级	3 个月		
伤残待遇	一次性伤残补助金	一级	27 个月	本人工资	工伤保险基金
		二级	25 个月		
		三级	23 个月		
		四级	21 个月		

		五级	18 个月		
		六级	16 个月		
		七级	13 个月		
		八级	11 个月		
		九级	9 个月		
		十级	7 个月		
	伤残津贴	一级	90%	本人工资按月支付（伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额）	用人单位
		二级	85%		
		三级	80%		
		四级	75%		
		五级	70%	保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，按月发给伤残津贴。 伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。	
		六级	60%		
	生活护理费经劳动能力鉴定	生活完全不能自理	50%	按照北京市上一年度职工月平均工资，按月支付	工伤保险基金
		生活大部分不能自理	40%		
		生活部分不能自理	30%		
	一次性伤残就业补助金	五级	18 个月	终止或解除劳动关系时，按照北京市上年度职工月平均工资	用人单位
		六级	15 个月		
		七级	12 个月		
		八级	9 个月		
		九级	6 个月		
		十级	3 个月		
工亡待遇 （及 1 至 4 级死亡）	丧葬补助金		6 个月	上一年度北京市职工月平均工资作为计发基数	工伤保险基金
	供养亲属抚恤金	配偶 40%/月		本人工资（其中 1-4 级工伤职工死亡前 12 个月平均伤残津贴或基本养老金（退休费）高于本人工资时以伤残津贴或基本养老金（退休费）作为基数。当基数	
		其他 30%/月			
		孤老或孤儿再加 10%			

			低于工伤职工死亡时本市上年度职工月平均工资 60%的, 按照工伤职工死亡时本市上年度职工月平均工资 60%计算;高于工伤职工死亡时本市上年度职工月平均工资 300%的, 按照工伤职工死亡时本市上年度职工月平均工资 300%计算。	
	一次性工亡补助金	48 个月	按工伤发生时上一年度全国城镇居民人均可支配收入	

备注:

- 1、本人工资: 本人工资是指职工受伤前用人单位为其连续 12 个月缴纳工伤保险费的月平均缴费工资; 用人单位缴费不满 12 个月的, 以实际缴费月数的缴费工资之和平均计算本人工资。
2. 工伤职工在停工留薪期内或者尚未作出劳动能力鉴定结论的, 用人单位不得与之解除或者终止劳动合同。

2.7 五险一金----上海

2.7.1 2015 年上海市社会保险费缴费标准

项目 对象	缴费基数	养老保险		医疗保险		失业保险		生育保险	工伤保险
		单位	个人	单位	个人	单位	个人	单位	单位
机关、事业单位、企业、社会团体等单位	3022-15108 元 (注 1)	21%	8%	11%	2%	1.5%	0.5%	1%	0.5%
有雇工的个体工商户	3022-15108 元	个体业主缴付 21%	个人 (包括业主自己) 缴付 8%	个体业主缴 11%	个人 (包括业主自己) 缴 2%	个体业主缴付 1.5%	个人 (包括业主自己) 缴付 0.5%	1%	0.5%
灵活就业人员	3022-15108 元	29%		13%					 0.5% (注 2)
非正规就业劳动组织从业人	3022-15108 元	29%		13%		2%		1%	0.5%

员									
外来从业人员	3022-15108 元	21%	8%	11%	2%	1.5%	0.5%	1%	0.5%
	2770 元 (注 3)			6% (注 3)	1% (注 3)				
原参加小城镇社会保险的从业人员	3022-15108 元 (注 4)	21% (注 4)	8% (注 4)	11% (注 4)	2% (注 4)	1.5%	0.5%	1%	0.5%
失业人员	3022 元 (注 5)			13% (注 5)					

注 1: 单位职工个人缴费基数上限为 15108 元, 下限为 3022 元。单位缴费基数按单位内个人月缴费基数之和确定。

注 2: 按照《上海市工伤保险实施办法》的规定, 非全日制从业人员由用人单位缴纳工伤保险费并享受相应的工伤保险待遇。

注 3: 非城镇户籍的外来从业人员缴费基数根据规定在本标准执行期内按上年度全市职工月平均工资的 55%, 经用人单位及其从业人员协商一致也可按本市城镇职工社会保险的规定参保缴费。

注 4: 原参加小城镇社会保险的用人单位及其具有本市户籍的从业人员根据规定至 2014 年 3 月底过渡期已满, 单位和个人的缴费基数和比例在本标准执行期内按本市城镇职工社会保险相关规定执行。

注 5: 失业人员在领取失业保险金期间, 缴纳基本医疗保险费所需费用由失业保险基金支付, 个人不缴纳。

本标准执行期: 2014 年 4 月 1 日至 2015 年 3 月 31 日

2.7.2 2015 年上海市住房公积金缴存基数、比例、下限一览表

关于 2015 年度上海市调整住房公积金 缴存基数和月缴存额上下限的通知

沪公积金管委会〔2015〕5 号

各住房公积金缴存单位:

按照国务院《住房公积金管理条例》和《上海市住房公积金管理若干规定》的有关规定, 经市住房公积金管理委员会第 47 次会议审议通过, 现就 2015 年度 (2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日) 本市调整住房公积金缴存基数和月缴存额上下限等有关事项通知如下:

一、住房公积金缴存基数及其计算口径

各单位应按照上海市统计局计算职工月平均工资的口径计算职工月平均工资, 并以职工月平均工资作为该职工住房公积金缴存基数核定住房公积金月缴存额。各单位应在核定职工住房公积金月缴存额后一个月内, 将核定情况告知职工本人, 以维护职工的合法权益。

自 2015 年 7 月 1 日起, 本市职工住房公积金的缴存基数由 2013 年月平均工资调整为 2014 年月平均工资。

2015 年 1 月 1 日起新参加工作的职工, 应以该职工参加工作的第二个月的当月工资收入或以其新参加工作以来实际发放的月平均工资作为其住房公积金缴存基数。

2015 年 1 月 1 日起新调入的职工，以调入后发放的当月工资收入或以其实际发放的月平均工资作为其住房公积金缴存基数。

二、住房公积金缴存比例

2015 年度职工本人和单位住房公积金、补充住房公积金缴存比例与 2014 年度相同。即，住房公积金缴存比例仍为各 7%；补充住房公积金缴存比例仍为各 1%至 8%，具体比例由各单位根据实际情况确定。

缴存住房公积金确有困难的单位，可以申请降低缴存比例（职工本人和单位缴存比例各不低于规定的最低缴存比例，取正整数）或缓缴住房公积金，待单位经济效益好转后，再提高缴存比例或者补缴其缓缴额。

三、住房公积金月缴存额计算

住房公积金月缴存额=职工本人上一年度月平均工资乘以职工住房公积金缴存比例+职工本人上一年度月平均工资乘以单位住房公积金缴存比例。

补充住房公积金月缴存额计算方法同上。

四、住房公积金月缴存额上下限

2015 年度住房公积金月缴存额上限为 2290 元，城镇个体工商户及其雇用人员、自由职业者的住房公积金月缴存额上限为 3924 元。

2015 年度住房公积金按职工本人和单位各 7%的缴存比例所对应的月缴存额下限为 254 元。城镇个体工商户及其雇用人员、自由职业者的住房公积金月缴存额下限参照此标准。

为提高效率，2015 年度基数调整采用网上调整为主的方式。市公积金中心通过登报公告、网上公告的形式提前向社会发布基数调整信息以及基数调整文件资料、业务办理要求和网上调整操作流程。各单位应积极采用网上调整方式进行基数调整，登陆上海住房公积金网（www.shgj.com）的基数调整专栏查阅、下载和直接办理。

特此通知，请遵照执行。

上海市住房公积金管理委员会

二〇一五年六月二十三日



2.8 个人所得税的计算方法

需要缴税的金额 $x = \text{工资} - \text{四金基数} \times 18\%$ （不含工伤和生育险） $- 2000$ （上海缴税起点 2008.3.1）

1—500 元，扣税比率为 5%；

500—2000 元，扣税比率为 10%；

2000—5000 元，扣率比率为 15%

5000—20000 元，扣率比率为 20%

注意分段扣税，就是说如果 $x=4000$ ，那么要缴纳的个人所得税 $= 500 \times 5\% + 1500 \times 10\% + 2000 \times 15\% = 475$

2.9 奖金的计算方法

奖金计入当月工资，累加后按个人所得税计算方法计算。年终双薪也同样。

按这样的方法，如果税前工资为 5000 的话，扣除四金的话

扣除四金后为： $X = 5000 - 5000 \times 18\%$ （不含工伤和生育） $= 4100$

那个人所得税：

缴税基数 $X = 5000 - 5000 \times 18\% - 2000 = 2100$

缴税金额 $T = 500 \times 5\% + 1500 \times 10\% + 100 \times 15\% = 25 + 150 + 15 = 190$

到手现金为： $C = 4100 - 190 = 3910$

2.10 关于五险一金的相关提示

2.10.1 关于五险一金一些网上查不到的东西

现在要求，医保缴够 20 年，养老交够 15 年才有资格领养老金和享受退休后的医保报销。然后还有一点在网上查不出来的东西：

首先，如果去非户口所在地工作，比如原户口在北京而去深圳工作，无论户口是否转过去深圳，万一将来不在深圳工作了，那么在深圳交的五险一金能否转出来就很成问题。因为现在全国五险一金这个东西没有联网，只有北京市内的联网了，就是说如果你本来在北京的一家单位工作，几年后跳到另外的一个北京单位工作，这样五险一金是没有问题的。但是从其他省市跳的话，转的时候会很麻烦，能不能转还成问题。

关于前面提到的五险中的三险是企业和个人共同交纳。意思是这样：比如对于养老保险，比如你的工资是 2000，那么你个人要交纳 8%，单位给交纳 15%（以上数据都是假设），这些钱都存到你的一个帐户里，等到你满足了可以享受养老保险的时候才可以支取（具体条件见前面），然后考虑到上面一段写的内容，万一要是转不了的话，那么你的钱就白交了，还取不出来。

所有企业和个人共同交纳的部分都是这样的，住房公积金也是这样，比如按照工资乘以比例，假如你每个月要交 500，单位给你交 1000，如果你跳槽了，这些钱又不能转，那么你每个月 500 就白交了，也不能取出来——因为你不符合享受住房公积金的条件，只有到买房子的时候才能取出来。

那么有人可能会问了：那我如果不打算在刚开始工作的城市发展一辈子，为了防止将来转不出来五险一金，我能不能不交纳？答案是不能。至少三险那部分是国家强制必须上的，所以比较无奈。

另外关于五险一金上缴的基数，就是拿你哪部分工资乘以那个百分比的问题。是这样的，首先来看一下工资的构成：基本工资+各项福利+奖金。很多企业都是只按照基本工资上五险一金的，因为如果按照三部分来算的话，你

个人上的多一些 但是单位给你上的更多（企业和个人共同交纳的五险一金都是个人交小头、单位交大头），所以很多企业为了给自己省钱，基数都是能少则少。

另外对于福利部分，有很大猫腻，这个大家将来在签合同的时候一定要问！

前面说过住房公积金也是企业和个人共同交纳的，但是企业给你交的那部分早晚也是你的（只要你将来买房的话，是可以一次性取出来的）。比如说你每个月按照比例交 500，单位可能给你贴 1000，虽然在你买房子之前这 1500 是取不出来的，但理论上说那 1000 也是给你的，那么有的企业就会把那 1000 算做给你的福利。其实不应该算的 !!!! 因为那 1000 是虚的，是你在不买房子的时候就取不出来的，所以大家在签的时候要问清楚这福利里面有没有包括住房公积金，小心啊小心！

2.10.2 试用期内是否享有保险？

在试用期内也应该有享受保险，因为试用期是合同期的一个组成部分，它不是隔离在合同期之外的。所以在试用期内也应该上保险。另外，企业给员工上保险是一个法定的义务，不取决于当事人的意思或自愿与否，即使员工表示不需要交保险也不行，并且商业保险不能替代社会保险。

2.10.3 相关社保网站

国家级

人力资源和社会保障部 <http://www.mohrss.gov.cn>

上海

上海市劳动和社会保障网 <http://www.12333sh.gov.cn>

上海社会保险服务网 <http://www.12333sh.gov.cn/wsbs/wsbg/index.shtml>

天津

天津市劳动和社会保障网 <http://www.tj.lss.gov.cn>

天津劳动保障俱乐部（社保） <http://tj12333.cn>

北京

北京市劳动和社会保障网 <http://www.bjld.gov.cn>

重庆

重庆市劳动和社会保障网 <http://www.cqldbz.gov.cn>

深圳

深圳市劳动和社会保障网 <http://www.sz12333.gov.cn>

第三章 主要行业薪资汇总

3.1 不同企业性质下的薪酬待遇分析

3.1.1 外企薪酬概述

外企由于国家、地区、行业、企业、部门的差异，薪酬体系和职业路径会非常非常不同，也非常非常复杂。这里

只讲一般的。

外企首先分 **global pay** 和 **local pay** 两种，当然，这两种是相对的，中国人享受的 **global pay** 其实就是发达国家的 **local pay**。一般大的全球型企业，它的薪酬会反应当地的生活成本，一个基数的前提下，会有增减，所以，不同国家，不同地区，甚至城内城外都会有差异。

Global pay 当中最爽的一种是 **expatriate**，中文叫外派，比如美国派到中国，欧洲派到美国等等。**Expatriate** 除了享受正常薪水外，一般还会有 **relocation package**，欧洲企业还是 **family** 的，美国和澳大利亚一般只是个人的。**Relocation package**，大抵等同于中国说的各种外派补助，所以，一般是有税务方面的优惠的。应届毕业生极少有拿到 **expatriate** 待遇的，除了极个别在海外受教育的稀缺型人才，可能会被派到，比如中国人在美国读了书，被派到香港工作，然后算 **expatriate**。想去外企工作的同学，可以通过努力奋斗，争取十年之内享受这样的待遇，比如，**base** 在英国，但是算外派到中国工作。在发达资本主义国家赚钱，在中国花，是比较爽的。

第二类是普通的 **global pay**，比如一些顶级的投行、咨询，其实确切的说，大陆的 **global pay** 是比照香港的，所以，比欧美发达地区还是要少一点，当然也很可观了。还有一些在新加坡的职位，给的是新加坡的薪水，对我们中国学生来说，也算 **global pay**。新加坡薪水还略高于香港。新加坡有强制储蓄，所以，对急于用钱的人来说，可能有所影响。

第三类是中国 **local pay**，这是大部分中国人去外企享受的待遇。

不管哪一种，外企薪资的主要指标是 **base salary**，这是收入的大头，在 **base** 的基础上，会有奖金，比如，多发一两个月。这种奖金其实是人人都有，不算绩效奖。有的企业会有绩效奖，比如，再多发两三个月。外企也有福利，一般仅限于当地规定的范围。也有部分企业会有家庭友好福利计划，类似于改革前的国企的种种福利，比如水电，交通，住房，子女教育，配偶不工作的补助，个人进修等等等等。

3.1.2 国企/公务员薪酬概述

追溯一下历史，改革之前，事业单位、国企，是不分的，人员可以随便调动。改革之后，*的人称为公务员，事业单位的，称为享受事业单位编制。由于这个原因，事业单位，国有企业的待遇，一般会比照公务员。比如，公务员工资 2700 一个月，与他对应级别的事业单位，也拿 2700 一个月，与他对应级别的企业，工资也是 2700。所以，如果有某大型国有企业的人告诉你，他们企业薪水很低，工资只有两千多块钱，它说的是真的。公务员会有一些补助，和灰色收入，这和级别，岗位是有直接关系的，但新手上路，通常是有限的，所以，有志于做公务员的，要对开始几年较为清贫的生活有准备。

事业单位收入和公务员类似，区别在于部分事业单位可以创收，比如，某些学校搞补习班，培训班，赞助生，通常他们缴纳管理费后，可以对其收入进行支配，这属于公益金的部分，名正言顺。事业单位也可以有灰色收入。

国有企业，如前所述，工资也是比照公务员的。国有企业除了工资，很大一块是奖金。尤其是所谓的绩效奖。我们国家规定，高管绩效可以拿 7 倍，所以，在国企干同样可以收入客观。回到具体企业，比如，石油行业，一个工人，工资可能只有一千多块，奖金可以有近两千来块，税后净收入可以有近三千元，不算其他福利。而一个江浙民企的职工，通常每月只有 900—1800 左右，福利非常有限（嘉兴在试点统一福利，收 31% 的社会保险）。在中油，应届毕业生享受的是技术员待遇，大概是工人的 1.5-2 倍。

石油行业因为人多（百万级），所以，人均收入并不高。电信行业则高很多。有人说，电信或者移动月薪是 5—6k，这说法没错，因为他说的是正常的单倍工资加单倍绩效奖。事实是，很多地方，发 1.5-2 倍绩效，还有季度奖、半年奖、年终奖，新业务奖，等等，等等。年底的时候一个月拿七八倍，十几倍的绩效，也不用太诧异。此外，还有车贴、餐费报销额度，攻关额度，等等。正如我刚才说的，在外企，一般是不会有意外之财的，在国企，却常常有意外的惊喜。所以，我经常说，国企的钱，往往比你想象的多。为啥很多人的父母都会让自己的孩子削减了脑袋去做公务员，去事业单位，去垄断国企，并不是他们老脑筋，是他们经验比我们丰富，看的听的比我们多，知道哪些地方油水多，

哪些地方油水少。

3.1.3 民企薪酬概述

我不知道有多少人敢去民营企业。去民企，对个人的风险是比较大的。当然，高风险就会有高收益。在薪水最高的人中，十个，有九个会是民企的。在薪水最低的人中，十个，有九个也是民企的。一个民企，通常有三到五个核心成员，他们的收入，通常和其他所有的雇员一样多。有意思的是，这个比例并不会随着企业人数的增加而改变。100 个人的时候，是这样，1000 个，10000 个的时候，很可能也是这样。所以，倘若你干得好，混进了核心团队，那就钱途无量，如果不行，那尽量也得混进第二梯队。第二梯队，通常有几十号人，薪资和权限不比一般的外企、国企差。民企对人的要求更高，在外企，你有一技之长，可以独当一面，就很好，民企要求你能独当几面。所以，除非特别出类拔萃，社会经验丰富的，不建议去民企。还有一点，很多人以为去国企、做公务员需要关系，去民企就不需要了，那就大错特错了。在民企，你没有背景，没有关系，通常是混不开的。在民企有两个好处，其一是非常锻炼一个人的全才。其二，你可以凭能力与老总直接建立关系。千万别小看民企的老总，以为他们只是唯利是图，以为他们只是靠投机或者钻营。我始终相信，一个人的财富，和他的能力是正相关的。一个身价上亿的人(这样的人在江浙比比皆是)，往往有他的过人之处，值得你学习 5—10 年。

民企有前途的发展路径只有一条，进入核心团队，帮老总二次创业，前途无量。

民企的薪水，如果是普通员工，通常就是工资，加少量奖金。如果是核心成员，工资只是个零头。民企的奖金大头是年终奖，俗称红包，它可能是工资的几十，甚至几百倍。

3.1.4 多位员工谈银行升迁待遇

本文章的所指不单单是在银行，可适用于像移动联通、两桶油之类的全国性央企；同时也适用于税务、工商、海关等垂直管理部门；或者是电网、烟草等垄断部门；也适用大集团公司等等。写银行是因为在这论坛比较热门，比较有代表性，以此为引子，希望读后有所感悟有所选择。本文摘自知乎，笔者结合自己的所见所闻所感作了些许改动。

在毕业季，银行成为很多毕业生的热门选择，高薪稳定的职业光环让众多毕业生都想投身其中。但是有人说银行不好混，关系重重，想听听业内人士聊聊。这碗饭到底是怎样的呢？

[一] 银行体系内想升迁有三句话：你行；有人说你行；说你行的人，得行。

“升迁”的难易，取决于你能达到的天花板和你希望的天花板的差距。

“升迁”的概念太宽泛了，如“信用卡部临时工”——“二级支行行长”是升迁；如“入职省分行”——“省分行正处级”也是升迁；再如支行——省分——总行三部曲也是升迁。

一级一级说。

起点决定天花板，对校招应届生来说，本部好于网点，对公好于对私，营销好于后台。

二级支行柜员除非天赋异禀，否则是没有什么未来可言的，出柜做营销人员是大部分的出路，其中极少出身不好而愿意拼搏的人，可以从营销岗达到二级支行行长的岗位。肉眼可见的天花板是一级支行条线主管，否则调任省分行做远

程授权或者业务经理就是极好的天花板了。而远程授权或者业务经理，是省分行出身的员工避之不及的两个岗位。大部分二级支行行长来自于一级支行本部的公司部或者个金部，其中极少兢兢业业精于人情的人可以熬到一级支行副行长。

大部分一级支行副行长来自于分行条线。一级支行副行长就是副处级，就算是中级管理人员了。

一级支行副行长往上，则要看年龄。年轻的一级支行副行长，前途是不可限量的，做到分行部门老总或者跳到股份制一级支行行长都是比较好的出路。

那么问题来了：如何年纪轻轻就当上一级支行副行长？

再来一遍：你行；有人说你行；说你行的人，得行。

想达到这个标准有很多条路，但是“有能力，有意愿，有背景。”无疑是最为公开和多数的一条路。

例外总归是有的，重大风险爆发，肯定会引起人事变动，产生职位空缺。但是你不能为了自身的升迁，天天祈祷部门出现违规案件。

同样是部门老总，靠 ACCA+CFA，给人的印象是“好厉害”；靠背景，给人的印象是“哦”。其中滋味，细细品尝。

起点影响未来升迁的难易，背景影响毕业生入职的起点。所以，在相同的能力和努力下，背景好的人，升迁更容易。

从应届生能力上讲，入职基层网点柜员的新员工与省分行中后台新员工，能力其实差别不大，但是起点不同，两年的基层柜员经验，会极大的消耗人的经历与学习欲望，同时极大的收窄人的视野。所以，基层新员工和省行新员工的能力差距，会随着入职时间增长，而不可逆的加大。

比如说，柜员没有午休，就剥夺了员工下班后的学习充电的机会。

此外，想要达到 120% 的成就，在省行只需要 80% 的努力，在基层需要 120% 的努力（有时候还要看队友，看风水，看年景）。

〔二〕升迁中“靠关系”有多起决定性作用？

年前和我们支行保安聊天，聊到我们支行最近房贷业务特别繁忙，个贷客户经理经常加班都忙不过来。保安哥和我说，那些个贷客户经理忙了也是瞎忙，没有任何意义，又不能创造利润，你做的一切对领导没有任何意义，支行最重要的是对公业务，其余的都是不创造利润的。当时我就觉得保安哥是银行版的扫地僧，居然对银行的事情了解得那么透彻。支行有一个大堂妹纸，营销能力超强，喝酒更是超级厉害，又能喝又能扯，领导每次与客户喝酒一定会带上她，但那又怎样？工资还是那么点，身份还是个派遣的员工。

分行有个新进来的大学生，硕士毕业，人也很机灵，会来事，分行行长也很喜欢他。把他调去分行大客户最多的部门，但他没有管到一个大客户，就专门营销那些没有业务往来的小客户。说是以后能成为客户经理，但我们分行就是那么多存量客户，你没资源去外拓客户，就只能寄希望有一天某几个管了很多户辞职或做管理层，你才能打土豪分田地。我讲的这三个人物，他们都很努力，又都不是那种书呆子式的人，能力都不错，也很懂来事，也都得领导喜欢，但那又怎样呢？他们每天做的，都是不能马上创造利润的东西，对领导的升迁、业绩无影响，领导会用你，但不会重用你，更不会提拔你。

一个新入职的大学生，三本院校的，但人家很漂亮又很聪明，关键她还是我们兄弟公司的老总的女儿，一进我们行就被分到同业部筹备组去，你要知道，一个新入职的大学生，还是三本院校的，被分到同业部，如果没有关系，如果没有我们分行正在筹备同业部这种时机，难道不是天方夜谭吗？

有没有那种没关系，但又做得很不错的？当然有了。有一个大学生一点关系没有，人很努力，又很机灵，很会来事，深得分行行长和信管部老总喜欢，去了一个支行筹备组做客户经理，支行行长的户全给他做，他又做得不错，分行行领导已经许诺把他提拔为主管（注意，只是许诺要提拔，还没提哦。和他同一批进来的大学生，有一个家里有关系，

能拉来大客户，早就被提拔为公司部主管了）。

而且，也不是所有人都有他这种命的。过了一年又招了批大学生，其中大部分都没资源，去做客户经理，没分到客户，要去自己拓展客户，结果那几个大学生都混得比较不好，基本上都转岗了，有的还被转去做房贷去了。但又过了一年，又招了批大学生，正好当时有几个客户经理去上级分行或辞职，留下一批户，就分给那些大学生，结果那些大学生就做得很好。

工作这么多年，越发的明白，工作和学习不是一码事。学生时代，你的成绩是你的付出、智商基本上是成正比的，两者之间是简单的投入产出关系。在这种简单的关系中，你无需考虑各种其他的因素。但工作不一样，工作上的成功，不是简单的因果关系的，付出与收获绝对不成正比，没有一个人的成功是可以复制的。世界是一个复杂的体系，不是简简单单的“只要……就能……”因果逻辑就能概括得了的。在银行庞大的体系面前，我们真的很渺小，命运的因素、关系的因素，不是你个人努力就能替代得了的。我特别反对那句“大多数人努力程度之低”，那种居高临下盛气凌人的口气，我一看就知道是那种不食人间烟火的人才会说出的话，工作那么多年，我真没见过哪些人是不努力，情商不高的。

我们就像是大航海时代里的帆船，我们要小心翼翼地借助风浪的动力，在没有航海图的指引下，靠着船长的英明判断，才能达到新世界，但更多的帆船被风浪吞没或触礁搁浅。

分割线—————

我想补充一下。

首先，我从来没有说努力不重要。有没有那种有关系，不努力，混不上去的？当然有了。有个同事，爸爸是别的分行行长，凭关系进了我们行，一开始想重点培养的，结果这人做事不认真，又不努力，就被一贬再贬。银行是看业绩说话的，你的关系再铁再硬，不能转化为业绩，你就是废人一个。

其次，我见过绝大多数有关系的人都是很努力的。大家不要对富二代、官二代有什么偏见。我身边太多太多的二代，他们学习优良，知书达礼，为人谦虚，待人礼貌，工作认真，做事踏实，处事低调，浑身上下都散发出一种屌丝所不具备的乐观、自信、优雅和良好的家教，有时你不得不承认--什么气质、素质，都是钱砸出来的，钱是人的胆。

再次，我们应该正视关系、时机和运气，都是努力所无法代替的，甚至在一些关键时候，这些因素都起着决定性的作用。一个睿智聪明的人，应该“让我们拥抱理想，让我们面对现实”。

最后，我写这东西的目的，其实不想讨论关系重要还是努力重要。我想告诉大家，人不能靠做感动自己的事来与社会与他人打交道。你不能因为自己做事情有多努力，觉得银行就应该对你如何如何，从来只有给成果的奖励，没有给努力的奖励。银行从来不缺这种每天累得要死，没资源没技术的表哥表姐和桂圆，说得难听些，少了这些这些人，银行还可以再招。每年想进银行的大学生很多，不缺人，而且银行招人还要那些长得让人赏心悦目的。

最后想起年前一名桂圆和我的对话。这名桂圆累得要死，问我客户经理缺不缺人，我说不缺人，缺资源。

〔三〕只有很少一部分能走到较高的位置，大部分人都只能默默无闻

很难而且越来越难（特指股级以上职位升迁）。银行人事没有某几位答主说的那么黑暗，不至于连转岗对公都搞内定，资源型和技术型确实都各有上升空间（实际上纯资源型人才的玻璃天花板只到副处级）。

但是银行升迁除了努力以外，还需要很多运气，更需要前几年银行机构扩张的大势带来的新位置。最遗憾现在三期叠加新常态，银行急剧扩张期已过，而领导们和储备干部们都还很年轻，给新人的机会越来越少了。银行圈的中上层生态位已经被填满了，剩下的蛋糕太小，怎么分都很难轮到你。

新同行可以参照判断自己的可期望上升空间。银行上升过程中，出身确实非常重要，是不是官二代，是不是总行出身，是不是分行出身，哪个条线出身都决定了你的晋升速度与天花板高度上限。如果你不幸跟我一样没有客户资源，情商也不够高，只靠技术能力想要进步的话，你需要平时表现出做事靠谱的一面，多交朋友，顺势而为，切忌公开抱怨或过早投靠派系。即使做到这些成功学要求也未必成功，而你可能已经失去最宝贵的青春。我比较悲观地认为未来十年

内股份制银行中层以上职位的大门正在迅速关闭，银行职业的性价比正在急剧降低，07-09 黄金一代的时间已经过去了。

有些朋友责备我说眼光太高，说就算柜员调会计主管也算升迁。如果目标限定在科级的话，我认为这并不需要特殊攻略，只需要靠个人努力和坚持，退休前就一定能达到，新同行不要被“我爸爸”“我叔叔”那几个答案误导——银行人从来都是成功能列出一百个自身优异素质，而失败只会归结于外部环境恶化的。但我还想说首先大部分科级（四大科级有审批权的支行长除外，主要对应国有小行）及以下员工的收入达不到 S1 标准一狗，定这么低的目标很难实现家庭的阶级跃升；其次我见过银行中年员工被勒令辞职，衣食无着也没有其他生存技能的惨景，至今心有余悸。即便以我的微小职权，要压制底层职级也很容易，我无法在余生里忍受这种人为刀俎的不安全感。我不提外资行晋升难度的原因是，在普通员工以上职级的待遇以及核心业务竞争力上，外资行远远不如本土银行，非主流不优秀；而网络金融和新民营银行在风险控制方面完全唔够秤，他们不是合适的对比对象。

银行怪兽一样的体系吞噬了很多年轻人的梦想和青春，只有很少一部分能走到较高的位置，大部分人都只能默默无闻。银行之于个人发展最大的劣势就在于空间有限而人才过剩，员工 985 起步，人人得到机会都能独当一面，你很难在竞争中给高层特殊印象脱颖而出。银行与政府一样，需要花 5-10 年的时间全力投入才知道自己是不是那个幸运儿。如果一直没有机会，等你老了也没有精力和能力重新选择。抬头看看你那些 30、40 多岁的普通同事，他们真的很差劲吗？职业生涯中的各种际遇巧合不是努力就能替代的。感觉自己就是一颗借助大行星引力不断加速的渺小探测器，随时都会被撕碎，各种焦虑和求不得真是只能冷暖自知。归根到底，在体制面前我们都是灰尘，决定不了自己的命运。

3.2 全国各大城市舒适生活的月薪标准

一个在北京月薪为 5000.00 元（税后）人民币的人,可以达到舒适的生活水平,那么达到同等的生活水平在其他城市需要多少的月薪来维持呢,下面一一指出

（其中 包 括物价水平、居住成本、交通成本、城市现代化程度等诸多方面的因素）：

上海：5350.00 元

广州：4750.00 元

深圳：5280.00 元

杭州：4980.00 元

南京：3780.00 元

无锡：3200.00 元

苏州：4300.00 元

济南：3120.00 元

太原：1980.00 元

银川：1100.00 元

昆明：2800.00 元

贵阳：1600.00 元

南昌：1200.00 元

福州：3380.00 元

厦门：4100.00 元

青岛：4000.00 元

天津：3150.00 元

成都：1900.00 元

重庆：2250.00 元

长沙：2480.00 元

武汉：2680.00 元
兰州：1500.00 元
郑州：2880.00 元
西宁：1000.00 元
秦皇岛：2550.00 元
石家庄：2300.00 元
哈尔滨：1700.00 元
长春：1500.00 元
沈阳：2100.00 元
合肥：1680.00 元
常州：3380.00 元
温州：5020.00 元
大连：3000.00 元
呼和浩特：1700.00 元
乌鲁木齐：2100.00 元
拉萨：900.00 元
西安：2080.00 元
南宁：1300.00 元
海口：2600.00 元
三亚：2360.00 元
澳门：8900.00 元
香港：18500.00 元
台北：11500.00 元

3.1.5 揭秘圈内互联网公司压榨员工不为人知的一面

这两天，知乎上有个帖子很火，题目是“互联网行业内，压榨员工出了名的公司有哪些？”高居榜首的公司着实令小爆有些意外，知道是谁么？呵呵，最近很火的小米。在这位自称是小米前员工的知乎用户“宅青”眼里，小米就是活生生的血汗工厂。除小米外，华为、金山、去哪儿等也都成了大家吐槽的公司……

小米是血汗工厂

在小米干了有两年多，前些日子还是离职了。小米是血汗工厂，一开始一周六天朝十晚十，后来勉强改成一周五天，但是如果周六要上班，都是直接邮件一句话通知。绝无加班补助这种东西，像@王子君 这样做营销的估计一周休息时间更少，经常看他三更半夜在抽烟，做方案，在小米就是用青春奉献小米的明天。

讲个段子。前年小米年会，有个许愿树环节，全体员工写个愿望，每个合伙人都抽一个愿望帮助满足。本以为大家会写出国旅游，苹果电脑啥的，结果全场抽奖只有一两个人是物质愿望，其余全部是希望周末不上班，晚上不加班。可见民怨，现场好不尴尬，没有一个合伙人敢承诺未来可以一天不上十二个小时。到最后主持人都挂不住了，但凡遇到不加班的愿望，统统作废，重抽。结果，呵呵，越废越多，整个环节雷总脸都绿了。

在小米工作两年，身体状况每况愈下，面临婚事，唯独跳槽过的更轻松。我相信离开小米的有绝大部分是因为累。

除了加班外，公司太抠门是我离职的第二个原因。所有领导都擅长画大饼，理想很大很忽悠，刚到公司说好好干今后有期权，结果期权干满五年才有，然后又承诺会有小米公寓，前 1000 员工免费入住，好么现在大楼选址还没选。管理层也是精明到家的人，给员工奖励无非就是自家产品和友商产品，变相让员工推销。到头来，人人都热血沸腾而来，未必能共苦走到最后。

小米把别的公司用来喝咖啡的时间都用在创业上，毫无疑问他能跑的更快。但是那些推进这只狂飙突进的木马的底层员工，却在深深地感受着资本主义血和泪的压迫。

华为变态的奋斗者协议

华为待遇，跟互联网公司相比，表面上看是差不多的，但实际上要差很多。在待遇之外，华为更坑爹在于一份奋斗者协议。

1. 奋斗者协议，这个最变态，要员工自己申请：自愿放弃年休假等法定假期。
2. 不论什么请假方式（甚至病假）超过一定时间，将会影响到你的考评。这个就很严重，要知道，他的工资并不高，要是影响了你的奖金，你这个请假就好值钱了啊！
3. 根据部门不同，若是倒霉，你的部门加班木有加班费，那就惨了，美其名曰“调休”，但是，想请假不给你批啊！批了也要影响你的考评啊！影响了就木有奖金了啊！相当于加了班还扣钱啊！所以，一般人都尽量不请假，你辛辛苦苦赚钱是为啥？给别人花吧。
4. 工资低，靠年终奖，年终奖还要推迟到年中才发，其中奥妙，大家想必都明白的。太坑爹了。

其实，没有年休假，就相当于搜刮了你的血汗钱吧。然后发在你（甚至是别人的）奖金里面，还要你感恩戴德。

每次想起这个奋斗者协议，都觉得变态！变态！变态！

“老大哥”盯着你的金山公司

公司内是不允许连接互联网的，这个也算是保护信息安全吧，可以理解。不过，最恶心的是在公司内的即时通讯软件，是被信息部监控的，也就是说你说的话都有可能被看到。

有时候你会在任务管理器里发现明明你没有上网，网络使用却满负荷，网线灯狂闪，恭喜你，某个领导正在远程看你的桌面，如果你有一些情怀，这是可以在电脑上打“谁远程观看谁是孙子之类的”哈哈，当然后果可想而知。如果你拔掉网线，信息部会上来找你的。信息部也发过文件说，某某个进程严禁自己禁止运行等等，呵呵了，你不说老子不知道，这下知道了果断禁止。

除了固定工资外，就是奖金，当然奖金就跟你加不加班有关，跟你有没有让领导高兴有关，至于你是否真正为公司带来有用价值，我觉得不重要，一切浮于表面。

加班加到死的去哪儿网

我所在的这个部门是今年刚成立的，为了实现最有优势价格，应对美团等团购模式对酒店预订行业的冲击，也是为了技术型公司的运营转型。

不得不说，阿里锻炼出来的人的确快，准，狠，短短 7 个月时间里，酒店覆盖率超过 7 成，始终保持着对携程，艺龙，美团的价格优势。

但这些是我们这帮 BD 们的血，汗换回来的。见过连续工作 28 天，每天 9 点上班出去跑客户，晚上回来自己整理合同，上线，所有人晚上 10 点之前都还在加班的么？

5 月我和几个小伙伴多次通宵。想早点回去？合同清理了没？积压处理了没？周末想休息？没门，试用期 6 个月，用去哪儿这个噱头招人，轻轻松松好么？每个月 15 个指标，不签够，就签辞退协议。

为了保证价格优势，公司隔三差五抓取一些价格高的房型，让我们跟进。价格要有优势，又要死皮赖脸的砍价，碰到某 OTA 未经商家同意不停变价更是气不打一处来。

携程艺龙美团签过的酒店，我们也要不惜一切代价签回来。他们覆盖的房型我们也要包含。很多小旅馆没销量，不敢去第二次。商家越签越少，每个商家给的奖励越来越低，现在是最初的一半。

大热的天，在外面不停的跑，人热的跟狗似的。来之前没女朋友的，绝对不会再有女朋友。来之前有的现在大部分分了。这些忍忍算了，可又碰到一个奇葩领导。每个周末都让我们加班，每次都有不同理由，我们学会以不变应万变：我要洗衣服。

3.2 2016 春季求职期平均薪酬城市分布

2016年春季求职期平均薪酬城市分布					
排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	上海	8825	17	南昌	6008
2	北京	8717	18	青岛	6005
3	深圳	8141	19	长沙	5996
4	杭州	7267	20	无锡	5976
5	广州	7178	21	合肥	5947
6	宁波	7122	22	昆明	5922
7	厦门	6737	23	郑州	5884
8	佛山	6724	24	天津	5855
9	苏州	6620	25	济南	5812
10	南京	6487	26	太原	5784
11	重庆	6362	27	西安	5765
12	大连	6164	28	烟台	5697
13	成都	6151	29	石家庄	5652
14	福州	6121	30	哈尔滨	5615
15	武汉	6050	31	沈阳	5580
16	贵阳	6027	32	长春	5267

3.3 2015 应届生薪资待遇行情信息（仅作为激励尚未毕业的学生好好学习的用处）

答主是 90 后，大学是计算机专业。

英语渣，上学时竟脑残的研究韩语和法语。

上学时研究 Linux 内核、TCP/IP 协议栈等，后来教授带着做数据挖掘。

毕业后第一份工作的实习薪水：



转正后更多一些吧，实习是转正的百分之多少来着。

（手机存了 1 万多条短信，当年的没删。银行卡号抹掉了。）

2.2015 年应届生行情：

根据中国人力资源公会的对应届生的调查结果来看：互联网公司开出薪水高的职位比较多，随着经济下行和政策打压，地产行业已经不如当年，其应届生拿的薪资也相对“普通”了，四大（普华永道、德勤、安永、毕马威）给应届生的薪水也并没有大幅提高，国内通讯网络运营商（中国移动、中国联通、中国电信）也是普普通通，倒是投行咨询给应届生开出的薪水诱人。

仅供参考（仅作为激励尚未毕业的学生好好学习的用处）：

互联网			
公司名称	应届生平均薪资		
百度	13k*14.6	创新工场	10k*13 (不含豌豆荚、涂鸦)
阿里	13k*15~18k*15	凤凰网	6k*13~8k*13
腾讯	12~14k*16	巨人网络	8k*13~9k*13
Google中国	研发年薪25w	携程技术中心	8k*13~10k*13
亚马逊	9k*13~12k*13	完美世界	7k*13~10k*13
京东	8k*13~11k*13	网龙(福建)	6k*13~10k*13
奇虎360	13k*14~16k*14	携程	6k*13~8k*13
网易	11k~15k*14	淘米	9k*13~12k*13
网易游戏	12k~14k*14	4399	7k*13~9k*13
新浪	8.5k~12.5k*14	巨人网络	8k*13~10k*13
搜狐	13k~14k*14	搜房网	6k*13~8k*13
搜狗	9k*13~12k*13	完美世界	9k*13~14k*13
去哪儿	13k~14k*14	银行/法务/会计	
美团	13k*15~16k*15	公司名称	应届生平均薪资
网银在线	13k~14k*14	德勤	6.5k*13~8.5k*13
大众点评	13k*14~16	普华永道	6.5k*13~8.5k*13
雅虎北京研发	8k*13~10k*13	安永	6.5k*13~8.5k*13
迅雷网路	6k*13~8k*13	毕马威	6.5k*13~8.5k*13
立信	5k*13~6.5k*13		
瑞华	5k*13~7k*13		
睿达中国	8k*13~9k*13		
天职国际会计师事务所	5k*13~7k*13		
南海农商银行	6k*13~8k*13		
汇丰银行	9k*13~13k*13		
渣打银行	9k*13~11k*13		
渣打科英中心	6k*13~8k*13		
巴克莱	13k*13~15k*13		
上海银行	7k*13~9k*13		
上海农商银行	6k*13~7k*13		
交通银行	6k*13~8k*13		
广发银行	6k*13~9k*13		
中国平安	业务跨度大不好估		
平安银行	8k*13~9k*13		
平安银行(SH)	9k*13~13k*13		
浦发银行	9k*13~12k*13		

恒生银行	8k*13~9k*13
民生银行	12k*13~14k*13
招商银行信用卡中心	6k*13~8k*13
招行（佛山）	6k*13~8k*13
招行（东莞）	6k*13~8k*13
招行（苏州）	6k*13~8k*13
招行（南宁）	6k*13~8k*13
招行（武汉）	6k*13~8k*13
招行（重庆）	6k*13~8k*13
招行（南京）	7k*13~9k*13
兴业（北京）	8k*13~12k*13
兴业（长春）	8k*13~12k*13
中国银行(BJ)	税后年薪15w
中行辽宁分行	6k*13~8k*13
建行(BJ)	税后年薪17w
工行(BJ)	税后年薪15w
农行(BJ)	税后年薪16w
大华银行	税后年薪12w
广州银行	税后8w
星展银行	8k*13~10k*13

星辰银行	8k*13~10k*13
江西农村信用社	5k*13~6k*13
东方汇理银行	8k*13~10k*13
厦门银行福州分行	8k*13~11k*13
通信/计算机/硬件	
公司名称	应届生平均薪资
思科	12k*13~15k*13
EMC	10k*13~13k*13
创维集团	7k*13~9k*13
三星(中国)	6k*13~10k*13
微软	8k*13~10k*13
联想中国	8k*13~11k*13
华为	10k*14~13k*14
爱立信	10k*13~14k*13
英特尔	8k*13~10k*13
天津电信	6k*14~8k*14
中国通信服务江苏分公司	5k*13~7k*13
中国移动	年薪8w

中国移动研究院	6k*13~9k*13
中移动终端公司	年薪7w
中移动物联网公司	年薪8w
中国移动财务公司	年薪8w
中移动杭州研发中心	年薪6w~7w
浙江移动	年薪7w
江苏移动	年薪6w
广东移动	年薪7w~9w
北京移动	年薪8w
陕西移动	年薪6w
江西移动	年薪6w
吉林移动	年薪6w
甘肃移动	年薪6w
青海移动	年薪6w
新疆移动	年薪6w
内蒙古移动	年薪6w
黑龙江移动	年薪6w
中移动设计院	年薪7w

中移动苏州研发	年薪6w
重庆移动	4k*13~7k*13
中国联通	年薪8w
中国电信	年薪7w
北京电信	年薪8w
福建电信	年薪6w
重庆电信	年薪6w~8w
大唐移动	8k*13~10k*13
大唐电信-兴唐	6k*13~8k*13
中兴移动	8k*13~10k*13
阿尔卡特朗讯	年薪13w
中兴移动	9k*13~11k*13
中兴	年薪11w
海信集团	6k*13~8k*13
富士康	年薪6w
阿尔卡特朗讯	8k*13~9k*13
恒生电子	9k*13~10k*13
瑞晟微电子	6k*13~8k*13

虹软公司	6k*13~7k*13
歌尔声学	4k*13~8k*13
炬力	10k*13~11k*13
浪潮集团	6k*13~8k*13
酷派	9k*13~12k*13
环旭电子	6k*13~8k*13
索贝数码	6k*13~8k*13
OPPO	4k*13~5k*13
酷派	5k*13~6k*13
索尼日本	6k*13~8k*13
VMware	9k*13~11k*13
平安付	7k*13~9k*13
平安科技	9k*13~11k*13
平安数据科技	5k*13~6k*13
广联达	5k*13~6k*13
TP-LINK	7k*13~8k*13
京东方	6k*13~8k*13
基恩士	6k*13~8k*13

消费品电器	
公司名称	应届生平均薪资
优衣库	5k*13~7k*13
杜邦	6k*13~9k*13
伊利集团	5k*13~7k*13
拜尔斯道夫	6k*13~7k*13
恒天然	6k*13~7k*13
索尼日本	6k*13~9k*13
长虹集团	5k*13~7k*13
TCL	6k*13~9k*13
西门子	7k*13~11k*13
苏宁	5k*13~8k*13
中粮集团	5k*13~6k*13
美的集团	6k*13~10k*13
永新视博	8k*13~10k*13
宝洁	8k*14~12k*14
联合利华	8k*12

玛氏	12k*13
强生	6k*13~8k*13
金佰利	7k*13~9k*13
箭牌	4.4k*13-9.6k*15
百威英博	8.5k*13
卡夫	4.5k*13
雀巢	6k*13~8k*13
百事食品	5k*13~6k*13
可口可乐	4k~5k*13
利乐	5k*13~7k*13
欧莱雅	平均6.6k*13
康佳集团	6k*13~8k*13
中国依恋集团	6k*13~8k*13
高露洁	5k*13~7k*13
保乐力加	5k*13~8k*13
咨询业	
公司名称	应届生平均薪资
麦肯锡	16w+\$3000bonus

波士顿	18w
贝恩	19w
罗兰贝格	15w+ ¥ 3w bonus
IBM	9.7k*14
埃森哲	9.7k*14
尼尔森	6k~8k*13
科尔尼	6k*13~8k*13
爱立信咨询	9.7k*14
Essex Lake Group	10k*14~13k*13
金融/保险/地产	
公司名称	应届生平均薪资
J.P.Morgan	20k*13~23k*13
Discover	9k*13~11k*13
高盛集团	HK (66w港币起)
瑞银集团	20k*14以上
太平财产保险	5k*13~7k*13
星浩资本	8k*13~9k*13
华泰	6k*13~8k*13

花样年集团	6k*13~7k*13
申银万国	9k*13~11k*13
中金公司	8k*13~13k*13
方正证券	5k*13~7k*13
广发证券、基金	7k*13~9k*13
天弘基金	12k*14以上
中国平安	9k*13~10k*13

地产

公司名称	应届生平均薪资
格力地产	6k*13~8k*13
新世界中国地产	7k*13~9k*13
瑞安房地产	8k*13~10k*13
保利地产	7k*13~9k*13
招商地产	9k*13~11k*13
建发股份	6k*13~8k*13
东原地产	5k*13~7k*13
金地集团	5k*13~8k*13
民生新城镇	7k*13~9k*13

万达集团	7k*13~10k*13
新鸿基地产	7k*13~9k*13
旭辉集团	7k*13~9k*13
景瑞地产	8k*13~9k*13
龙湖集团	8k*13~10k*13
龙湖地产	5k*13~8k*13
香港置地-重庆	5k*13~8k*13
融创中国	5k*13~9k*13
蓝光地产	7k*13~8k*13
中海地产	8k*13~9k*13
深业集团	6k*13~7k*13
陆金所	7k*13~8k*13
阳光城集团	7k*13~8k*13
华润置地	6k*13~8k*13

3.全国行情：

2015 年春季各城市平均薪酬排行榜：

2015年春季求职期平均薪酬城市分布					
排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	上海	6774	17	西安	5596
2	北京	6688	18	合肥	5537
3	深圳	6682	19	天津	5508
4	杭州	6653	20	石家庄	5507
5	广州	6634	21	武汉	5503
6	无锡	6613	22	太原	5460
7	宁波	6599	23	福州	5363
8	重庆	6562	24	济南	5331
9	苏州	6487	25	郑州	5257
10	成都	6456	26	青岛	5210
11	长沙	6285	27	贵阳	5202
12	佛山	6132	28	烟台	5012
13	大连	6007	29	昆明	4962
14	南昌	5865	30	长春	4901
15	厦门	5682	31	沈阳	4841
16	南京	5630	32	哈尔滨	4793

统计规则：基于智联招聘2015年春季在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

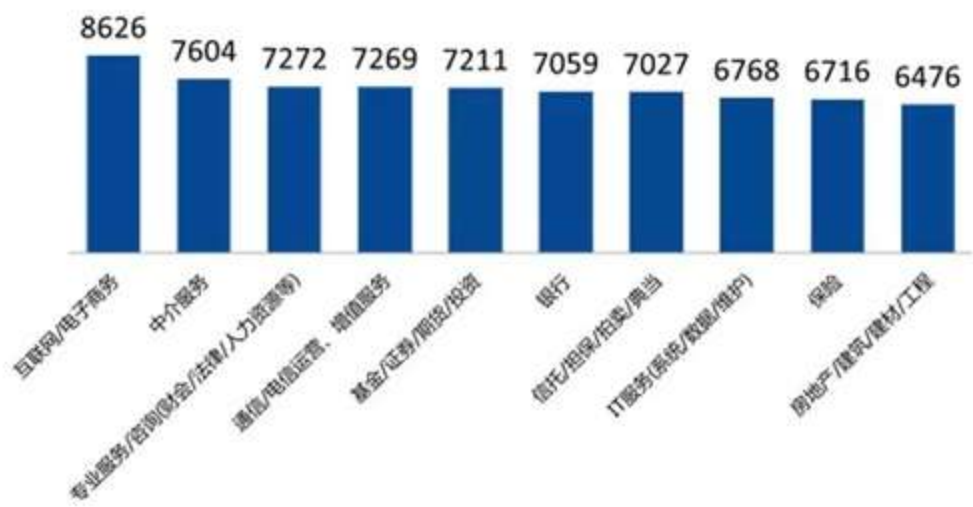


Copyright © 2015 zhaopin all rights reserved

@智联招聘

十大高薪行业：

2015年春季求职期十大高薪行业



统计规则：基于智联招聘2015年春季在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

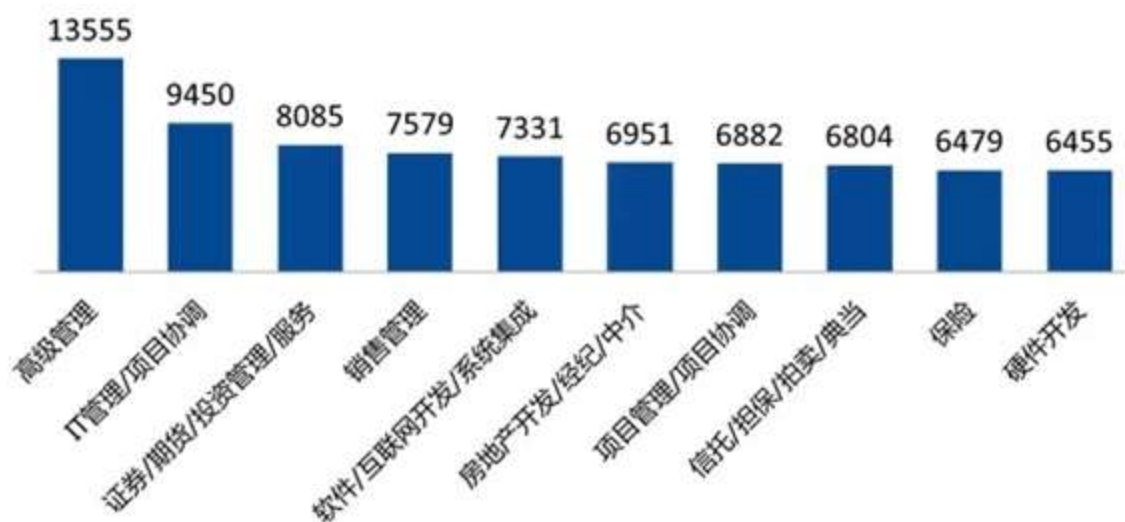


Copyright © 2015 zhaopin all rights reserved

@智联招聘

十大高薪职业：

2015年春季求职期十大高薪职业



统计规则：基于智联招聘2015年春季在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright © 2015 zhaopin all rights reserved

智联招聘
zhaopin.com
好工作 上智联招聘

@智联招聘

4.说两句：

有些知友说的对，找工作面试确实有运气成分在里面，而且不同行业差距也很大。现在企业大多数是需要的一专多能的工作人员，有时候奖学金等奖项光环未必能起到用处，而且其他优势比如英语、颜值等如果在工作职能需求上全部发挥出来，薪水一定会更高（可能你的英语、颜值等优势，在工作中没有完全用到？）。

3.4 2015 校招薪资待遇汇总—— 各大公司及行业应届生薪资待遇

2015 应届生薪资待遇汇总，小编真的要整哭了，眼睛都要花掉了， 可是一个人的力量还是有限的  ，所以希望有更多的童鞋能

够将自己所了解的情况 po 上来，毕竟薪资也是我们找工作挑工作的重要目的和参考之一嘛（明明是首位，能不能不要这么装模作样！）

今年貌似互联网仍是大温拿！其它行业也要赶上来才行呀 

这里只汇总了部分高校部分学生的情况，如有较大出入的话希望童鞋们能够回帖补充哦~希望帖子能够一直被顶的高高的！帖子小编也会持续更新哦....



通信公司

1、公司： TP-LINK

职位： 人事行政岗位

待遇： 9k/m+ 第一年发 12.5 个月 第 2、3 年发 16 个月 （硕士）

2、公司： 华为

职位： 销售

待遇： 10k/m （本科）

3、公司： 华为

职位： 软件开发

待遇： 16.8w/y （硕士）

4、公司： 锐捷网络（福州）

职位： 嵌入式

待遇： 10k/m, 14 薪

5、公司： 中国移动（苏杭研发中心）

职位： 测试开发

待遇： 14w/y

6、公司： 阿尔卡特朗讯（上海贝尔）

职位： 软件开发

待遇： 12-13w/y

7、公司： 爱立信（成都）

职位：

待遇： 14w/y （硕士）

会计师事务所

8、公司： 立信（北京）

职位：

待遇： 3.5k/m（985、211 加 500，研究生加 500，两者不叠加，有 CPA 加 500）

9、公司： 中汇会计（北京）

职位： 审计助理

待遇： 5k/m

10、公司： 德勤（上海）

职位： 审计

待遇： 6.8k/m（本科）

11、公司： 致同（北京）

职位： 审计

待遇： 5w/y （七险一金，3年内不能离职）

12、公司： 安永

职位：

待遇： 7.2k/m（本科）（硕士+300元）

13、公司： kpmg

职位：

待遇： 7.2k/m（本科）（硕士+300元）

14、公司： pwc

职位：

待遇： 7.2k/m（本科）（硕士+300元）

零售电器

15、公司： 苏宁

职位：

待遇： 5.8k/m （每年1-2次10-20%提升）

16、公司： 美的

职位：

待遇： 5.7k/m

17、公司： 格力电器（珠海）

职位：

待遇： 6.5-9w/y（硕士）

18、公司： 步步高（厦门）

职位： 财务

待遇： 7k/m（本科）

互联网电子商务

19、公司： 百度

职位： 运维

待遇： **14.6k/m**（14 薪 硕士）

20、公司： 搜狗（北京）

职位：

待遇： **14k/m**（15 薪 硕士）

21、公司： 欢聚时代（广州）

职位： **Android** 客户端开发

待遇： **9k/m**（13 薪，一金 10%）

22、公司： 淘米（上海）

职位： 程序开发

待遇： 11k/m（13-15 薪，一金 7%）

23、公司： 360 公司（北京）

职位： 测试开发

待遇： 20w/y 左右

24、公司： 网易

职位： 互联网测试

待遇： 16w/y

25、公司： 搜狐汽车（北京）

职位： 开发

待遇： 20w/y（硕士）

26、公司： 美团（大连）

职位： 研发

待遇： 13.5k/m（15 薪）

27、公司： 爱奇艺（大连）

职位： 研发

待遇： 13k/m（14-15 薪）

28、公司： 腾讯文学（北京）

职位： PM

待遇： 16-17w/y（硕士）

29、公司： 京东

职位： 数据研发

待遇： 19.3w/y（硕士）

30、公司： 新浪微博

职位： 数据研发

待遇： 11k/m*16（12.5k/m*14）（硕士）

31、公司： 58 同城

职位： 数据研发

待遇： 13k/m*15.5（硕士）

32、公司： PP 租车

职位： PHP 开发

待遇： 14k/m*14（硕士）

其他

33、公司： 米其林（上海）

职位： 工艺工程师

待遇： 10w/y（硕士）

34、公司： 日本精工株式会社(NSK)（武汉）

职位：

待遇： 6.6k/m （实习期 90%）

35、公司： 浪潮集团（济南）

职位：

待遇： 4k/m（本科）（提成+绩效。学校不一样，薪酬也不一样）

36、公司： 延锋伟世通（上海）

职位： 工艺工程师

待遇： 10-12w/y （硕士）

37、公司： 中芯国际（北京）

职位： 设备工程师

待遇： 7.2k/m（2-4W 年终奖）

38、公司： 壳牌（珠海）

职位： 安全管理

待遇： 16-17w/y（硕士） 弹性工作时间

39、公司： 上海天马微电子

职位：

待遇： 6k/m(税后) (硕士 包吃住)

40、公司： 成都新筑桥

职位：

待遇： 3.5k/m (本科)

41、公司： 泽京集团 (重庆)

职位： 人力资源

待遇： 12w/y

42、公司： 展讯 (上海)

职位： IC 岗位

待遇： 12k/m (15 薪)

43、公司： 亚控

职位： 软件开发

待遇： 8k/m (硕士)

44、公司： 天地融

职位：

待遇： 10k/m (硕士 1k/m 绩效)

45、公司： 中油瑞飞

职位：

待遇： 6k/m (硕士)

46、公司： 兆芯 (北京)

职位：

待遇： 10k/m (硕士 13-14 薪)

47、公司： 顺丰 (深圳)

职位：

待遇： 7.5k/m (补助 1k/m, 年终奖)

48、公司： 花样年集团 (北京)

职位：

待遇： 6.5k/m

49、公司： 万科 (天津)

职位： 客服 (销售)

待遇： 10-13w/y (硕士)

50、公司： 正略钧策（上海）

职位：

待遇： 5k+7k/m （硕士，项目奖金）

51、公司： 瑞安

职位：

待遇： 8k/m（硕士 13薪）

52、公司： 工商银行（上海）

职位： 信息安全管理

待遇： 6k/m（本科， "每月有1k左右的通讯、交通、伙食）

53、公司： 银联（上海）

职位： 数据系统支持工程师

待遇： 12w/y（本科）

54、公司： 新东方（上海）

职位： 管理培训生

待遇： 10-15w/y（本科 ）

55、公司： 中金（上海）

职位：

待遇： 13w/y（到手大概）（硕士，公积金公司个人共交30%）

56、公司： 中信建投证券（四川）

职位：

待遇： 4.5k/m（ 绩效+五险一金）

事业单位

57、公司： 中国船舶重工集团

职位：

待遇： 11k/m（硕士）

58、公司： 上飞院

职位：

待遇： 7k/m（税后）（硕士，年奖金两万，每月饭补1000，车补800，公积金交15%，提供两人间的宿舍）

59、公司： 中电某研究所

职位：

待遇： 12w/y（租房补1k，交通补1k，餐补0.5k）

60、公司： 中船重工（上海）

职位： 技术研发

待遇： 10+w/y 有编制

61、公司： 中船 711 所（上海）

职位： 船用柴油机研发的结构设计岗

待遇： 8-9w/y（硕士）

62、公司： 中航高科智控有限公司（北京）

职位：

待遇： 7-9w/y（硕士）

63、公司： 中电 54 所（石家庄）

职位：

待遇： 8w/y（硕士）

64、公司： 上飞院（上海）

职位：

待遇： 12w/y（硕士，提供一年住宿）

65、公司： 南车（常州）

职位：

待遇： 9-11w/y（硕士）

66、公司： 中海油（海油工程）（天津）

职位： 财务

待遇： 3-4k/m（本科，前三年 3-4 千/月，第四年后 12-15 万/年）

67、公司： 北汽研究院（北京）

职位：

待遇： 8w/y(到手)（硕士，提供两年住宿）

68、公司： 中航工业直升机研究所（天津）

职位：

待遇： 7.5w/y（硕士，第一年在景德镇）

3.5 2014 校招薪资待遇汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1805053-1-1.html>

相比 2013 年，目测腾讯今年给应届生的待遇涨幅最高

我看了下，目测腾讯涨幅最高

去年 10.5~13 * 14 14.7~18.2

今年 11.5~14 * 16 18.4~22.4

居然涨了 4W! [emb23]

还有火眼金睛的同学能揪出来其他涨幅大的企业不？

PS:我记得腾讯很早以前是发 15.3~18 个月，

后来薪资结构调整改成一年发 14 个月，

莫非 2014 年又改回去？

这凭空多出来的两个月是怎么回事？

难道是全员涨薪到 16 个月？

有没有在腾讯的师兄师姐解释一下

附 2014 届待遇：

一、互联网

1. 百度 13*14.6, special 14~17*14.6
2. 腾讯 11.5*16, special 12~14*16
3. 阿里 13*15~15*15, 有 17*15, 18*15, 有传说中的 60w。
4. 360 13*14~16*14。
5. 美团 13*15~16*15, 也有更高的。
6. 去哪儿 13*16~15*16
7. 人人 分很多档，最低 16w 以上。
8. 58 同城 20w+
9. 网易游戏 非清北 17~18*16 测试 13~14*16 策划 16*16
10. 网易互联网 11~13*16
11. 搜狐 13~14*14, 更低的不知道
12. 新浪 微博 11*16, 其他很低
13. 创新工场 【不含涂鸦、豌豆荚】10*13
14. 完美世界 最低 12*12+其他 【出乎意料地低】
15. 巨人 9k 【低】
16. 大众点评 13*14~16, 有 special
17. 豌豆荚 20w+
18. 携程旅行 11*15
19. 盛大游戏 10~12*15
20. 爱奇艺 招人不多，一般 13*14
21. 豆瓣 21w+。

其他小互联网不列了，一般很少给得起【18w+】。

二、外企

1. 微软 【实习留用，校招少】，15~16*12+奖金若干万。
2. IBM 【实习留用，校招极少】，11.5/12/12.5*14, 签约奖 5w 分两年给
3. 微策略 分档次，20~25w 都可能。
4. 英特尔 【招人很少】 一般 11*13, 其他不知

- 5.思科 【缩招】18~20w
- 6.EMC 【招人很少】12*14~15+其他约等于 18w+
- 7.vmware 上海测试、研发校招名额不超过 5 人,18~20w
- 8.ebay 【缩招, 往年校招已结束, 今年刚开始, 无网申, 邮箱投递】,19w
- 9.EA【今年不招, 去年 26w+奖金】
- 10.英伟达 18w+
- 11.ARM 【无校招】11*13+其他
- 12.oracle 【招聘进行中】
- 13.Freewheel 16*14
- 14.AMD、Autodesk, 基本无校招, 待遇不超过 15w
- 15.摩根 IT base 由 18 涨至 21
- 16.SAP 今年基本无校招 去年 ~11*13+福利

其他外企不列, 很多外企今年缩招甚至不招人

三、超级招人大户

- 1.华为 10~13*14, 大多数是 10*14.
- 2.中兴 周围投得同学太少, 请补充

四、金融机构

- 1.招行信用卡 14w
- 2.建行软开
- 3.农行软开 今年基本不招人(注: 这里的不招人估计是指上海的情况)
- 4.交行软开
- 5.工行软开 待遇四大行中基本垫底
- 6.中行软开 待遇四大行中基本垫底
- 7.中国证券登记结算中心 20w+
- 8.平安科技 IT 技术 15w, 咨询 18w+
- 9.上海清算所, 18w+
- 10.银联商务 约 17w
- 11.银联数据 6000*18+高公积金+高福利, 约等于 15~16w

补充一下:

oppo 手机	营销策划岗	10k/m
远景能源	开发岗	14-16w
浙商银行	财务部	12w 左右
申银万国		12w
上汽乘用车		12w
中粮置地		10-12w

话说大家的都这么高么? 还是说我以及我身边的小伙伴们太弱了呢, 我觉得下边这些还是比较常见的, 果真还是论坛

的牛人比较多啊，我和我的小伙伴们都被论坛的牛人们惊呆了!!

继续补充，话说下边补充的才是我身边的水平啊

补充 2

华润集团 6.3k/m 13 个月的样子，实习期 5.4k/m

光明 3.7k/m 据说是两班倒

同策 3k/m (貌似这个数字不太靠谱，求同策的筒子前来更正)

海信网络科技 (和我们了解的海信电视是一家公司吗?) 7k/m

大华银行 3.7k/m+bonus (总觉得没这么低)

TP-LINK 7.2k/m 16 个月，这在我的小伙伴中间算是让大家羡慕嫉妒恨的了，嗯，这样的绝对要好好宰

几顿再说

美的 5k/m

联通广东 5-6w 左右

盈众汽车 5k/m

厦门银行 5k/m

爱立信 6k/m

3.6 2013 校招薪资待遇汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1628193-1-1.html>

整理的快要吐血了  ，帖子中的数据来自于朋友同学汇总的数据，内容有不全和偏差，欢迎各

位补充指正 ：

另外，找到了论坛上另一位同学 [糊涂大仙变吃货](#) 总结的 IT 行业薪资待遇，大家可以一并参考 

2012 年国内 IT 行业薪水一览表 (真实数据，对号入座)

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1626440&fromuid=443334>

仪器电子家电类

序号 1

单位/企业： CV 电子

职位： 销售工程师
待遇详情： （硕士）广州 8k/m

序号 2
单位/企业： 飞利浦
职位：
待遇详情： 苏州 8k/m*13

序号 3
单位/企业： 海尔
职位： 研发岗
待遇详情： 青岛 6.5w/y

序号 4
单位/企业： 京东方
职位：
待遇详情： （硕士）合肥 5k/m

序号 5
单位/企业： 海信
职位： 技术岗
待遇详情： 6k/m

序号 6
单位/企业： 美的集团
职位： 研发
待遇详情： （本科） 8-9w/y

序号 7
单位/企业： 三星
职位： 销售担当
待遇详情： 成都 4k/m

序号 8
单位/企业： 欧普集团
职位：
待遇详情： 5-6k/m*14

序号 9
单位/企业： 瑞晟
职位： 技术类
待遇详情： （硕士）苏州 9k/m*13

序号 10

单位/企业： 天马微电子
职位： 研发
待遇详情： （硕士）上海 9.3w/y

序号 11

单位/企业： 上海微电子设备
职位：
待遇详情： 上海 5.7k/m*18

石油能源类

序号 1

单位/企业： 国家电网 （南瑞国网电科院）
职位： 研发
待遇详情： （硕士）南京 10w/y

序号 2

单位/企业： 壳牌（Shell）
职位：
待遇详情： （本硕一样） 7.5k/m

序号 3

单位/企业： 宝钢
职位： 总部管培
待遇详情： （硕士） 12w/y

序号 4

单位/企业： 中海油
职位： 研发
待遇详情： 北京 5w/y （第二年 8w/y）

序号 5

单位/企业： 法国液化空气
职位：
待遇详情： （硕士） 7.5k/m

汽车物流

序号 1

单位/企业： 德尔福（中国研发中心）
职位： 软件工程师
待遇详情： （硕士）上海 8k/m*13

序号 2

单位/企业：上海大众
职位：项目管理
待遇详情：（硕士）上海 11w/y+

序号 3

单位/企业：北京汽车集团
职位：
待遇详情：（硕士）广州 5k/m 公积金 12%

序号 4

单位/企业：一汽
职位：研发
待遇详情：（硕士）长春 10w/y+

序号 5

单位/企业：顺丰速递
职位：
待遇详情：（本科）深圳 3.2k/m*16

序号 6

单位/企业：南方航空
职位：地服
待遇详情：（硕士）深圳 8k/m

序号 7

单位/企业：德邦物流
职位：
待遇详情：（硕士）上海 5.5k/m(加上补贴 7k/m)

互联网

序号 1

单位/企业：搜狐
职位：测试岗位
待遇详情：（硕士）武汉 6.8k/m*14

序号 2

单位/企业：大众点评
职位：
待遇详情：（硕士）11k/m*14

序号 3

单位/企业： 人民网
职位： 研发工程师
待遇详情： （本科）8.3k/m

序号 4

单位/企业： 1 号店
职位： 软件研发
待遇详情： （硕士） 武汉 6.5k/m

序号 5

单位/企业： 百度
职位： 营销顾问
待遇详情： （硕士） 15w/y

序号 6

单位/企业： 腾讯
职位： 产品
待遇详情： 8.6k/m*13

机械自动化

序号 1

单位/企业： 霍尼韦尔
职位： 硬件研发
待遇详情： （硕士）北京 8k/m

序号 2

单位/企业： 徐工集团
职位： 管培生
待遇详情： 3k/m

序号 3

单位/企业： 通用电气
职位：
待遇详情： （硕士）7.5k/m*13

化工生物制药

序号 1

单位/企业： 强生医疗
职位： 销售管培
待遇详情： 天津 13w/y

序号 2

单位/企业： 陶氏
职位：
待遇详情： （硕士）上海 8k/m+

序号 3

单位/企业： 沙特基础工业
职位： 商务培训生
待遇详情： （硕士） 7k/m*13 （房补 2k/m）

建筑工程类

序号 1

单位/企业： 恒大地产
职位： 营销策划
待遇详情： 6k/m

序号 2

单位/企业： 佳兆业集团
职位： 公关品牌岗
待遇详情： 深圳 5.5k/m+1k 餐补

序号 3

单位/企业： 万达地产
职位： 财务岗
待遇详情： （硕士） 北京 5.8k/m

序号 4

单位/企业： 万科
职位： 成本控制
待遇详情： （硕士）南京 8-10w/y

序号 5

单位/企业： 中建安装
职位：
待遇详情： （硕士） 南京 5k/m

序号 6

单位/企业：思源经纪
职位：
待遇详情：（本科） 深圳 3.5k/m

序号 7
单位/企业：同策房产资讯
职位：
待遇详情：（本科） 上海 3.7k/m+提成

序号 8
单位/企业：新世界集团
职位：
待遇详情：（硕士） 广东 5k/m

序号 9
单位/企业：世联地产
职位：
待遇详情：3.4k/m（每月 200 元饭补）

快消零售类

序号 1
单位/企业：宝洁
职位：
待遇详情：（本科）8.6k/m*14；（硕士）9.5k/m*14；（博士）10.5k/m*14

序号 2
单位/企业：百威英博
职位：GMT
待遇详情：（硕士） 8.5k/m*13

序号 3
单位/企业：玛氏
职位：皇家培训生
待遇详情：（硕士） 北京 12k/m*13

序号 4
单位/企业：泸州老窖
职位：
待遇详情：成都/泸州 5k-7k/m

序号 5
单位/企业：威莱

职位： 销售培训生
待遇详情： （硕士） 北京 4k/m+

序号 6

单位/企业： 华润万家
职位： 管培生
待遇详情： 深圳 3.5k/m

银行金融类

序号 1

单位/企业： 中国建设银行
职位：
待遇详情： （本科） 6-8w/y
（硕士） 8-10w/y 根据学校是否 985、211 来定薪

序号 2

单位/企业： 工商银行
职位：
待遇详情： （本科） 上海 7k/m

序号 3

单位/企业： 交通银行
职位：
待遇详情： （硕士） 7k/m

序号 4

单位/企业： 九江银行
职位：
待遇详情： （本科） 广州 3.5k/m

序号 5

单位/企业： 上海银行
职位： 柜员
待遇详情： 5k/m

序号 6

单位/企业： 渣打银行科营中心
职位：
待遇详情： 天津 11k/m*12

序号 7

单位/企业： 汇丰环球

职位： 信息分析
待遇详情： （硕士） 广州 8k/m+

服装奢侈品类

序号 1

单位/企业： 优衣库
职位： 储备干部
待遇详情： 6k/m

序号 2

单位/企业： 周大福
职位： 企划岗
待遇详情： （本科） 深圳 3.5k/m

财会类

序号 1

单位/企业： 普华永道
职位： 审计
待遇详情： （本科） 上海 6k/m
（硕士） 6.3k/m

序号 2

单位/企业： 德勤
职位： 审计
待遇详情： （本科） 上海 6k/m
（硕士） 6.3k/m

序号 3

单位/企业： 立信会计师事务所
职位：
待遇详情： 江苏 3.5k/m

序号 4

单位/企业： 天健会计师事务所
职位：
待遇详情： （硕士） 深圳 4-6w/y

移动通信计算机

序号 1

单位/企业： 华为
职位： 研发类
待遇详情： (硕士) 北上深杭：8k/m；其他地区 7.5k/m

序号 2

单位/企业： 宇龙通信
职位： 软件开发
待遇详情： (硕士) 深圳 8k/m

序号 3

单位/企业： 联想
职位： 软件开发
待遇详情： (硕士) 上海 14w/y

序号 4

单位/企业： 中国移动
职位： 储备干部
待遇详情： (硕士) 江苏 5k/m (第一年和第三方人才公司签约)

国家机关事业单位

序号 1

单位/企业： 审查协作中心
职位：
待遇详情： (硕士) 4k/m (一年半后 8k/m，公积金 12%)

其他

序号 1

单位/企业： 时代沃顿
职位：
待遇详情： (硕士) 贵阳 4k/m

序号 2

单位/企业： 财富趋势
职位：
待遇详情： 武汉 7k/m

序号 3

单位/企业： 恒大酒店
职位：

待遇详情： 本科 6k/m

序号 4

单位/企业： 朝晖过滤

职位： 研发

待遇详情： (硕士) 杭州 9k/m

序号 5

单位/企业： 惠生

职位：

待遇详情： (本科) 上海 8.5k/m

序号 6

单位/企业： 丹弗斯

职位：

待遇详情： (硕士) 5.5k/m

序号 7

单位/企业： 北京科大讯飞

职位： 软件开发

待遇详情： (硕士) 北京 8.5k/m

序号 8

单位/企业： 四方继保

职位： 软件测试

待遇详情： (硕士) 北京 8k/m

序号 9

单位/企业： 慧点科技

职位： 开发

待遇详情： 北京 4k/m

序号 10

单位/企业： 海鑫科金

职位： 开发

待遇详情： 北京 4.5k/m

3.7 2011 年最新企业 offer（待遇）比较（已更新至 191 家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=801103>

前言

今年最新企业的 offer 比较，主要是待遇方面的信息。

1 信息皆来源于网络，但是可以保证都是今年的最新信息

2 目的只是为了给阿友们提供一点信息，同时也欢迎拿到 offer 的阿友们指正。

3 大家觉得有参考价值的就顶个帖，我争取每日更新！大家的支持就是我的动力

4 大家想了解哪个企业的待遇可以给我发短消息，如果我这里找到了第一时间给您回复

序号 1

单位/企业 开心网

待遇详情 小本，开发职位，8K

网上点评

序号 2

单位/企业 华为

待遇详情 一线城市硕士生 8000;成都华为 7500 软件研发

上海华为拿到手收入：8000-1440-559=6001.0，住房公积金总额 1120

南京（全国）地区华为拿到手收入：7500-1425-486.26=5588.8 住房公积金总额 1200

网上点评 一般

序号 3

单位/企业 中兴

待遇详情 7500；中兴全国统一 7300；上海，硬件工程师，待遇 5750+400（饭贴）/月，年终奖不定（第一年可能只有 5000 左右，第二年 1 万左右，后面变化不大可能维持两万左右

2011 中兴开的待遇 7300（包括了 1200 车补，400 饭补、400 公司交的公积金，总共 2000 不参与扣税），中兴的五险扣税基数按 5300 交，公积金自己交。上海中兴拿到手收入：7300-954-370=5976

南京（全国）地区中兴拿到手收入：7300-1431-370=5499 住房公积金总额。848 税前工资五险一金个税到手收入 7300-1431-370=5499 税前工资五险一金个税到手收入，7300-954-370=5976

网上点评 中兴加班没有加班费

序号 4

单位/企业 有道

待遇详情 22w

网上点评

序号 5

单位/企业 baidu

待遇详情 研发 8-23w 不等 前端开发 16w

网上点评

序号 6

单位/企业 新邮通

待遇详情 7500

网上点评 福利基本没有，年终奖基本没有

序号 7

单位/企业 Yahoo

待遇详情 15000/月

网上点评 Yahoo!最有钱

序号 8

单位/企业 深圳茂业商厦

待遇详情 培养期一年，期内工资 2300

网上点评

序号 9

单位/企业 阿里巴巴

待遇详情 技术类 1w 起跳 非技术类才 5k

网上点评

序号 10

单位/企业 阿朗

待遇详情 11w 多

网上点评

序号 11

单位/企业 腾讯

待遇详情 比淘宝一年多一万

网上点评

序号 12

单位/企业 杭州诺西

待遇详情 7000+ LTE 基站研发

网上点评

序号 13

单位/企业 海尔

待遇详情 硕士研发部门转正后 5000；8 万/year；工资 2300，到手 1800

网上点评 不给力啊；工资最低了；8 万是税前，税后啊？

序号 14

单位/企业 网易编辑

待遇详情 转正估计乱七八糟到手也就 5000 来块钱吧

网上点评

序号 15

单位/企业 金雅拓

待遇详情 宣讲说是 7000+好像；据说 9K 多，据说

网上点评

序号 16

单位/企业 优衣库

待遇详情 2300+300

网上点评 非常非常辛苦，节假日肯定加班

序号 17

单位/企业 威睿电通

待遇详情 CDMA/GSM 手机芯片，威盛的子公司，年薪大概 11w，有期权，基本能解决户口；硕士，嵌入式开发：主要是基于 linux 和 android 平台的研发，7500k

网上点评

序号 18

单位/企业 台湾联发科技多媒体芯片提供商/MTK

待遇详情 TDSCDMA/GSM 手机芯片，年薪大概 12w；android 软件开发工程师，BSP，每月 7.3k+1k，年底双薪 7.3k+1000,13 个月，一年平均 2 个月奖金，每天 30 饭补。

网上点评 加班多，比较累，50%概率解决户口；累，基本每天晚上 9 点下班，一周六天。50%户口，有加班费（一

月最多 36h)

序号 19

单位/企业 华讯网络

待遇详情 顾问工程师 (7000+750)*15

网上点评

序号 20

单位/企业 大唐联城

待遇详情 终端产品工程师 5000*15

网上点评 应该加班多

序号 21

单位/企业 鼎桥(北京)

待遇详情 税前(7000+800)+加班+年终

网上点评 户口不保证,但说往年都能解决

序号 22

单位/企业 中电 15 所测评中心

待遇详情 2500+800(房补)+绩效奖金+饭补,事业编制

网上点评 加班情况未知

序号 23

单位/企业 启明星辰(北京)

待遇详情 linux+c, 3 个月试用期,薪水是 7000+京户(13-14 个月)

网上点评 比较轻松

序号 24

单位/企业 淘宝

待遇详情 系统&运维工程师,待遇 8k*15

网上点评

序号 25

单位/企业 三星通信研究院

待遇详情 广州,软件工程师,1)月薪:6800 元(税前)/月 2)节日慰问金(春节,国庆各 1 次):4760 元(税前)/次 3)奖金:根据公司经营情况及个人的评价结果发放 4)按广州市标准购买社会保险和公积金及商业保险 5)公司免费提供的上下班班车及工作午餐

网上点评

序号 26

单位/企业 北京移动

待遇详情 7.2w+奖金 税前,硕士

网上点评

序号 27

单位/企业 和利时

待遇详情 月薪 6500,不承诺解决户口

网上点评

序号 28

单位/企业 瑞斯康达

待遇详情 光纤通信月薪 7000 或者 7500

网上点评

序号 29

单位/企业 恒润

待遇详情 军事工业部

网上点评 工资是 4000 元，说是年薪能够达到 8 万以上

序号 30

单位/企业 航天 207 所

待遇详情 电磁场与电磁波方向博士待遇 8-10 万；

网上点评

序号 31

单位/企业 中电 14 所

待遇详情 电磁场与电磁波方向博士年薪 15 万以上，购房补贴 25 万以上

网上点评

序号 32

单位/企业 航天科工集团下一公司

待遇详情 5000 + 补贴 1000 + 饭补 15*30 /m ， 购物卡+制衣 7000 /y， 户口保证提供宿舍

网上点评

序号 33

单位/企业 瑞斯康达

待遇详情 天津和深圳户口 7500*（14 到 16 个月）;(7k+0.5k)*(14-16)

网上点评

序号 34

单位/企业 曙光

待遇详情 北京户口 6200(基本)+20%绩效 12 个月

网上点评

序号 35

单位/企业 创新工厂

待遇详情 软件开发（北京）：8.5k*13

网上点评 据说工作很辛苦，会有更多锻炼机会吧

序号 36

单位/企业 深圳 TP-LINK

待遇详情 月薪：6600 元（税前）/月（注：试用期工资支付 90%），奖金：差不多四个月工资，但第一年一个月不到。加班：不强制加班，所以加班比较少，但加班没工资的只购买社保和上下班车，没有其他福利了

网上点评

序号 37

单位/企业 华北计算机所

待遇详情 解决集体户口，事业编制，转正后五千，地点在北京(学历不详)

网上点评

序号 38

单位/企业 南瑞继保

待遇详情 （HR 说的）税后 15 万以上

网上点评 收入名目很多，有些可能五年后才能拿到，好像还有内部房什么的。

序号 39

单位/企业 威盛

待遇详情 8.5k+300,12 个月，年底 1~2 个月奖金，给力的户口

网上点评 轻松，周末双休，环境好。发展不太看好，据说涨工资很慢。

序号 40

单位/企业 重庆农商行

待遇详情 基本工资：900+岗位：900+车补 500+绩效 500 左右减去要扣的一些=2000 左右

网上点评 莫名奇妙的罚款很多

序号 41

单位/企业 中粮

待遇详情 税后一个月 4000 左右（上下 200），住房公积金一般 600-700 不等，本硕差距不大，公司提供两餐饭而已。

网上点评 非常非常的一般

序号 42

单位/企业 北京航天五院

待遇详情 起薪 8 到 10 万（含补助和年终奖在内），工资涨幅不快，提供职工宿舍，北京户口，事业编，目前来看，排队 7 年左右可以分到房子（不保证一定能分到）

网上点评[/hide]

序号 43

单位/企业 西安兵器 206 研究所

待遇详情 第一年 5.5W，稳定后可能 7~8W

网上点评 工资涨幅慢，福利还可以，工作可能轻松一些，在西安生活压力小

序号 44

单位/企业 百度

详细待遇 1W~1.5W

网上点评

序号 45

单位/企业 淘宝

详细待遇 8K~1W

网上点评

序号 46

单位/企业 腾讯

详细待遇 1W~1.3W

网上点评

序号 47

单位/企业 北京爱立信

详细待遇 5900

网上点评

序号 48

单位/企业 邮储

详细待遇 硕士济南市区不到 2500(包括购物卡福利在内的，不加只有 1000 多)

网上点评 比民工还少

序号 49

单位/企业 广东联通

详细待遇 硕士基本工资 4000+，本科 3000+

网上点评

序号 50

单位/企业 阳江联通

详细待遇 税后 1800 左右

网上点评

序号 51

单位/企业 广州移动

详细待遇 4000*1.2/m

网上点评

序号 52

单位/企业 上海电气锅炉厂化工容器

详细待遇 研究生至少 5.5 万

网上点评

序号 53

单位/企业 富士康

详细待遇 研究生是 4200-4700

网上点评

序号 54

单位/企业 友达光电

详细待遇 4300

网上点评

序号 55

单位/企业 HP

详细待遇 年薪 11W（外包）

网上点评

序号 56

单位/企业 平安

详细待遇 分析岗（待遇不明，网上是 6000-7999，开的是 7500）

网上点评

序号 57

单位/企业 opera

详细待遇 数据分析，年薪 13W，1 到 2 年后 20W

网上点评

序号 58

单位/企业 上海华讯网络

详细待遇 网络集成方案 深圳 接近 9W,解决深圳户口，不包吃住

网上点评

序号 59

单位/企业 东风日产

详细待遇 技术中心(搞汽车研发的),第一年 6W 左右，有奖金，第二年 7W，第三年 8W，第四年 11W，有宿舍，地点在花都

网上点评

序号 60

单位/企业 星网视易

详细待遇 软件研发(福州),9 万

网上点评

序号 61

单位/企业 联发科(见 18)

详细待遇 深圳, 13 万

网上点评 加班比较多, 而且会有那种通宵加班, 当然发展也会很快

序号 62

单位/企业 北京爱立信 (见 47)

详细待遇 基本工资 6300 (税前)

网上点评

序号 63

单位/企业 方正北京总部

详细待遇 5000+

网上点评

序号 64

单位/企业 中国邮政储蓄银行邮储总行

详细待遇 税后 12 万

网上点评

序号 65

单位/企业 扬州海信科龙

详细待遇 试用期 6 个月, 每月 2000, 转正后 2200

网上点评

序号 66

单位/企业 海尔

详细待遇 基本工资 2500+, 基本年薪 4W + 一些绩效工资

网上点评

序号 67

单位/企业 迈瑞国内用服

详细待遇 非一线城市, 4000, 发 13 个月; 没有住房公积金 ; 本科 一线城市 6500 非一线 6000 研究生 8500 OR 8000

有五险一金

网上点评

序号 68

单位/企业 光大银行

详细待遇 广州月薪是 4000-5000, 然后转正后大致在 8 至 10W

网上点评

序号 69

单位/企业 中电集团南京某所

详细待遇 年薪 12W+, 安家费 20W

网上点评

序号 70

单位/企业 航天五院 501

详细待遇 年薪 8-10 万, 可能有福利房

网上点评

序号 71

单位/企业 航天科技集团 805 所

详细待遇 第一年每月到手五千左右的样子, 福利奖金加起来第一年全部八万左右

网上点评

序号 72

单位/企业 东南融通

详细待遇 深圳，月薪 5K

网上点评

序号 73

单位/企业 中山联通

详细待遇 年收入 9-10 万！？

网上点评

序号 74

单位/企业 工行

详细待遇 本科 3200 硕士 3800

网上点评

序号 75

单位/企业 毕马威

详细待遇 6200

网上点评

序号 76

单位/企业 万千百货

详细待遇 转正后，本科 3000，硕士 3600

网上点评

序号 77

单位/企业 苏宁

详细待遇 1750+400 元房补

网上点评

序号 78

单位/企业 中航物业

详细待遇 试用期三个月，每个月 2800 左右，三个月转正后 3000 差不多 4000 的样子，没有住房公积金，只有住房补贴。税前的收入一年在 5.5W 到 6W 之间

网上点评

序号 79

单位/企业 默沙东

详细待遇 实习 3K+1.9K 补助

网上点评

序号 80

单位/企业 中行

详细待遇 软开，第一年税前 9.3W

网上点评

序号 81

单位/企业 中科院遥感应用所

详细待遇 转正前大概 6k，转正后大概 8k

网上点评

序号 82

单位/企业 神州数码

详细待遇 开发 7k 解决户口

网上点评

序号 83

单位/企业 锐捷

详细待遇 嵌入式软件工程师 6300*15

网上点评

序号 84

单位/企业 厦门国际银行待遇

详细待遇 8-11w/y 试用期 6 个月

网上点评

序号 85(参照 67)

单位/企业 深圳迈瑞

详细待遇 8500*13

网上点评

序号 86 (参照 45)

单位/企业 杭州淘宝

详细待遇 软件测试工资 7K, 奖金 3-5 个月

网上点评

序号 87

单位/企业 宇龙通信

详细待遇 12w 年薪 实习 7500

网上点评

序号 88

单位/企业 平安证券

详细待遇 重本 底薪 1500/月

网上点评

序号 89

单位/企业 光大证券

详细待遇 重本 底薪 1200/月

网上点评

序号 90

单位/企业 中辉期货

详细待遇 重本 底薪 2000+

网上点评

序号 91

单位/企业 携程

详细待遇 (宣讲会) 实习期 2000, 试用期 3500, 转正后 4000, 工作地点上海, 不包吃住

上海携程 基本收入工资 700 元 提城:一般在 700-1800 元左右 餐贴:200 元一个月 其他收入:年底一个月双薪

网上点评

序号 92

单位/企业 瞬联

详细待遇 8.6k

网上点评

序号 93

单位/企业 tieto (叠托) 详细待遇

网上点评 软件开发 海龟小硕 成都 5500

序号 94

单位/企业 盛大

详细待遇 上海游戏研发策划，小本，税前 4k，基本工资；

北京游戏策划 小硕 说是试用期 4.5K；

管培 硕士~ 管培轮岗期 6 个月 5500

网上点评

序号 95

单位/企业 百度

详细待遇 测试开发工程师 一个 10K，一个 12K

网上点评

序号 96

单位/企业 迈瑞

详细待遇 税前 8.5k，年薪 12w

网上点评

序号 97

单位/企业 审协

详细待遇 第一年进去才 3k 不到

网上点评

序号 98

单位/企业 上海航空电器

详细待遇 8W（传说）

网上点评

序号 99

单位/企业 百度

详细待遇 搜索研发部 19K 左右，没有户口，计算机小硕

网上点评

序号 100

单位/企业 微软亚太研发集团

详细待遇 base 加奖金 200K 左右，有户口

网上点评

序号 101

单位/企业 天津邮政

详细待遇 金融管理岗两千多，公积金应该是 15%，1：1 交

网上点评

序号 102

单位/企业 哈尔滨银行天津分行

详细待遇 试用到转正基本两三千的样子，公积金 15%，据说是按 1：2 交

网上点评

序号 103

单位/企业 佳能信息技术（北京）有限公司

详细待遇 税前 17w+补充医疗

网上点评

序号 104

单位/企业 理光软件研究所（北京）有限公司

详细待遇 税前 18w

网上点评

序号 105

单位/企业 国信

详细待遇 4.5K（税后）+加每日 30 元餐补，业绩一般 2K 到 9K

网上点评

序号 106

单位/企业 中船重工 701 所（武汉）

详细待遇 舰船总体设计

宣讲会时说硕士（转正后）是基本工资 1k5+绩效（各部门不同，约为基本工资 1、2 倍），估计转正后第一年 5、6W。

网上点评

序号 107

单位/企业 东方汽轮机（德阳）

详细待遇 4k 多/月

网上点评

序号 108

单位/企业 安徽电信

详细待遇

本科实习一年，实习期 800，研究生实习半年，也是 800 元；实习研究生 1000，本科生 700，每月会有补助 200 多

网上点评

序号 109

单位/企业 广州交行

详细待遇 税前 4000 本科

网上点评

序号 110

单位/企业 卡夫上海

详细待遇 4500

网上点评

序号 111

单位/企业 蓝月亮

详细待遇 2100+3 金。加 4%的提成

网上点评 每天工作都会长达 10 小时以上，很少有及时下班的

序号 112

单位/企业 大众

详细待遇 工资+奖金 9.2 万

网上点评

序号 113

单位/企业 百事

详细待遇 南京销售管理培训基本工资 1.8K；江苏淮安，待遇是 2500；

网上点评

序号 114

单位/企业 中国移动深圳分公司

详细待遇 技术类岗位工科小硕

网上点评 第一年 6k+还有其他福利补贴绩效

序号 115

单位/企业 中国平安

详细待遇 理赔的刚进去的是 2000-3000; 四川寿险培训岗刚谈过待遇第一年 2000 第二年 2500 到 3000 不定, 不包括任何税费; 上海平安的 HR 说基本工资是 3000——5000, 一般能拿到 4000+

网上点评

序号 116

单位/企业 南京县级电信

详细待遇 第一年 2400 税后 1800

网上点评

序号 117

单位/企业 大唐移动

详细待遇 培训讲师, 本科 工资 4000、北京户口

网上点评

序号 118

单位/企业 广发银行总行

详细待遇 前三个月, 每个月 2k 多, 转正后, 每个月可能有 9K 左右, 第一年加上奖金什么的可能有 10W 左右

网上点评

序号 119

单位/企业 葛洲坝地产

详细待遇 1800 一个月

网上点评

序号 120

单位/企业 壳牌

详细待遇 HR 说今年的薪水是七八九本科 7500, 研究生 8500 博士 9500

网上点评

序号 121

单位/企业 妮维雅

详细待遇 烟台的, 说是正前 1600, 正后 2300

网上点评

序号 122

单位/企业 大地保险

详细待遇 据说 6100*14 上海总部, 管理岗位, 小硕

网上点评

序号 123

单位/企业 县级电信

详细待遇 实习期间 2400, 扣完五险一金 1800.转正之后 3000 左右

网上点评

序号 124

单位/企业 武汉苏宁 (见 77)

详细待遇 1850 基本+300 住房+150 餐补=2300 第一年见习的工资
南京 2500, 上海 3200 ..实习第一年

网上点评

序号 125

单位/企业 易方达

详细待遇 200K；一进去安家费本科生 2000，硕士 4000 然后逢年过节 4000

网上点评

序号 126

单位/企业 中国银联

详细待遇 税前 12w + 餐补 + 交通补 + 补充医疗、住房公积金

网上点评

序号 127

单位/企业 大唐移动（见 117）

详细待遇 标算法 基本工资 7-8k * 14-16

网上点评

序号 128

单位/企业 东风商用车技术中心

详细待遇 本科第一年年薪 29000，安家费 5000

网上点评

序号 129

单位/企业 阿朗

详细待遇 自动化小硕，北京 用户数据管理研发，税前 12w 左右

网上点评

序号 130

单位/企业 徐工集团

详细待遇 见实习期 1 年每个月 2600，200 住房补贴；转正后管理岗会到达 5000

网上点评

序号 131

单位/企业 厦门建发

详细待遇 见习 3000，提供住

网上点评

序号 132

单位/企业 恒生银行

详细待遇 MT，香港培训的第一个月是 8000，包吃包住。然后每个月以 2000 的速度增加。在香港的半年到一年的时间结束后，回到大陆的分行。工资将近 2 万

网上点评

序号 133

单位/企业 国电南自

详细待遇 一年 7-9 万，税前

网上点评

序号 134

单位/企业 安永

详细待遇 SLP 6000 税前

网上点评

序号 135

单位/企业 爱立信

详细待遇 北京 Core Network Consultant，大概总计 11.2w，每月 5900

网上点评

序号 136

单位/企业 泛亚汽车技术中

详细待遇 本硕博 4500 5500 6500，发至少 14 月，一般 16 月

网上点评

序号 137

单位/企业 卡夫

详细待遇 北京 >4000

网上点评

序号 138

单位/企业 四大

详细待遇 一线城市统一标价 本科生 6000*13，研究生 6300*13

网上点评

序号 139

单位/企业 安徽人保

详细待遇 淮南分公司，本科，211 的大学出来的，签的是 A 类合同，就是总公司版本的合同。试用期六个月，好像没有公积金，月薪 1500，拿到手的有 1080。转正后月薪 2400，扣完五险一金后差不多有 1800 左右。这里是工资，然后每个月吃饭是在公司食堂吃，发饭票，包括早饭和午饭，饭票价值 160，吃饭这块基本不花钱。每个月交通补助 50，手机费补助 100，每年的医保范围内的费用可回加 1000 元。中秋节，我们昨天刚发了 2000 元过节费，然后年终加春节是 5000，其他节假日累计也有 3000。每年还组织职工旅游。转正后的年薪是 28800，加上福利待遇的，每年实际收入有 4 万，公积金是单位帮我们交 450，我们自己交 450 也就是 900。

网上点评

序号 140

单位/企业 陕西人保

详细待遇 小硕，一个月 1423

网上点评

序号 141

单位/企业 妮维雅

详细待遇 sales 刚进公司是 4k,半年后一般都有 6K--8K.

网上点评

序号 142

单位/企业 格力

详细待遇 3k

网上点评

序号 143

单位/企业 炬力

详细待遇 5k

网上点评

序号 144

单位/企业 山东联通

详细待遇 本科进去七岗，工资一千七；研究生六岗全部都加上，区县的估计一个月 2000 多不到三千

网上点评

序号 145

今年一些企业的 offer（待遇）比较（已更新到 148 家）

单位/企业 神舟

- 详细待遇 3—4w
网上点评 最会吹牛
序号 146
单位/企业 苏宁
详细待遇 上海 2450+500+250 基本工资+房帖+餐贴；南京 1900+400+200
网上点评
序号 147
单位/企业 天津银行
详细待遇 基本工资 1200~1500，奖金一般是 1000 左右，300-500-1000 不等的过节费
网上点评
序号 148
单位/企业 工行绍兴分行
详细待遇 第一年 4—5W，第二年 7-8W
网上点评
序号 149
单位/企业 上海展讯通信
详细待遇 7.5K*15
网上点评

序号 150
单位/企业 杭州华三
详细待遇 7.5K+年终奖
网上点评

序号 151
单位/企业 南京 moto
详细待遇 7.9K+奖金（首年 10%，之后 20%，公积金 20%）
网上点评
序号 152
单位/企业 农行数据中心
详细待遇 税前 5500
网上点评
序号 153
单位/企业 泰康人寿
详细待遇 IT 接近五千
网上点评
序号 154
单位/企业 上海平安
详细待遇 基本工资是 3000——5000，一般能拿到 4000+
本科是 4000 一月，加上其他大概 5500，研究生是 5000，加上其他总共 6500。
网上点评
序号 155
单位/企业 海航实业
详细待遇 5000 左右 本科 年终奖 3、5 个月

网上点评

序号 156

单位/企业 海航机场集团海口机场

详细待遇 市场部到手 2000 多

网上点评

序号 157

单位/企业 海航旅业

详细待遇 电子商务类市场销售，工作地点海口。固定薪水有 3000，每月另有绩效 450，每年法定节假日有补贴。如春节，中秋有 600 到 800 不等

上五险一金

序号 158

单位/企业 海航机场集团总部

详细待遇 研究生每月税前 4000，上 4 险 1 金，有过节费，年终奖貌似是 1 个月到 3 个月工资。

网上点评

序号 159

单位/企业 史赛克医疗器械公司

详细待遇 Base: 5,000-6,000*13Month

Annual Bonus: 100% annual base

Transportation Allowance: RMB1, 800/Month

网上点评

序号 160

单位/企业 深圳中兴

详细待遇 a.职位：结构设计工程师（实习期 6 个月）；b.待遇：5750RMB/月，实习期 80%工资；工作地点：南山区；c.福利：餐补，五险一金不清楚。d.强制加班多，无加班费；需刷卡上班，工作时间固定；假期不清楚，好像是节假日外每年 5 天吧。e.中兴的培训不太清楚。f.中兴应该属于国有控股的私企。

网上点评

序号 161

单位/企业 施耐德电气深圳研发中心

详细待遇 a.职位：见习机械工程师（1 年，1 年后转为机械工程师，试用期为 3 个月）；b.待遇：6500RMB/月，试用期 100%工资；工作地点：福田 区；c.福利：1.年终双薪；2.转为机械工程师后工资涨 10%；3.五险一金，公积金（13%，公司缴），五险中个人需缴纳工资的 10%，公司缴纳 20%左右；d.无加班，不固定工作时间，每天满 8 小时即可，如有加班，可调休；每年除节假日外带薪年假为每年 10 天；e.新人有每年 80 小时左右的培训，老员工每年有 40 小时左右的培训时间。f.施耐德电气深圳研发中心属于法资外企。

网上点评

序号 162

单位/企业 高盛（Goldman Sachs）

详细待遇 2 5w + Bonus,不要小看这个 Bonus，有些年份 Bonus 会比年薪的一半还多的。

网上点评

序号 163

单位/企业 中金（CICC）

详细待遇 1 8w + Bonus,北京；本科：111000 年薪；研究生：19 万

网上点评

序号 164

单位/企业 摩立特 (Monitor)

详细待遇 12k

网上点评

序号 165

单位/企业 艾意凯 (L.E.K)

详细待遇 7000—9000

网上点评

序号 166

单位/企业 科尔尼 (AT Kearney)

详细待遇 9000-11000

网上点评

序号 167

单位/企业 博思艾伦 (Booz Allen)

详细待遇 12000 左右

网上点评

序号 168

单位/企业 IBM

详细待遇 IBM GBS 月薪 6000-7000

IBM 咨询: base 6000-6800 不等, 在外地作项目每天 200-250 补助, 14 个月, 补助同上

网上点评

序号 169

单位/企业 罗兰贝格

详细待遇 年薪 15 万 base+3 万 bonus; 月薪 12k 左右

网上点评

序号 170

单位/企业 AC 尼尔森

详细待遇 MT 5500

网上点评

序号 171

单位/企业 摩根斯坦利

详细待遇 18 万年薪, 奖金看表现。

网上点评

序号 172

单位/企业 汇丰银行

详细待遇 Global markets 外汇 trader 月薪 8000

网上点评

序号 173

单位/企业 花旗银行 MT

详细待遇 8000 月薪

网上点评

序号 173

单位/企业 巴克莱

详细待遇 香港 40 万港币

网上点评

序号 174

单位/企业 瑞银证券

详细待遇 operation 部门 15 万、投行部门 27 万，奖金要看项目。

网上点评

序号 175

单位/企业 箭牌

详细待遇 4400 月薪

网上点评

序号 176

单位/企业 联合利华

详细待遇 6500

网上点评

序号 176

单位/企业 欧莱雅

详细待遇 4900

网上点评

序号 177

单位/企业 宝洁

详细待遇 本 7200、研 8200、博 9700

网上点评

序号 178

单位/企业 玛氏 (MARS)

详细待遇 月薪 10000

网上点评

序号 179

单位/企业 陶氏化学 DOW

详细待遇 本科生 4500，硕士接近 7000，一年发 13 个月加一次年终奖，相当于 14m 了，听说还有 ¥800 的房补。

网上点评

序号 180

单位/企业 斯伦贝谢

详细待遇 钻井部门 DM 的工资属于中等国内员工：14 万 base，上井每天 100 美元补助。 国际员工 IM：Global pay，一般越危险的地方钱越多，12 个月工资。培训期间无补助，完成培训后上井补助每天 100 美元。

网上点评

序号 181

单位/企业 壳牌 Shell

详细待遇 7500，本硕博一样(据说 08 年涨到了 9000+,有待核实)。12 个月工资，超过 12 个月的属于 bonus，Sales 部门完成销量有 3 个月 bonus，销量多则 bonus 多；其他部门有 1 到 5 个月 bonus 不等。

网上点评

序号 182

单位/企业 马士基

详细待遇 mise 项目：finance mise 和 generalmise，(4500 月薪 2007 年准确数字)08 年有 5000+，前两年有去丹麦四次的机会

网上点评

序号 183

单位/企业 法国液化空气

详细待遇 扬帆国际管培项目 offer 签三年的待遇：国内半年 7800 月 国外 1 年半,国内 1 年

网上点评

序号 184

单位/企业 通用 GE

详细待遇 普通职位：硕士 5000 到 6000,有个 Commercial Leadership Program：6000 月，两年 4 个轮职，2 个在美国，所有费用公司负担。

网上点评

序号 185

单位/企业 Evonik 德固赛

详细待遇 Talent Pool 项目：6500 到 7500 左右，貌似是本科 6500，研究生 7500。

网上点评

序号 186

单位/企业 麦肯锡 (Mckinsey)

详细待遇 起步 11 万 + Bonus，Junior Information Analyst 月薪 6，7 千

网上点评

序号 187

单位/企业 波士顿 (Boston Consulting Group)

详细待遇 年薪 20w + Bonus

网上点评

序号 188

单位/企业

详细待遇

网上点评

序号 189

单位/企业 贝恩 (Bain)

详细待遇 18w + Bonus.

网上点评

序号 190

单位/企业 奥纬 (Oliver Wyman)

详细待遇 20w + Bonus

网上点评

序号 191

单位/企业 SK Telecom

详细待遇 年薪 26 万，在韩国培训，而且包吃包住

3.8 薪酬与职业路径

在 job 版呆了一段时间，发现大部分人对各类企业的薪酬体系和职业路径不太了解，所以，想把我了解的情况做一个简单的汇总，部分基于以前的经历，部分基于学到的知识，部分基于道听途说。我从来没做过 HR，所以，很多信息可能不准确，但大致可以了解一下不同类型企业、单位的薪酬和职业路径。

首先说说外企。外企由于国家、地区、行业、企业、部门的差异，薪酬体系和职业路径会非常非常不同，也非常非常复杂。这里只讲一般的。

外企首先分 global pay 和 local pay 两种，当然，这两种是相对的，中国人享受的 global pay 其实就是发达国家的 local pay。一般大的全球型企业，它的薪酬会反应当地的生活成本，在一个基数的前提下，会有增减，所以，不同国家，不同地区，甚至城内城外都会有差异。

Global pay 当中最爽的一种是 expatriate，中文叫外派，比如美国派到中国，欧洲派到美国等等。Expatriate 除了享受正常薪水外，一般还会有 relocation package，欧洲企业还是 family 的，美国和澳大利亚一般只是个人的。Relocation package，大抵等同于中国说的各种外派补助，所以，一般是有税务方面的优惠的。应届毕业生极少有拿到 expatriate 待遇的，除了极个别在海外受教育的稀缺型人才，可能会被派到，比如中国人在美国读了书，被派到香港工作，然后算 expatriate。想去外企工作的同学，可以通过努力奋斗，争取十年之内享受这样的待遇，比如，base 在英国，但是算外派到中国工作。在发达资本主义国家赚钱，在中国花，是比较爽的，呵呵。

第二类是普通的 global pay，比如一些顶级的投行、咨询，其实确切的说，大陆的 global pay 是比照香港的，所以，比欧美发达地区还是要少一点，当然也很可观了。还有一些在新加坡的职位，给的是新加坡的薪水，对我们中国学生来说，也算 global pay。新加坡薪水还略高于香港。新加坡有强制储蓄，所以，对急于用钱的人来说，可能有所影响。

第三类是中国 local pay，这是大部分中国人去外企享受的待遇。

不管哪一种，外企薪资的主要指标是 base salary，这是收入的大头，在 base 的基础上，会有奖金，比如，多发一两个月。这种奖金其实是人人都有，不算绩效奖。有的企业会有绩效奖，比如，再多发两三个月。外企也有福利，一般仅限于当地规定的范围。也有部分企业会有家庭友好福利计划，类似于改革前的国企的种种福利，比如水电，交通，住房，子女教育，配偶不工作的补助，个人进修等等等等。这种头衔往往也是技术头衔，和一般说的项目经理是不同的。技术型项目经理一般不参与常规管理，最多只是负责技术规划、技术可行性分析和技术文档的准备。技术领域做到 chief scientist，或者 chief engineer，或者 chief economist 就很牛 X 了，他们一般会承担部分管理职能。有的企业还有相应的技术管理岗，比如研发项目经理，TVP，CTO，等等，这些人一般起的是行政管理职能，同时，他们往往也有技术背景。这是很多理工科同学可以努力的方向。以上说的是偏技术这块的。

偏 business 这块的，一般晋升后会有相应的行政职务，比如 associate, manager, director, vp, SVP, EVP, CEO 等等。具体的称谓在不同行业，不同公司是很不同的。有个规律是，professional 的领域，title 会听起来更响亮一点，比如，干了 5 年就是 vp 了，其实他们公司有上千个 vp，呵呵。直接接触客户的岗位，title 会更响亮一点，比如，做销售的，一上来就是客户经理，其是他们部门是个人就是客户经理或者产品经理。美国会比欧洲的 title 响亮一点，比如，同样的职位，同样的工作，在美国可能叫 xxx manager，在英国可能叫 xxx coordinator。总体来说，外企的头衔比国企、民企要货真价实。

在传统企业，VP 一般是 BU 或者某职能的负责人，或者重要副手，可能会管着几十或者上千甚至上万号人，所以，是一般优秀毕业生可以把它作为奋斗的目标。像大企业的 EVP 或者 CEO，只能是极少数贼出类拔萃的才能做到。有志于在外企发展的，可以试着先在 5—10 年内做到 director，然后在 10—15 年做到 vp，争取在 15—20 年，做到 EVP 一个级别的大牛（比如某跨国企业的亚太区负责人，可能就是 EVP，起码也是 SVP）。全球性企业中国人做 CEO 的一般很少见，希望以后可以常见一点。

国企。

像昨天说的一样，追溯一下历史，改革之前，*、事业单位、国企，是不分的，人员可以随便调动。改革之后，*的人称为公务员，事业单位的，称为享受事业单位编制。企业的，就是正常的企业职工。但是，因为历史上的渊源，事业单位，国有企业的待遇，一般会比照公务员。比如，公务员工资 2700 一个月，与他对应级别的事业单位，也拿 2700 一个月，与他对应级别的企业，工资也是 2700。所以，如果有某大型国有企业的人告诉你，他们企业薪水很低，工资只有两千多块钱，它说的是真的。公务员会有一些补助，和灰色收入，这和级别，岗位是有直接关系的，但新手上路，通常是有限的，所以，有志于做公务员的，要对开始几年较为清贫的生活有准备。公务员基本可以算是铁饭碗，目前的组织法，是 5 年升一次职，特别优秀的，才能五年升两次，所以，做直升飞机的现象是比较少的。合理的奋斗目标，是 10 年内做到处级干部，争取 20 年内做到局级干部。能更高当然更好。苟富贵，无相忘，好歹有校友情谊，嘿嘿嘿。

事业单位收入和公务员类似，区别在于部分事业单位可以创收，比如，某些学校搞补习班，培训班，赞助生，通常他们缴纳管理费后，可以对其收入进行支配，这属于公益金的部分，名正言顺。事业单位也可以有灰色收入。事业单位有一个好处，是晋升比较快，比如，两三年升一次。事业单位和公务员是可以在较低等级上就可以横向调动的，比如，某医院的院长，可能会调到某卫生局做处长。在高级别上，当然更能调动，比如某大学的校长，可以做副部长，等等。所以，有的人会先选择在事业单位做到处级干部后，再转成公务员，争取进一步晋升。公务员，事业单位会有虚衔，比如，享受正科级待遇的主任科员，和以前的候补 xx 类似。

国有企业，如前所述，工资也是比照公务员的。国有企业除了工资，很大一块是奖金。尤其是所谓的绩效奖。我们国家规定，高管绩效可以拿 7 倍，所以，在国企干同样可以收入客观。回到具体企业，比如，石油行业，一个工人，工资可能只有一千多块，奖金可以有近两千来块，税后净收入可以有近三千元，不算其他福利。而一个江浙民企的职工，通常每月只有 900—1800 左右，福利非常有限（嘉兴在试点统一福利，收 31% 的社会保险）。在中油，应届毕业生享受的是技术员待遇，大概是工人的 1.5-2 倍。企业也有科级、处级这样的称谓，在政企分开前，等级是一致的，政企分开后，在底层是不一致的。局级或以上干部，又是一致的。比如，一个部级国企的老总，可以和省部级干部平调。

我接触的国企干部，大部分都是很优秀的，尤其是处级、局级干部（可怜没见过部级干部。。。），还是相当有水准的。作为名牌大学毕业生，比较合理的目标，比如，5—10 年做到处级干部，10—20 做到局级干部。像在中油，局级干部就是地方分公司的老总，有上万手下，也算不错的成就。

石油行业因为人多（百万级），所以，人均收入并不高。电信行业则高很多。有人说，电信或者移动月薪是 5—6k，这说法没错，因为他说的是正常的单倍工资加单倍绩效奖。事实是，很多地方，发 1.5-2 倍绩效，还有季度奖、半年奖、年终奖，新业务奖，等等，等等。年底的时候一个月拿七八倍，十几倍的绩效，也不用太诧异。此外，还有车贴、餐费报销额度，攻关额度，等等。正如我刚才说的，在外企，一般是不会有意外之财的，在国企，却常常有意外的惊喜。所以，我经常说，国企的钱，往往比你想象的多。为啥很多人的父母都会让自己的孩子削减了脑袋去做公务员，

去事业单位，去垄断国企，并不是他们老脑筋，是他们经验比我们丰富，看的听的比我们多，知道哪些地方油水多，哪些地方油水少。

有人说公务员、事业单位、国企人际关系复杂。这不对。除了学校，几乎没有人际关系简单的地方。学校厉害关系少，撑死了为了整个奖学金，交换指标啥的，彼此之间缺乏依赖关系、也缺乏排斥关系，所以关系比较简单，看不顺眼，可以四年不 **lei** 他（东北话，不理他的意思）。在社会上就不是这样。不过，我觉得，以我们的智力，稍稍动点脑筋，用点心，和人搞好关系是不难的。我始终相信人性是本善的，没有人会故意为难你。善意、感恩，照顾好他人的情绪和利益，搞好关系并不难。这同样适用于外企和民企，甚至家人、朋友、同学。

民企。

我不知道有多少人敢去民营企业。去民企，对个人的风险是比较大的。当然，高风险就会有高收益。在薪水最高的人中，十个，有九个会是民企的。在薪水最低的人中，十个，有九个也是民企的。一个民企，通常有三到五个核心成员，他们的收入，通常和其他所有的雇员一样多。有意思的是，这个比例并不会随着企业人数的增加而改变。100 个人的时候，是这样，1000 个，10000 个的时候，很可能也是这样。所以，倘若你干得好，混进了核心团队，那就钱途无量，如果不行，那尽量也得混进第二梯队。第二梯队，通常有几十号人，薪资和权限不比一般的外企、国企差。民企对人的要求更高，在外企，你有一技之长，可以独当一面，就很好，民企要求你能独当几面。所以，除非特别出类拔萃，社会经验丰富的，不建议去民企。还有一点，很多人以为去国企、做公务员需要关系，去民企就不需要了，那就大错特错了。在民企，你没有背景，没有关系，通常是混不开的。在民企有两个好处，其一是非常锻炼一个人的全才。其二，你可以凭能力与老总直接建立关系。千万别小看民企的老总，以为他们只是唯利是图，以为他们只是靠投机或者钻营。我始终相信，一个人的财富，和他的能力是正相关的。一个身价上亿的人(这样的人在江浙比比皆是)，往往有他的过人之处，值得你学习 5—10 年。

民企有前途的发展路径只有一条，进入核心团队，帮老总二次创业，前途无量。

民企的薪水，如果是普通员工，通常就是工资，加少量奖金。如果是核心成员，工资只是个零头。民企的奖金大头是年终奖，俗称红包，它可能是工资的几十，甚至几百倍。

总结：我倾向于认为每个行业，每个企业都有它的可去之出，所以，只有是否匹配的问题，没有好、坏之分。写这个，只是希望大家在没进去之前，有个大致的了解。

我有一个论断，不想方设法提高员工利益的企业、老板，是不值得为其卖命的。在这个大前提下，我们可以接收先干活后付款，以降低企业、老板的风险。

3.9 什么才是公司最好的福利？

有不少人求职的时候很看重一家公司的福利，一些知名的公司出于宣传的目的，也经常公开宣传自己公司所谓的各种福利，这或许能够吸引到一部分人。不过，这些福利对你来说，未必真的那么重要。

福利(Welfare)是什么？简单的说，就是员工的间接报酬。有间接报酬，还有直接报酬，比如，工资或奖金，加在一起是你的全部物质报酬。一般情况下，这里面的比重更大的还是直接报酬。提到报酬，除了显性的，还有**隐性的报酬**，比如你的工作给你带来的潜在的机会，你做的是有挑战的工作，还是例行公事？如果是后者，随时能替代你。对不起，以后你享受不到「福利」了。

有的时候看到求职者居然根据各家公司提供的福利来做选择，感到很理解。什么才算是一个公司最好的福利？不是前台漂亮的妹子，也不是无限供应的零食，不是美味的食堂一日三餐免费，也不是节假日给你发一堆礼物，更不是几千美元一把的椅子或是最新款的苹果电脑，不是能去马尔代夫度假... **最好的福利是让员工学到东西，能让员工能力提升，有一技之长**，即使不在这家公司依然能够足以谋生。

我始终觉得，能力提升是最重要的事情，有了能力，你自己就能搞定任何所谓的「福利」。这是公司支付给你的隐性报酬。

有人对我的说法不屑一顾，评论说「好福利就是正常上下班，8 小时以外别联系，工资不拖欠，节假日有礼物更好，没有的话也别让加班。说什么锻炼人，你不就是给人画饼么？」类似「正常上下班」之类的这哪里算是好福利，这不过是一家正常公司应该做到的事情罢了，如果这些做不到的话，那就别提什么「福利」了。

如果员工得不到历练的话，对大多数互联网公司来说，公司的资产实际上是损失的。从公司的角度，公司也希望每个人应该得到能力上的回报。

什么是好福利，或许你也可以想一下。

3.10 一个 IT 男，一个建筑女内陆省会的薪资历程

04 年：it 男毕业，找了个破 IT 公司，1000。然后为了 200、300 的就跳槽，到 06 年初，1700。

06 年：IT 男人品爆发，找了一个待遇不错的 IT 公司，从 1700 翻到 3000，从 3000 涨到 4000。每年大约 1 万年终奖的样子。

08 年：IT 男被公司解约，官方理由很友好，但 IT 男认为是自己不努力。凭借以往经历，找到另一份行业三甲公司，4000 块，开始奋发图强。跟建筑女结婚了，借款买房。

09 年，IT 男工作上精益求精，每天晚上坚持业务学习，1 年下来成为骨干员工。涨到 4250，悲了个催。

10 年，IT 男继续突出，回报来了，升职涨到 8000，年终 2 万多。买车，生活上基本吃喝玩乐没问题了。

11 年，IT 男好好干活，涨到 10000。年入大概 15 万。有娃了，一般的吃喝玩乐不犹豫了，第一次出国旅游。

12 年，IT 男觉得庙小了，跳槽闪人，某 NO.1 公司，月薪 2 万，年入大概 30 万。买大房换大车，出国游可以走远点了。

下面是建筑女：

04-07 年：一个修路的建筑公司，500 块，但有一些小油水勉强过日子。

08 年：一个房地产小公司，1800。结婚。

09 年：安徽本土土豪房地产公司，4000。

10 年：某上市房地产三流公司，6000，年 9 万不到。月光。

11 年：某上市房地产一流公司，12000，年 17 万。生娃，淘宝客，基本月光，第一次出国游。

12 年：某 NO.1 公司，22000，年 32 万。为大房大车做出了贡献，敢买奢侈品了。

总结：

1、工资低的，两种原因，一是行业不好，比如 IT 男弟弟在某上市制造企业（行业第一），厂长帐面上也就一万块，管 1000 多号人。这几年金融、IT、房地产确实高速发展，运气不错赶上了。第二个原因：你懒，很懒。IT 男业余时间看了两年的专业书，真刀真枪好好干了两年工作，就甩开其他同事上位了。建筑女看了 8 个月的书，考取了建造师，每年挂靠收入 18000。人生好多年，努力 1 年，行为就会成为习惯，习惯成为性格，太 tm 合算了。

2、跳槽是加薪利器。看轨迹

IT 男：1000-1700-3000-4000-4000（10000）-20000。

建筑女：500-1800-4000-6000-12000-22000。

要是画个爬坡图，你就看出来这个曲线是多么的陡峭了，好几次 double。

但是注意，it 男和建筑女都始终在一个行业里走，有目的的跳槽。他们有一个特点，眼睛每天盯着行业内前几名的公司，一旦有职位放出来就去看，看自己缺什么，缺什么补什么。

3、不要忘了赚钱的初衷，是为了让自己和家人过上更好的生活。过年了，多陪陪父母孩子，多买点东西。

未来：也许他们不再为了钱拼搏，开始改变航向，享受生活了。也许他们职业上走的更高。谁知道呢？

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

